



Global



Governanza



Calidad

# Reporte Global de Transparencia 2022

Enero, 2023







# Contents

Prefacio	<b>2</b>
Cultura y valores	<b>3</b>
Calidad global	<b>4</b>
Gestión de riesgo e independencia	<b>12</b>
Posición sobre la reforma de informes corporativos	<b>16</b>
Invertir en el futuro	<b>17</b>
Enfoque de personas	<b>19</b>
Acciones sostenibles actuales	<b>21</b>
Información financiera global	<b>22</b>
Ingresos 2021 vs 2022	<b>23</b>
Gobernanza y gestión	<b>24</b>

---

Grant Thornton International Ltd. ('GTIL') es una empresa privada limitada por garantía, constituida en Inglaterra y Gales. Es una entidad coordinadora internacional no practicante que no presta servicios a clientes.

Las referencias a 'Grant Thornton' en este informe se refieren a la marca bajo la cual las firmas miembro de GTIL operan y brindan servicios a los clientes. Juntas, estas firmas miembro forman la red de firmas independientes de Grant Thornton (la "red"). 'Grant Thornton' se utiliza para referirse a las firmas miembro de forma colectiva o a varias firmas individuales dentro de la red, según lo requiera el contexto.

Al 30 de septiembre de 2022, GTIL cuenta con más de 130 firmas miembro en más de 145 mercados de todo el mundo. Cada firma miembro es una entidad jurídica independiente. La membresía en la red global no hace a ninguna firma responsable por los servicios o actividades de otras firmas miembro. GTIL y las firmas miembro no son agentes, no se obligan entre sí y no son responsables de los actos y omisiones de los demás. Las firmas miembro llevan el nombre de Grant Thornton, ya sea exclusivamente o como parte de los nombres de sus prácticas nacionales.



# Prefacio

El 2022 vio cambios profundos en el mundo, incluida la invasión de Rusia a Ucrania, con su crisis energética resultante y la rebaja de las proyecciones de crecimiento global. Me siento profundamente orgulloso de la capacidad de recuperación colectiva mostrada por las firmas miembro de Grant Thornton, ya que respondieron a estos desafíos únicos mientras continuaban apoyando a su gente y clientes.

Nuestra red comenzó el 2022 con ingresos globales récord y optimismo para un futuro posterior a la pandemia para la mayor parte de nuestra red, ya que nos enfocamos en ejecutar nuestra estrategia de red Go Beyond 2025. Esta estrategia está diseñada para hacer crecer y proteger la red Grant Thornton con un enfoque particular en negocios internacionales, gestión de riesgos y calidad, junto al desarrollo de capacidades estratégicas y apoyados en nuestra cultura de red internacional. Se trata de un cambio intencional hacia una mayor alineación en torno a metodologías, aprendizaje, plataformas tecnológicas y cultura comunes. Este enfoque guía la dirección de la red global hasta 2025, mientras trabajamos colectivamente para mejorar continuamente la sostenibilidad y la inclusión de nuestras propias operaciones y nos esforzamos por tener un impacto positivo en los clientes, las personas, los mercados y las comunidades en las que operamos, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Cuando Rusia invadió Ucrania a fines de febrero, muchas personas, clientes y firmas miembro de Grant Thornton se vieron afectadas. GTIL se centró en apoyar a nuestros colegas en Ucrania y proteger la reputación internacional de la marca Grant Thornton, a través de una separación negociada de nuestra firma en Rusia. Fuimos la primera red global en tomar esta acción. La crisis energética resultante continúa teniendo consecuencias políticas, económicas y sociales a nivel mundial, ya que las empresas y las personas luchan contra la inflación, las cadenas de suministro interrumpidas y el aumento del costo de vida.

Ha sido mi creencia continua durante muchos años que la sustentabilidad es el impulsor externo más importante para los negocios, y creo que 2022 fue finalmente el año en que la sustentabilidad comercial se entendió, aceptó y pasó al primer lugar de las agendas corporativas. Como una de las redes globales más grandes, Grant Thornton se mantuvo en el centro del debate sobre nuestro papel en los informes de sustentabilidad, en influir y apoyar a los clientes para que cambien hacia modelos de negocios más sustentables. Veo que nuestro compromiso con la Alianza Financiera de Glasgow para Cero Neto (GFANZ) tiene una influencia cada vez mayor en las actividades de sustentabilidad de las firmas miembro y sus clientes. Nuestro comité directivo de soluciones de sustentabilidad liderado por las firmas miembro también ha centrado los esfuerzos de la red en unos pocos servicios de sustentabilidad global en torno a los cuales las firmas miembro han acordado colectivamente desarrollar capacidades. Nuestra respuesta más eficaz para reducir la huella de carbono de GTIL y de la Red en general ha sido limitar los viajes internacionales.

Habiendo adoptado una filosofía de "primero virtual" al comienzo de la pandemia, este enfoque nos ha permitido ejecutar nuestra estrategia de red de forma más rápida y eficiente.

El enfoque en la mejora constante de la calidad en todo el negocio sigue siendo una prioridad clave para Grant Thornton. En preparación para el nuevo estándar internacional de gestión de calidad ISQM1 que entró en vigor a fines de 2022, GTIL ha coordinado un proyecto de preparación en toda la red durante los últimos dos años. GTIL continuará monitoreando el cumplimiento de las firmas miembro, ya que sin alta calidad nunca lograremos nuestros objetivos estratégicos. GTIL también emitió una declaración pública sobre nuestro compromiso con el modelo multidisciplinario, que permite a las firmas miembro brindar servicios de auditoría, impuestos y asesoría de alta calidad a través de un modelo integrado y una experiencia de cliente diferenciada y sin inconvenientes. No menos importante: la diversidad del trabajo que nuestras firmas pueden ofrecer a través de este modelo es un poderoso impulsor para atraer y retener talento, especialmente cuando el trabajo es internacional.

La evolución del entorno tecnológico de nuestra red continúa y exige inversiones, una gestión de cambios enfocada y una maduración continua de nuestras plataformas operativas y de práctica. Nuestra red ha acelerado sus esfuerzos para identificar herramientas y plataformas comunes, en apoyo de ganar y atender negocios internacionales y crear modelos de práctica más eficientes y productivos a nivel mundial. Nuestra plataforma patentada de aseguramiento global LEAP, se lanzó en julio y es un hito en la historia de nuestra red. Fue construida para cumplir con los estándares internacionales de auditoría, pero se puede personalizar para los estándares locales. También proporciona a los clientes y al personal de Grant Thornton una experiencia superior y de vanguardia que es a la vez eficiente y eficaz.

Nuestro Informe de Transparencia de 2022 proporciona información detallada sobre el enfoque que adoptamos en Grant Thornton para asegurarnos de que evolucionamos continuamente en nuestros procesos y capacidades, mejorando nuestra calidad para que cada uno de estos aspectos no solo refleje, sino que también anticipe, los cambiantes mercados comerciales y regulatorios en los que operamos. Si tiene preguntas sobre cualquier tema cubierto en el informe de este año, lo animo a ponerse en contacto.



**Peter Bodin**  
CEO, GTIL



# Cultura y valores

Como red global con firmas miembro que operan en muchos países diferentes, los valores comunes y el enfoque estratégico de Grant Thornton en la diversidad, la inclusión y la seguridad psicológica nos ayudan a satisfacer las demandas de un mundo cambiante y complejo.

La cultura de la red de Grant Thornton nos distingue al crear una experiencia perfecta para nuestros colaboradores y nuestros clientes cuando trabajamos más allá de las fronteras. Nos ayuda a construir una red donde todos saben que son bienvenidos e incluidos, lo que contribuye a nuestro éxito e impulsa nuestro crecimiento sostenible.

Nuestra cultura de red distintiva se basa en mostrar cuidado y respeto en todo lo que hacemos, y en los valores CLEARR (Colaboración, Liderazgo, Excelencia, Agilidad, Respeto y Responsabilidad) que comparte la comunidad global de Grant Thornton.

Nuestra gente sabe que el cuidado en el corazón de la cultura de nuestra red es más fuerte cuando:

- demostramos respeto por todos
- colaboramos extensamente
- brindamos alta calidad y excelencia
- incluimos a los demás.

Eso es exactamente lo que nuestra gente y nuestros clientes pueden esperar de todas las firmas de Grant Thornton cuando trabajan más allá de las fronteras: actitudes amigables, pasión por la calidad, determinación de ir más allá por los clientes y un enfoque inclusivo en todos los niveles. El Dr. Tim Klatte, socio y líder de servicios de asesoramiento forense de Grant Thornton China, destaca la importancia de la coherencia en toda la red:

El Dr. Tim Klatte, socio y líder de servicios de asesoramiento forense de Grant Thornton China, destaca la importancia de la coherencia en toda la red:

“Cada experiencia del cliente debe ser única y de alta calidad, en la que se sientan seguros de regresar a nosotros debido a esa experiencia. Las empresas tienen múltiples necesidades a lo largo de los años, por lo que, si hoy les brindamos una excelente experiencia de Grant Thornton, con un enfoque en la calidad, es probable que regresen a nosotros. Se trata de sentar las bases para futuras oportunidades”.



# Calidad global

La calidad es la base de todo lo que hacemos. Es un elemento central de nuestra estrategia de red **Go Beyond 2025**.

Estas áreas centrales históricas de la gestión de la calidad continuarán y se están mejorando a medida que ingresamos en una nueva era regida por la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1 (ISQM1). Además, GTIL ha establecido más de 50 obligaciones de firmas miembro que establecen políticas y procedimientos detallados que todas las firmas miembro deben seguir para respaldar servicios de alta calidad. Estos incluyen, por ejemplo, la implementación de nuestra metodología de auditoría global y el cumplimiento de los estándares de ciberseguridad.

Grant Thornton International Ltd. (GTIL) ha desarrollado un marco de calidad global que establece estándares de calidad para todas las firmas miembro en los servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Este marco es un punto de referencia permanente, que establece las expectativas de las firmas miembro para brindar servicios con estándares de calidad acordados.

**Las firmas miembro deben cumplir con ciertos estándares en los siguientes temas:**



Liderazgo



Requerimientos Éticos



Aceptación y continuidad de clientes



Colaboradores



Resultados de desempeño



Mentoreo

## Seguimiento y soporte de auditoría global

El énfasis de Grant Thornton en la calidad global se demuestra en el enfoque continuo en brindar auditorías de alta calidad. Nuestra red ha establecido estándares, sistemas de prestación de servicios, controles y sistemas de gestión de riesgos para proporcionar el marco necesario para ayudar a cumplir con los estándares profesionales. Las firmas miembro reciben apoyo y recursos para ayudar a mantener estándares de calidad, que incluyen lo siguiente:

- Una metodología de auditoría global, con software de soporte.
- Manuales de auditoría que contienen políticas y procedimientos que se comparan con las normas internacionales de auditoría, control de calidad, independencia y ética.
- Protocolos que permiten a las firmas miembro consultar con el equipo de normas de auditoría global y, si es necesario, con especialistas en auditoría de otras firmas miembro.
- Protocolos que permiten a las firmas miembro consultar con una mesa de ayuda de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).
- Un servicio integral de intranet que incluye información actualizada para las firmas miembro sobre normas de auditoría, información financiera, ética e independencia, y orientación sobre su aplicación efectiva



La **estrategia grupal de Assurance**, diseñada por líderes de aseguramiento de las firmas miembro de Grant Thornton, tanto grandes como pequeñas, ayuda a establecer y ejecutar la estrategia de aseguramiento global y continúa monitoreando el panorama de auditoría en constante cambio. Cuenta con el apoyo de una serie de subgrupos compuestos por los socios principales de las firmas miembro.

- El grupo de innovación de tecnología de aseguramiento explora las tecnologías de auditoría global y hace recomendaciones sobre herramientas y metodología globales.
- El comité directivo de calidad de aseguramiento global se enfoca en cuestiones de calidad de auditoría, incluidos los requisitos de calidad de auditoría, el análisis de causa raíz, la denuncia de irregularidades y la ISQM1.
- El comité directivo de las NIIF establece prioridades estratégicas a la luz de las decisiones y acciones realizadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), el Comité de Interpretaciones de las NIIF (IFRIC) y la Fundación IFRS.

En Grant Thornton construimos consistencia y calidad a través de una metodología de auditoría global, una plataforma de tecnología de assurance global (LEAP) y programas integrales de aprendizaje.

El camino de la calidad comienza con una metodología de auditoría global que cumple con los estrictos requisitos de las Normas Internacionales de Auditoría (ISA). Luego, cada firma miembro localiza la metodología global para cumplir con los requisitos regulatorios y jurisdiccionales locales.

El equipo de IFRS (NIIF) de GTIL promueve la calidad y la consistencia en todas las firmas miembro a través de la publicación de alertas, artículos de información técnica y ejemplos de estados financieros. GTIL actualiza este material periódicamente. Por ejemplo, los estados financieros de ejemplo de 2022 incluyen una guía ilustrativa sobre las divulgaciones financieras relacionadas con el clima.

GTIL también supervisa el cumplimiento de las firmas miembro con los estándares de la red y ha tomado medidas, cuando es necesario, para sacar de la red a las firmas que sistemáticamente no cumplen con esos estándares. Esta labor esencial de salvaguarda genera confianza; crea confianza entre las firmas miembro, los clientes y otras partes interesadas; y ayuda a garantizar la prestación de servicios de alta calidad.

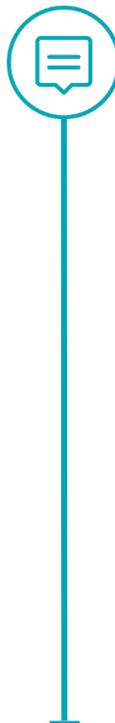
## Apoyo y seguimiento fiscal y de asesoramiento global

Las líneas de servicios de consultoría e impuestos brindan servicios a los clientes de las firmas miembro a través de una combinación de servicios nacionales e internacionales. Los servicios domésticos, como los de impuestos sobre la renta en un país determinado, se adaptan a la jurisdicción pertinente. Los servicios internacionales reciben apoyo en forma de herramientas, metodologías, formación y orientación estándar. Las principales líneas de sub-servicios globales de Grant Thornton incluyen las siguientes:



### Impuestos

- Servicios de movilidad global
- Impuesto a las transacciones
- Impuestos directos
- Impuestos indirectos
- Precios de transferencia



### Advisory (Consultoría)

- Soluciones de procesos de negocio
- Servicios de riesgo empresarial
- Consultoría de negocios
- Ciberseguridad
- Forensic
- Fusiones y adquisiciones
- Recupero y reestructuración
- Servicios de consultoría en transacciones
- Valuaciones



Existen políticas que cubren la autorización, la aceptación del cliente y la consulta para permitir que las firmas miembro desarrollen servicios de alta calidad y prácticas fiscales y de asesoramiento sostenibles. Estas políticas brindan transparencia sobre la capacidad de las firmas miembro y buscan administrar el riesgo de manera más efectiva cuando se trabaja transfronteriza o para clientes internacionales.

Las firmas miembro requieren autorización de GTIL para realizar tipos específicos de servicios de asesoría e impuestos. Para cada servicio, las firmas se categorizan de acuerdo con su nivel de experiencia, capacidad y habilidad para respaldar otras firmas y asignaciones internacionales.

Para ayudar a las firmas miembro a brindar servicios tributarios de la más alta calidad, los grupos directivos especializados dedicados promueven la calidad dentro de sus comunidades. Cada línea de sub-servicio de impuestos especializada tiene uno o más líderes globales designados que se reúnen regularmente y agrupan regionalmente para compartir conocimientos y mejores prácticas. Todos los grupos directivos informan al comité de estrategia fiscal responsable de establecer la estrategia global general de impuestos y supervisar las medidas para mejorar la calidad y la consistencia en toda la red de Grant Thornton.

Del mismo modo, la línea de servicios de consultoría está guiada por el comité directivo de asesoramiento, que cuenta con el apoyo de grupos de especialistas de expertos en la materia en cada sub-línea de servicios de asesoramiento y en todas las industrias de enfoque de la red.

Finalmente, en sintonía con la línea de servicios de aseguramiento, GTIL monitorea el cumplimiento de las firmas miembro con los estándares de la red en impuestos y asesoría. Este programa de seguimiento se describe con más detalle en la sección **Seguimiento de la calidad**.

## Aceptación y continuidad del cliente

La calidad comienza con un proceso eficaz para la aprobación de nuevos clientes y para la evaluación rutinaria de la relación de la firma miembro con ellos desde una perspectiva de riesgo y calidad. En consecuencia, GTIL ha establecido políticas y procedimientos para la aceptación y permanencia de clientes. La aceptación de nuevos clientes durante la pandemia de COVID-19 ha ido acompañada de niveles de riesgo adicionales. Los clientes en ciertos sectores pueden tener mayores riesgos de solvencia en el entorno actual o pueden estar despidiendo auditores debido a desacuerdos profesionales.

Como resultado, las firmas miembro han tenido que fortalecer los controles durante la pandemia de COVID-19:



Las firmas miembro deben estar bien informadas y ser diligentes acerca de los riesgos que pueden amenazar la marca y la reputación de la firma, de otra firma o de la red. Una vez identificados, estos riesgos pueden requerir una consulta adecuada y oportuna con GTIL antes de la aceptación del cliente. Las firmas miembro de Grant Thornton no aceptan asignaciones donde exista un riesgo inaceptable de daño a la reputación o donde el compromiso no se correlacione con nuestros objetivos estratégicos.



## Presentaciones de KAA para los tres trimestres que finalizaron el 30 de septiembre de 2022



- Aprobados
- Aprobados con condiciones
- Rechazados
- Retirados

En 2021, los servicios de aseguramiento en toda la red de Grant Thornton experimentaron un aumento del 50% en las presentaciones de KAA, en parte debido al aumento de los riesgos asociados con el COVID-19. Esto ha aumentado aún más en 2022 como resultado de las sanciones ahora impuestas a las empresas que tienen conexiones con Rusia.

## Enfoque en la formación

GTIL tiene el compromiso de brindar capacitación técnica consistente y de alta calidad en todas las líneas de servicio y sustentabilidad.

Los programas de capacitación son impulsados por nuestros líderes de línea de servicio global y respaldados por el comité directivo de metodología y aprendizaje, que incluye representación de 10 de las firmas más grandes de nuestra red.

### Sostenibilidad

La concientización de capacitación está disponible en todas las líneas de servicio, ya que esto se convierte en una consideración cada vez más importante en el trabajo que hacemos



#### Auditoría

- ISA Proficiency Series guía a todos los auditores a través de las NIAs y culmina con la simulación Audit 360 que lleva al auditor a través de la planificación de un compromiso utilizando nuestra metodología de auditoría global.
- Esta capacitación se complementa con una capacitación personalizada para cualquier requisito local que pueda diferir de las NIA, como las auditorías sujetas a los estándares establecidos por la Junta de Supervisión Contable de Empresas Públicas de los EE. UU.



#### Impuestos

- Los módulos dedicados al aprendizaje en línea de impuestos internacionales desarrollan conocimientos técnicos básicos en áreas especializadas en impuestos internacionales
- Academias de aprendizaje virtuales dirigidas a directivos y altos directivos
- Formación especializada para socios y directores en la conferencia anual de directores de impuestos y la conferencia fiscal transfronteriza



#### Advisory

- Academias regionales de capacitación dirigidas por expertos en la materia tanto dentro como fuera de la red
- Apoyo brindado a las firmas miembro en el desarrollo y crecimiento de sus capacidades en líneas de servicios estratégicos globales



## Indicadores de calidad en auditoría

En los últimos años, los reguladores de auditoría de todo el mundo han sugerido que las redes globales de auditoría consideren la publicación de indicadores significativos de calidad de auditoría. Identificar los indicadores adecuados y compilar con precisión los datos de cientos de empresas en una red es un desafío, pero creemos que vale la pena abordarlo. En consecuencia, GTIL ha introducido un proceso para rastrear y medir la calidad a través de seis indicadores globales de calidad de auditoría. Ampliaremos esta lista a medida que la información necesaria esté disponible.

Indicadores clave	2020	2021
 <b>Resultados de la revisión interna</b> Porcentaje de trabajos de auditoría regulados revisados internamente en los que la opinión no estaba totalmente respaldada	12%	9%
 <b>Reformulación de estados financieros</b> Porcentaje de clientes de auditoría que han vuelto a declarar en el año	1.6%	3.3%
 <b>Violaciones de independencia personal promedio</b> Número de violaciones de independencia por persona durante el año	0.03%	0.03%
 <b>Horas de aprendizaje</b> Horas de aprendizaje promedio por personal durante el año	50 horas	50 horas
 <b>Tasa de utilización por profesional de auditoría</b> Horas facturadas como porcentaje de las horas disponibles	75%	75%
 <b>Tasa media de rotación de personal</b> Salidas voluntarias como porcentaje del personal total de aseguramiento	16%	21%



## Análisis de causa raíz (RCA)

El proceso de Análisis de Causa Raíz (RCA, por sus siglas en inglés) es una actividad importante que ayuda a identificar las causas subyacentes de las deficiencias para evitar que se repitan en el futuro. Se lleva a cabo cuando se han identificado deficiencias, con el fin de ayudar a dirigir las acciones correctivas. También se puede llevar a cabo en un evento positivo, como en un archivo de buena calidad, para determinar las mejores prácticas. RCA es una herramienta eficaz para impulsar un cambio positivo y garantizar que la remediación sea específica y eficiente.

Las firmas miembro están obligadas a realizar un RCA siempre que se identifique una deficiencia relevante en un contrato de aseguramiento completado o en su sistema de control de calidad más amplio.

En nuestro esfuerzo continuo por impulsar la calidad, GTIL evalúa y prioriza rutinariamente las áreas de mejora potencial. En 2022, GTIL seleccionó las siguientes áreas de interés:

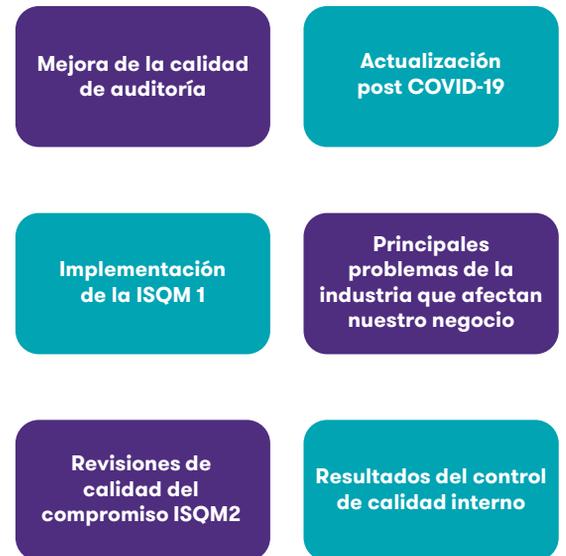


## Compromiso con los reguladores

Como una gran red global de servicios profesionales, el personal de Grant Thornton se reúne varias veces al año con el Foro Internacional de Reguladores de Auditoría Independientes (IFIAR) para informar sobre el progreso en el desarrollo y mantenimiento de la calidad de la auditoría. IFIAR está compuesto por reguladores de auditoría independientes de 54 jurisdicciones de todo el mundo. Su misión es servir al interés público, incluidos los inversores, mejorando la supervisión de auditoría a nivel mundial.

IFIAR ha establecido un Grupo de Trabajo de Calidad de Auditoría Global (GAQWG), integrado por 10 reguladores de Australia, Canadá, Francia, Alemania, Japón, Países Bajos, Singapur, Suiza, Reino Unido y Estados Unidos.

La red de Grant Thornton mantiene un diálogo abierto y constructivo con el IFIAR y el GAQWG sobre los siguientes temas:





## Monitoreo de calidad

El control de calidad en Grant Thornton se lleva a cabo en tres niveles a través de un programa global llamado Evaluación y Revisión de Grant Thornton (GTAR):

<b>Nivel de compromiso</b>	Se asignan revisores de calidad de socios y compromisos para monitorear la calidad en tiempo real
<b>Nivel de firmas miembro</b>	Como parte de las revisiones internas de control de calidad, las firmas miembro deben revisar los compromisos completados en un cronograma que garantice que todos los socios sean revisados regularmente, generalmente una vez cada tres años.
<b>Nivel global</b>	Las firmas miembro son revisadas por el equipo de calidad global de forma regular, generalmente una vez cada tres años.

GTAR es una parte importante de la responsabilidad global de salvaguarda de GTIL. Ha sido eficaz para fomentar la alta calidad e identificar las deficiencias en los procesos de las firmas miembro. También ha sido fundamental para apoyar a las firmas miembro a mejorar los estándares de calidad y gestión de riesgos.

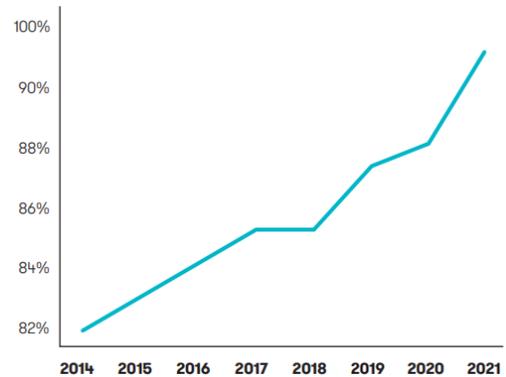
Los GTARs están coordinados por un miembro del equipo de calidad global de GTIL e incluyen un equipo de socios independientes y calificados y gerentes senior de las firmas miembro bajo la dirección general del líder de calidad global. El equipo de calidad global de GTIL, en colaboración con socios de las firmas miembro, también realiza revisiones para evaluar la calidad e idoneidad de las firmas interesadas en unirse a la red.



# 26

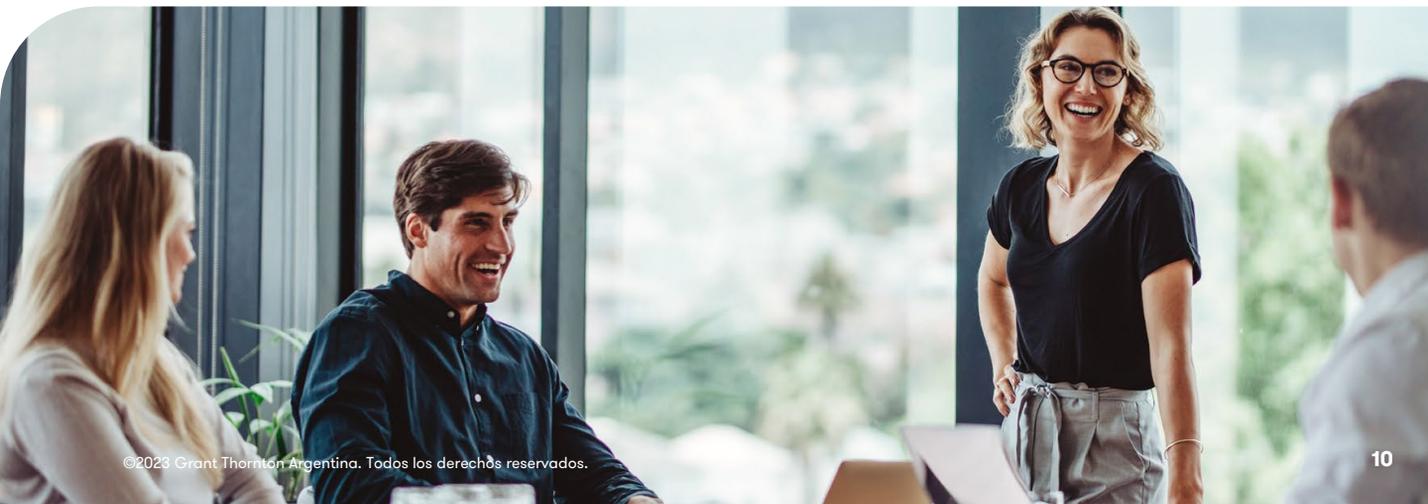
26 GTAR se completaron en 2021

% de archivos que han pasado la inspección



# 91%

Durante el ciclo de revisión de 2021, los esfuerzos de monitoreo de calidad de nuestra red, incluidos los GTAR y las revisiones internas de calidad, encontraron que el 91 % de los compromisos cumplen con los estándares profesionales en todos los aspectos importantes, lo que ha ido en aumento desde 2014.





# Respuesta al ISQM 1

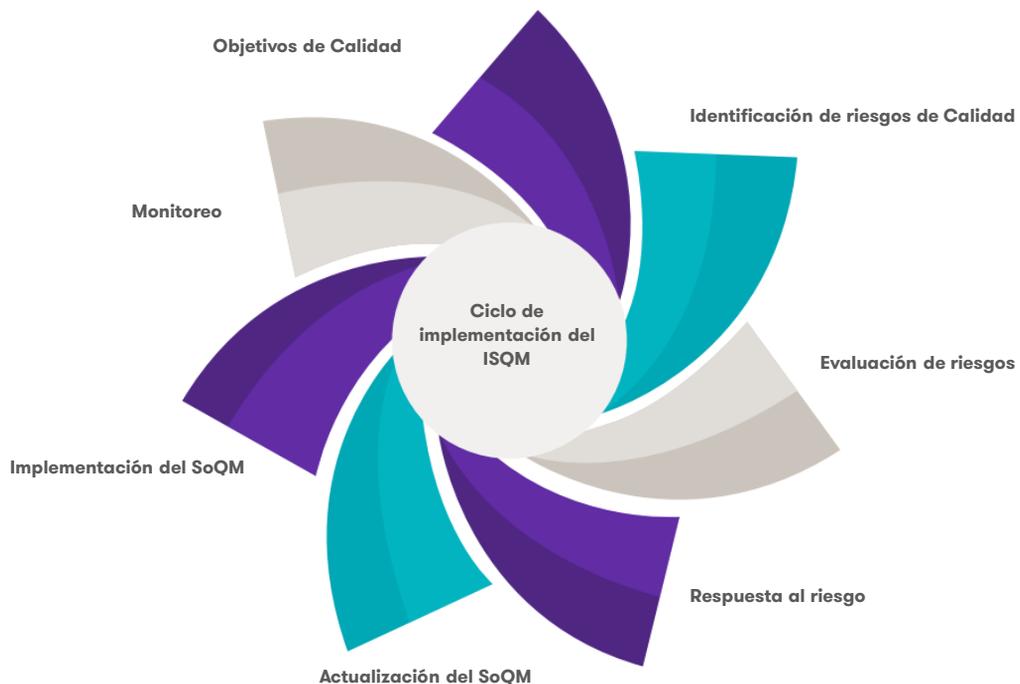
Grant Thornton acoge con satisfacción los cambios introducidos por el conjunto de normas de gestión de calidad del Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por sus siglas en inglés) y reconoce la importancia de un enfoque de toda la empresa para impulsar y mantener la calidad y las funciones clave que tanto el socio del compromiso como el revisor de calidad del compromiso deben cumplir.

La implementación exitosa del ISQM1 en toda la red es de suma importancia para Grant Thornton, ya que es parte esencial del logro de los objetivos estratégicos en materia de gestión de riesgo y calidad. Es otra oportunidad para impulsar la consistencia y la calidad en toda la red. Esta alineación de objetivos se refleja en las expectativas establecidas en el marco de calidad global de la red.

Para lograr esto, GTIL ha contribuido activamente apoyando a las firmas miembro con la implementación a través de recursos dedicado al ISQM1 como supervisión, seminarios webs técnicos, orientación y plantillas. Al mismo tiempo, GTIL reconoce la importancia de que las firmas miembro sigan siendo responsables de sus propios sistemas de gestión de calidad.

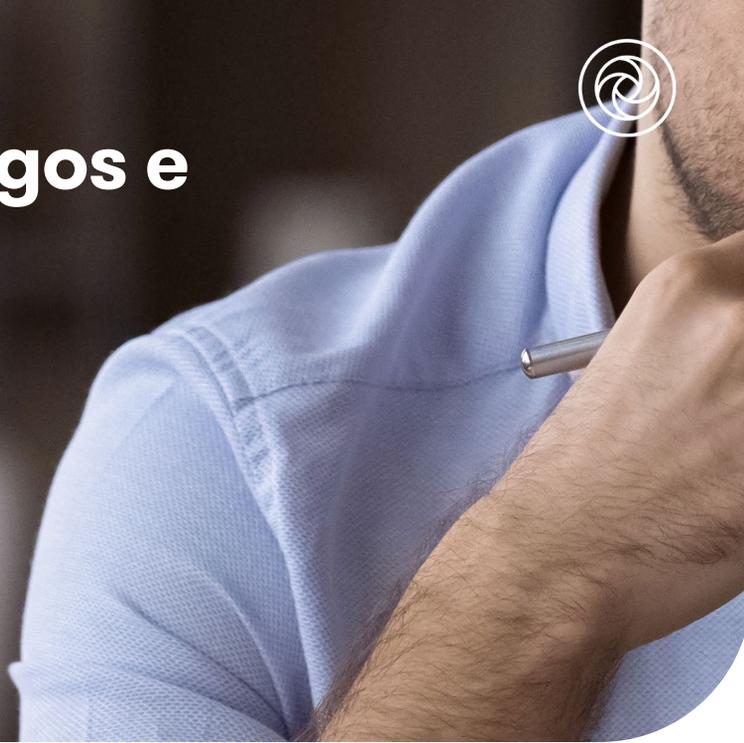
Grant Thornton está viendo el compromiso de todas las firmas miembro y está complacido con la colaboración en toda la red, desde firmas miembro que se apoyan mutuamente hasta el establecimiento de grupos de trabajo regionales. Estas iniciativas maximizan el beneficio de pertenecer a una red y sirven para impulsar el progreso, brindar eficiencia y contribuir aún más a una mayor consistencia y calidad mediante el intercambio de buenas prácticas.

La red de Grant Thornton reconoce la importancia del ISQM1 para permitir el desempeño consistente de los compromisos de calidad, capturando los temas identificados en el análisis de causa raíz e incorporándolos en un estándar. La red también aprecia el papel que desempeña en el servicio al interés público y el mantenimiento de la confianza en la profesión. Grant Thornton se complace en ver que la profesión evoluciona con una alta calidad.





# Gestión de riesgos e independencia



La pandemia de COVID-19 ha introducido nuevos riesgos. GTIL apoyó de manera proactiva a las firmas miembro en la entrega de trabajos de auditoría, impuestos y asesoría de alta calidad en este entorno sin precedentes al:

- facilitar la colaboración mundial
- emitir orientación adicional
- modificar el programa de control de calidad para operar de forma remota.

El período posterior a la pandemia sigue siendo testigo de factores externos que plantean riesgos adicionales para nuestra red.

- GTIL ha apoyado a las empresas a sortear las sanciones sobre empresas e individuos rusos por parte de diferentes países y su impacto en el trabajo de las empresas de nuestra red. Esto incluye la salida de las firmas miembro tanto en Rusia como en Bielorrusia, así como la mejora de los procedimientos de aceptación y continuidad de clientes.
- El aumento de la inflación en muchos países sigue trayendo incertidumbre a los mercados y afecta a los clientes de las firmas miembro de Grant Thornton en todo el mundo. GTIL continúa brindando orientación a las firmas miembro en todas las líneas de servicio sobre riesgos adicionales y cómo esto puede afectar el trabajo que realizan con los clientes.
- El riesgo de ciberataques sigue aumentando. GTIL ha desarrollado un marco global de seguridad de la información con el objetivo de reducir los riesgos y mejorar la gestión de los riesgos de la información y la seguridad cibernética a nivel de las firmas miembro y de la red.

GTIL apoya a las firmas miembro a través de un enfoque ágil para poder adaptarse rápidamente al entorno cambiante y brindar orientación para continuar brindando productos de alta calidad a los clientes.

Cada firma miembro también debe tener un plan de gestión de crisis que, como mínimo, incluya un proceso de informe si surge un problema (incluido un proceso para informar problemas confidencialmente) y una lista de contactos internos clave que componen el equipo de gestión de crisis de la empresa.

## Gestión global del riesgo

La gestión de riesgos es supervisada por el comité de gestión de riesgos empresariales (ERMC, por sus siglas en inglés) de la Junta de Gobernadores de GTIL. El ERMC está compuesto por varios miembros de la Junta de Gobernadores, incluido uno de los gobernadores independientes de GTIL. El ERMC informa sobre sus actividades a la Junta de Gobernadores (la junta).

La gestión de riesgos empresariales en Grant Thornton se centra en los procesos para identificar, monitorear y administrar los riesgos clave de manera prioritaria, incluido un fuerte énfasis en los procedimientos continuos para monitorear la calidad y las mejoras necesarias.

El Equipo de Liderazgo Global (GLT, por sus siglas en inglés) supervisa los riesgos profesionales, con el apoyo operativo de la función de gestión de riesgos globales bajo la dirección del jefe global de gestión de riesgos.



La gestión de riesgos empresariales incluye lo siguiente:



Administrar el registro de riesgos de GTIL, incluida la prestación de apoyo operativo al GLT, el ERMC y la Junta Directiva en la evaluación y priorización de los riesgos clave que enfrenta la red.



Desarrollar programas de capacitación que cubran las políticas y procedimientos globales.



Informar al ERMC y a la Junta sobre riesgos clave y actividades de gestión de riesgos.



Desarrollar y mantener soluciones tecnológicas para facilitar la ejecución eficaz y eficiente de los procedimientos



Desarrollar, comunicar y mantener políticas y procedimientos globales diseñados para:

- mantener la independencia y objetividad de las firmas miembro y los profesionales
- establecer políticas y procedimientos para mejorar y monitorear la calidad de la prestación de servicios
- establecer estándares para las actividades de aceptación y continuidad de clientes de las firmas miembro



Monitorear de la efectividad del diseño y operación de los sistemas de control de calidad de las firmas miembro para brindar servicios de alta calidad



Informar al ERMC sobre el progreso de la firma miembro en la ejecución de los planes de acción desarrollados en respuesta a los hallazgos del programa de inspección de calidad.



## Admisiones de firmas miembro y otras combinaciones de negocios

Las potenciales firmas miembros deben cumplir con ciertos criterios para ser miembros de la red. Éstos incluyen:



**Evaluar la reputación de calidad de la empresa prospectiva y su cumplimiento de altos estándares**



**Finalización de un proceso exhaustivo de revisión del cliente para garantizar que se identifiquen y resuelvan los posibles problemas de independencia y conflicto**



**Compromiso con la adopción de políticas, procedimientos y metodologías de GTIL**



**Mantenimiento de un sistema de control de calidad que cumpla o supere las Normas Internacionales de Control de Calidad <sup>1</sup> (ISQC 1) del IAASB antes de diciembre de 2022 y la ISQM 1 en el futuro**



**Aceptación de la evaluación periódica de su sistema de control de calidad por parte de equipos globales de seguimiento de la calidad.**

La admisión como firma miembro depende del resultado de un proceso de due diligence realizado para determinar si la posible firma cumple con los criterios para la membresía. Todas las firmas miembro están sujetas a las obligaciones establecidas en los acuerdos y políticas globales de las firmas miembro de Grant Thornton.

Además de las posibles firmas miembro, otras combinaciones de negocios, incluidas las firmas miembro que buscan transacciones tales como fusiones, adquisiciones, empresas conjuntas, contrataciones laterales u otros acuerdos por compartir intereses, están sujetas a los criterios anteriores.

## Políticas de independencia, orientación y capacitación

Las firmas miembro están obligadas a adoptar políticas y procedimientos diseñados para salvaguardar la independencia e identificar las circunstancias que podrían causar un posible deterioro de la independencia o un conflicto de intereses.

Las políticas y los procedimientos de independencia se basan en el Código de Ética para Contadores Profesionales [Código] del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA), con complementos para regir el cumplimiento de las políticas y procesos de independencia de la red. Si los requisitos regulatorios locales son más restrictivos, las firmas miembro deben adherirse a ellos.

GTIL supervisa el cumplimiento de estas políticas. Las firmas miembro deben identificar a un socio responsable de supervisar los asuntos de independencia, incluida la capacitación y la obtención de confirmaciones anuales del cumplimiento de las políticas de independencia.

El aumento de regulaciones y estándares y el creciente volumen de servicios brindados a clientes internacionales por parte de las firmas miembro de Grant Thornton continúan haciendo que el cumplimiento de los requisitos de independencia sea una prioridad. Un equipo de independencia de GTIL (dirigido por el director global de gestión de riesgos e independencia) ayuda a las firmas miembro a comprender estos requisitos. El equipo de GTIL revisa continuamente todas las políticas y procesos para asegurarse de que sean apropiados para salvaguardar el riesgo de no cumplir con las reglas y estándares de independencia.

Las responsabilidades del equipo de independencia de GTIL incluyen proporcionar a las firmas miembro lo siguiente:

- Política, orientación y formación en materia de independencia
- Orientación sobre el cumplimiento de políticas globales o reglas específicas de independencia del auditor
- Supervisión, monitoreo de cumplimiento y soporte del sistema de independencia global automatizado para monitorear el cumplimiento de las restricciones de intereses financieros
- Un proceso de verificación de relaciones internacionales que proporcione una seguridad razonable de que los servicios no se prestan a un cliente de una firma miembro o a sus entidades relacionadas sin consultar adecuadamente con los equipos del encargo y otras partes, según se justifique.
- Consultas de independencia cuando se trata de asuntos complejos y regulación internacional.

<sup>1</sup> El estándar ISQC 1 fue desarrollado por el IAASB. ISQC 1 era el estándar de control de calidad antes de 2022 para las firmas que realizan auditorías y revisiones de estados financieros y otros trabajos de aseguramiento y servicios relacionados y fue emitido por IFAC. El ISQC 1 ha sido reemplazado por el ISQM 1 a partir del 15 de diciembre de 2022.





# Posición sobre la reforma de informes corporativos

Los estados financieros auditados siguen siendo la única fuente de información verificada de forma independiente que utilizan los inversores y los acreedores para tomar decisiones de inversión y concesión de créditos. En consecuencia, Grant Thornton acoge con satisfacción el mayor enfoque en la mejora de los informes corporativos por parte de los gobiernos y los reguladores de todo el mundo. Los tres elementos clave que componen el ecosistema de informes corporativos están bajo escrutinio.



**Gobierno corporativo**



**Auditoría estatutaria**



**Supervisión - Del auditor y de los informes corporativos**

## Gobierno corporativo

Los buenos informes corporativos comienzan con un buen gobierno corporativo. Casi todas las fallas en la presentación de informes corporativos tienen su raíz en la gestión insuficiente de la entidad informante del riesgo que conduce a la falla. El gobierno corporativo efectivo mejora tanto la calidad de la información reportada como la eficiencia general para cumplir con los requisitos. Lo hace al reducir el reproceso, disminuir los litigios y las multas reglamentarias, y mejorar la calidad de la información interna utilizada para tomar decisiones importantes. Grant Thornton no cree que sea posible mejorar adecuadamente la calidad de los informes corporativos sin un enfoque apropiado en el gobierno corporativo, incluido el rol de la administración, el rol del comité de auditoría y la efectividad de los controles internos.

## Auditoría estatutaria

Las auditorías son realizadas por profesionales debidamente capacitados que comprenden la cultura, los riesgos y los requisitos locales. Sin auditorías estatutarias, las economías locales y los mercados de capitales se verían afectados. Por esa razón, las empresas necesitan un grupo adecuadamente diverso de firmas de auditoría calificadas entre las que seleccionar a sus auditores estatutarios.

Grant Thornton cree que debería haber más opciones de auditores para las entidades de interés público (PIEs). El mercado está mejor atendido cuando hay suficientes opciones de alta calidad entre las que las empresas pueden elegir.

## Supervisión del auditor

La supervisión efectiva por parte de autoridades competentes experimentadas y profesionalmente calificadas es beneficiosa para la profesión de auditoría y para el mercado. Aporta un importante nivel de objetividad. También permite a los reguladores monitorear la consistencia general de la profesión de auditoría y actualizar continuamente la guía de mejores prácticas.

## Supervisión de informes corporativos

Al igual que la supervisión de los auditores, la supervisión eficaz de los informes corporativos es fundamental para el funcionamiento justo y eficiente de los mercados de capital. Aquí también, Grant Thornton cree que existe una oportunidad para que los reguladores de valores colaboren y armonicen más estrechamente sus funciones de supervisión. Si bien las condiciones regulatorias y económicas locales siempre crearán algunas diferencias en el enfoque, la regulación de valores podría simplificarse y hacerse más consistente sin sacrificar la soberanía. Esto solo será más importante a medida que aumenten las expectativas de divulgaciones requeridas con respecto a la responsabilidad social corporativa. Esto es fundamental para aquellas entidades que operan en múltiples jurisdicciones para que tengan la claridad de un conjunto de reglas.



# Invertir en el futuro

## Tecnología de auditoría

### Mantener la calidad en el centro de nuestro enfoque global de auditoría digital

Grant Thornton se compromete a mantener la calidad en el centro de todo lo que hacemos. Esto incluye modernizar nuestro enfoque global de auditoría con LEAP. LEAP es la plataforma de tecnología de aseguramiento global de Grant Thornton. La herramienta patentada y basada en la nube se lanzó en julio de 2022 y ofrece un mayor valor a los clientes, las personas y las firmas miembro. Al poner en funcionamiento sin inconvenientes nuestra metodología de auditoría global, la plataforma permite auditorías de mayor calidad; permite flexibilidad para realizar una auditoría eficiente y eficaz; y mejora tanto las experiencias de las personas como de los clientes.

Los objetivos centrales de LEAP se basan en mantener la calidad en el centro de todo lo que hacemos y respaldar la ejecución de la estrategia de red de Grant Thornton aprovechando las nuevas tecnologías y eficiencias. Lo hace al permitir una operación uniforme y sin problemas a través de las fronteras, la entrega eficiente de todas las auditorías y una visión más profunda de los negocios de los clientes.

### Enfoque riguroso en la calidad en toda nuestra red

La plataforma LEAP ofrece un enfoque más proactivo y personalizado para gestionar la calidad, con una supervisión más rigurosa de los sistemas de control de la calidad y la corrección eficaz de las deficiencias. También permite monitorear la implementación de nuestra metodología de auditoría global de manera más efectiva, lo que permite un viaje transfronterizo más fluido para las personas y los clientes.

LEAP cuenta con funciones integradas de gestión de proyectos para ayudar a gestionar el ciclo de vida de un compromiso, con un proceso de revisión eficiente que minimiza las tareas administrativas. También tiene la capacidad de escalar y crecer a medida que los negocios de los clientes de las firmas miembro se expanden y crecen.

## La visión de Leap

La plataforma LEAP ofrece una visión de tres partes con el objetivo de impulsar la eficiencia, la seguridad, la escalabilidad y la consistencia global.

### Mejorar la calidad

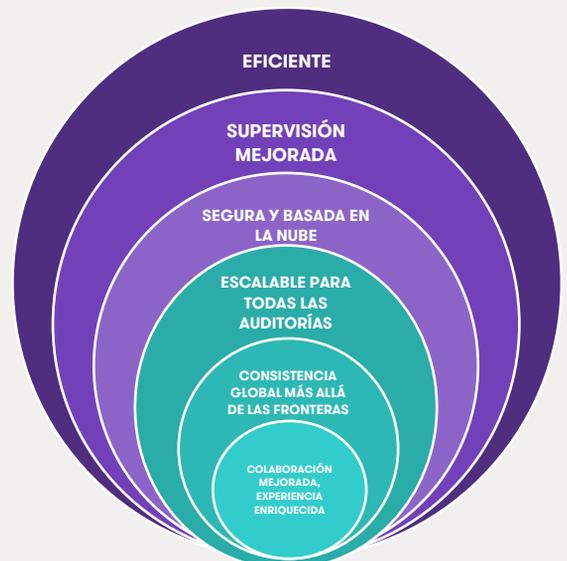
LEAP facilita la ejecución consistente de nuestra metodología de auditoría global, lo que permite actualizaciones oportunas de la metodología que pueden implementarse, según sea necesario, en los compromisos. Brinda a nuestra red una mayor visibilidad en torno a la calidad al realizar un seguimiento de los compromisos en tiempo real y con posterioridad a su archivo y facilitar la mejora continua de los compromisos.

### Mejorar la entrega

LEAP permite que las auditorías más grandes y complejas se realicen de manera eficiente y eficaz a través de una plataforma en la nube confiable y estable que puede reducirse para compromisos menos complejos. Reduce las cargas administrativas y proporciona una interfaz de usuario fácil de navegar, utilizar y comprender. LEAP también permite desarrollar e integrar funciones adicionales e innovaciones futuras en la plataforma.

### Enriquecer a las personas y la experiencia del cliente

LEAP permite que los equipos planifiquen y ejecuten el plan de auditoría apropiado para cada compromiso, lo que reduce el tiempo dedicado a tareas sin valor agregado y, por lo tanto, promueve una mejor experiencia del usuario. También cumple con el compromiso de Grant Thornton de mejorar continuamente la calidad de la auditoría, demostrando a los clientes que las firmas de la red operan sin problemas a través de las fronteras, brindando mejores perspectivas.





En línea con la estrategia de red de Grant Thornton para convertirse en un negocio impulsado digitalmente, LEAP es 100% en línea, lo que significa que los equipos pueden trabajar en el mismo archivo desde múltiples ubicaciones.

No hay registro de entrada o salida de archivos, lo que ofrece actualizaciones en tiempo real de los archivos y la capacidad de revisar, editar y compartir datos mientras se colabora entre equipos y zonas geográficas.

LEAP lidera el camino en el viaje digital de Grant Thornton y representa el compromiso continuo de nuestra red con la calidad, la consistencia y la experiencia de las personas y los clientes.

## Innovación

El desarrollo y la disrupción de la tecnología continúan y se han acelerado debido a la pandemia, particularmente el uso de la tecnología por el trabajo virtual.

Las oportunidades de operar de una manera más digital y virtual impactan en cada elemento de la estrategia de red. De hecho, GTIL se ha transformado en una organización "virtual primero" desde el comienzo de la pandemia. Esto le permite a GTIL expandir su alcance en la contratación de profesionales de alta calidad en cualquier parte del mundo. También ha servido para ayudar a reducir la huella de carbono mediante una reducción significativa de los viajes internacionales.

En 2022, Grant Thornton lanzó el comité de gobernanza de tecnología e innovación (TIGC), integrado por profesionales de tecnología y práctica de toda la red. El TIGC sirve como el principal organismo de gobierno para la inversión en tecnología e innovación por parte de la red. Sus miembros aportan su experiencia colectiva y conocimiento de la línea de servicio para aprovechar soluciones innovadoras para identificar, abordar y priorizar oportunidades y desafíos comerciales globales. El TIGC analiza y recomienda al GLT y al comité de tecnología e innovación de la Junta de Gobernadores (TIC) un portafolio de soluciones innovadoras para usar en toda la red.

El consejo de innovación global, compuesto por representantes de GTIL y las firmas miembro, sigue enfocado en ampliar y profundizar el compromiso de la red e inspirar a las personas que forman parte de Grant Thornton a pensar y trabajar de manera diferente.

Esto incluye el lanzamiento de una plataforma de intercambio de innovación para permitir el intercambio efectivo de innovaciones a través de la red, el crecimiento

Adicionalmente, las firmas miembro han desarrollado tecnología personalizada para satisfacer las necesidades del entorno cambiante, que incluye lo siguiente:



### Auditoría

- Análisis mejorado de datos de auditoría
- Documentos de trabajo automatizados Confirmaciones simplificadas y automatizadas



### Impuestos

- Cumplimiento fiscal simplificado y automatizado.
- Mayor uso de la tecnología para la mejora de las habilidades y la formación técnica.



### Advisory

- Análisis mejorado de datos corporativos
- Pruebas de controles automatizados
- Transacciones entre empresas automatizadas a través de tecnología blockchain

de la comunidad blockchain, el desarrollo de un "stack" de innovación de métodos y herramientas estandarizados, y el lanzamiento de InnovationU, un centro de recursos de aprendizaje con materiales sobre temas de innovación.

GTIL recibió el Premio Gestión de la Innovación 2021 a la "Mejor Innovación" de IdeaScale, una empresa de software basada en la nube que proporciona la plataforma para el intercambio global de innovación. Esta categoría reconoce a la comunidad de IdeaScale que ha implementado la idea más interesante o impactante.





# Enfoque en las personas

## Desarrollar líderes con una mentalidad global

Para lograr la visión de Grant Thornton de ser la red más valiosa de la profesión, necesitamos personas con una mentalidad global. Una mentalidad global se trata de aportar nuestro conocimiento, experiencia y entendimiento global compartido para beneficiar a cada cliente, nacional o internacional. Una mentalidad global enfocada en la colaboración intencional y la inclusión sincera es esencial para el crecimiento de los negocios internacionales y para el crecimiento general sostenible de Grant Thornton a largo plazo.

Los programas globales de desarrollo de liderazgo de Grant Thornton tienen como objetivo desarrollar nuestra cultura adaptativa, ágil, colaborativa y empresarial entre los líderes en todos los niveles de la red, generando confianza entre las firmas miembro y fomentando opiniones diversas para desafiar el pensamiento convencional.

Los tres programas de desarrollo de liderazgo están dirigidos a diferentes niveles de antigüedad para adaptarse a las demandas y experiencia de los participantes.

- El Programa de Liderazgo Senior (SLP) tiene una duración de un año y está dirigido a directores ejecutivos y líderes en posiciones estratégicas senior; se lleva a cabo en colaboración con la Escuela de Negocios de Harvard.
- El Programa de Líderes Avanzados (ALP) está dirigido a gerentes y directores senior de alto rendimiento, experimentados y orientados al cliente, quienes son reconocidos como futuros líderes por su empresa y liderazgo regional.
- El Programa de Líderes Emergentes (ELP) está dirigido a gerentes y gerentes senior de alto desempeño, quienes son reconocidos como futuros líderes.

El galardonado Programa de Coaching Excepcional (ECP) de Grant Thornton es un programa acreditado de desarrollo de coaching, donde al finalizar todos los participantes obtienen una calificación reconocida mundialmente en

coaching. El programa también desarrolla la capacidad de los participantes para brindar un enfoque diferente a sus clientes y crear una cultura de coaching en su firma miembro.

Los participantes aprenden un enfoque guiado por preguntas que les ayuda a crear empresas adecuadas para el futuro, habilidades que nunca han sido más importantes a medida que las empresas se adaptan a una nueva normalidad.

Reflexionando sobre el programa, Froso Yiangoulli, Socia de Aseguramiento de Grant Thornton Chipre, destaca la diferencia que ha marcado el enfoque de coaching en sus interacciones con los clientes: “Como Socia, la gente acude a mí en busca de soluciones. Nuestros clientes nos pagan por las respuestas que les damos. Mi mayor aprendizaje es que no necesito tener siempre la respuesta para ser una líder eficaz. La mirada en la cara de un cliente cuando se le ha hecho pensar y tener un momento de ‘eureka’ es tan poderosa”.

## Diversidad

La diversidad se trata de valorar las diferencias. En Grant Thornton, celebramos todas las formas de diversidad porque sabemos que la inclusión de miembros diversos al equipo garantiza niveles más altos de compromiso, innovación, resolución creativa de problemas, colaboración en toda la red y contribuye a un negocio más exitoso y sostenible. En otras palabras, la diversidad es fundamental.

Por ejemplo, las firmas miembro de Grant Thornton cuentan con diferentes programas para atraer, desarrollar y retener mujeres líderes. En GTIL, casi la mitad de los miembros del equipo de liderazgo global son mujeres. A nivel mundial, el 23% de los socios son mujeres y las firmas miembro están trabajando arduamente para acelerar el progreso brindando oportunidades para que las mujeres líderes se conecten a nivel mundial y regional a través de eventos de liderazgo. Además, todos los programas globales tienen al menos un 40% de representación femenina.

Olesea Bride, Managing Partner de Grant Thornton Rumania, dijo en un evento de Mujeres Líderes para Europa:

**“He tenido la suerte de conocer a mujeres en Grant Thornton que me inspiran y me dan el ejemplo de cómo generar un cambio positivo. Tenerlas en mi red es una gran oportunidad para aprender, desarrollarme, intercambiar nuevas ideas y fortalecer conexiones comerciales significativas”.**



## Inclusión y seguridad psicológica

Para aprovechar plenamente los beneficios de una fuerza laboral diversa, debe haber una cultura inclusiva. Las personas se sienten incluidas cuando son tratadas con equidad y respeto, cuando se sienten valoradas y saben que pertenecen, y cuando se sienten seguras y empoderadas para hablar, hacer preguntas y ser ellas mismas.

En toda la red, queremos fomentar una fuerza de trabajo dinámica y diversa con una cultura intencional de colaboración, innovación, confianza y seguridad, para lograr nuestra visión de convertirnos en la red más valiosa de la profesión. Para llegar allí, nuestra gente debe sentirse cómoda expresándose y siendo ellos mismos, y las firmas de Grant Thornton deben brindar entornos psicológicamente seguros.

Esto también es esencial para cumplir con los estándares globales de calidad. Las normas profesionales de auditoría definen el "escepticismo profesional" como "una actitud que incluye una mente inquisitiva, estar alerta a las condiciones que pueden indicar una posible declaración errónea debido a fraude o error, y una evaluación crítica de la evidencia de auditoría". Es fundamental para el compromiso de Grant Thornton con la calidad que nuestra gente se sienta capacitada para hablar.

Al incluir perspectivas más amplias, Grant Thornton puede liberar el poder de la diversidad, retener grandes talentos y sentar las bases para brindar excelencia a los clientes.

Jamie Downs, Socio y líder nacional de Consultoría de Gestión en Grant Thornton Australia, reflexionó sobre la importancia de la seguridad psicológica después de asistir al Programa para Líderes Senior en Harvard:

**“No es suficiente contratar a personas inteligentes y bien informadas: necesitan saber que es seguro hacer preguntas, compartir ideas a medio formar, eliminar problemas que requieren un enfoque colaborativo y cometer errores”.**

## El profesional del futuro

En los últimos años, se han producido cambios fundamentales en la forma y el lugar de trabajo de las personas. Las tareas repetitivas y rutinarias están automatizadas, los flujos de trabajo son digitales y gran parte de la información se almacena en la nube, lo que permite que el trabajo se realice en cualquier lugar.

Esto está permitiendo un modelo de trabajo más flexible en función de las necesidades de la persona, la firma miembro y el cliente. Las firmas miembro están analizando las implicaciones de los modelos de trabajo híbridos en todas las partes interesadas, incluida su gente, la firma en general y sus clientes. Los desafíos incluyen apoyar y capacitar a los miembros del personal junior, crear una cultura organizacional y un sentido de pertenencia, y solicitudes de los clientes para estar en el lugar para las auditorías.

La guerra por el talento, sin duda, continúa en la industria de los servicios profesionales; sin embargo, brindar diversas oportunidades profesionales, ofrecer un trabajo híbrido y flexible, enfatizar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal y fomentar una cultura inclusiva donde las personas puedan ser ellas mismas, sienta una buena base para atraer talento a la profesión.

El futuro traerá una amplia gama de oportunidades y desafíos para la profesión, y como red debemos ser ágiles y estar dispuestos a probar nuevas soluciones para crear el mejor resultado para nuestra gente, clientes y comunidades.



# Acciones sostenibles actuales

Las empresas enfrentan una presión más fuerte que nunca para informar sobre los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

El mercado cuestiona cada vez más qué están haciendo las organizaciones con las que trabajan (y para las que trabajan) para abordar los problemas globales y lograr un impacto social. Por lo tanto, tener una postura firme sobre la sostenibilidad ayuda a Grant Thornton a lograr su objetivo de convertirse en la red más valiosa de la profesión, centrada en el crecimiento sostenible.

Grant Thornton comenzó su viaje ESG con su iniciativa "GT in the Community", en la que personas de todo el mundo contribuyen a sus comunidades locales a través del voluntariado y otras actividades. Años después, las firmas miembro de todo el mundo continúan celebrando y apoyando la iniciativa, incluso durante la pandemia de COVID-19.

Las firmas miembro de Grant Thornton ahora están ayudando a los clientes nuevos y existentes a acelerar su camino hacia la sustentabilidad y a progresar en la entrega de valor sustentable a sus stakeholders.

## Soluciones de sostenibilidad para los clientes

En toda la red de Grant Thornton, existe un sólido conocimiento y experiencia en la prestación de servicios de sostenibilidad. El Comité Directivo de Soluciones de Sostenibilidad (SSSC) está integrado por líderes de 10 firmas miembro. Este comité garantiza la prestación de servicios relacionados con ESG consistentes y de alta calidad en todo el mundo y en las tres disciplinas de aseguramiento, impuestos y asesoría.

El SSSC cuenta con el respaldo del centro de excelencia en sostenibilidad, que comprende expertos de 13 firmas miembro. El centro de excelencia produce material de liderazgo intelectual, capacitación, orientación, metodologías y herramientas que ayudan a las firmas miembro a brindar un servicio sobresaliente en este espacio.

El SSSC impulsa la estrategia de soluciones globales para los clientes. Las necesidades de los clientes continúan evolucionando y cambiando y las firmas miembro deben ser ágiles a estos cambios. El SSSC, a través de los grupos de trabajo del centro de excelencia, promueve las mejores prácticas para brindar estos servicios a los clientes. En Grant Thornton entendemos que los servicios de sostenibilidad y ESG se suman a las líneas de servicios existentes. Ofrecemos servicios integrados en toda la red para respaldar el crecimiento sostenible de los clientes. Las prácticas de aseguramiento, aseguramiento e impuestos de las firmas miembro ayudan a los clientes a identificar los riesgos y oportunidades ESG y cómo gestionarlos.



Dado el impacto de gran alcance de la sustentabilidad en la profesión, Grant Thornton monitorea de cerca el panorama cambiante de los informes según lo dicta la Junta de Normas Internacionales de Sustentabilidad (ISSB) y otros emisores de estándares. Los recursos dedicados en todas las regiones del mundo brindan orientación oportuna a los clientes, entendiendo la importancia de integrar la información financiera y no financiera.

## Compromiso con el cero neto

Grant Thornton considera que las acciones contra el cambio climático son una prioridad para la red. Al demostrar nuestro compromiso, Grant Thornton se unió a la alianza **Net Zero Financial Service Providers Alliance** (NZFSPA) en septiembre de 2021. Unirse a la alianza requiere que firmemos un compromiso de ocho partes relacionado con: (1) cómo gestionamos nuestra propia huella de carbono y (2) cómo gestionamos la prestación de nuestros servicios de auditoría, ya que podrían estar relacionados con las emisiones de carbono.





# Información financiera global

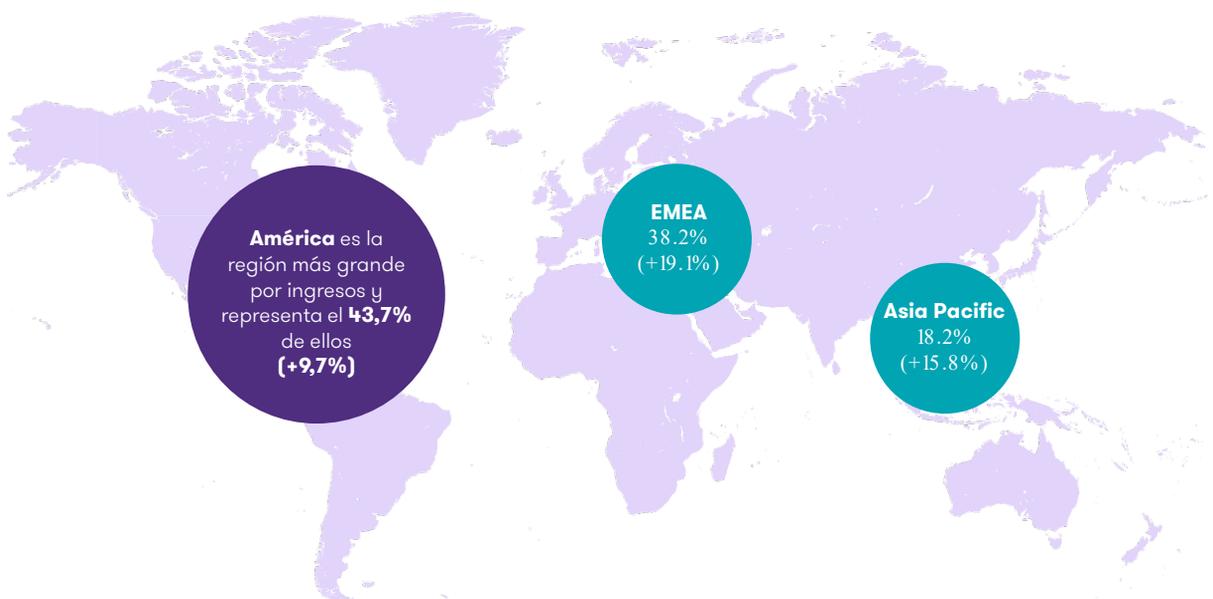
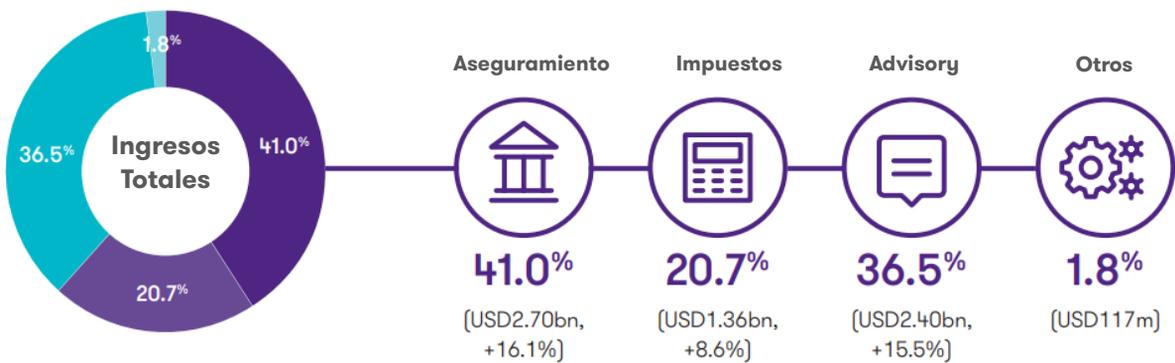
## Resumen de los resultados del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2022:

La red de Grant Thornton registró ingresos globales de **7.200 millones de USD** en el ejercicio económico finalizado el 30 de septiembre de 2022, frente a los 6.600 millones de USD de 2021. Esto representa un crecimiento del **13,7%** en términos de moneda constante\* y un crecimiento del **8,8%** en términos de USD.

El crecimiento de dos dígitos en moneda constante en todas las principales líneas de servicio estuvo liderado por Advisory (un **18,1%** más hasta los **2.700 millones** de USD), seguida de Impuestos (un **12,3%** más hasta los **1.500 millones** de USD) y Aseguramiento (un **10,9%** más hasta los **2.900 millones** de USD), reforzando el compromiso de Grant Thornton con el modelo multidisciplinario.

A nivel regional, el crecimiento en moneda constante estuvo liderado por América (un **16,2%** más hasta los **3.300 millones** de USD), seguida de Asia Pacífico (un **13,5%** más, hasta los **1.300 millones** de USD) y EMEA (un **11%** más, hasta los **2.600 millones** de USD).

El número total de empleados aumentó de 62.000 a **68.000**, lo que refleja la inversión continua de la red en su gente y su compromiso de construir una cultura global diversa e inclusiva.



\*La moneda constante se calcula aplicando las tasas de cambio de 2021 a los ingresos de 2022.



# Ingresos 2021 vs 2022

## Análisis por región

Región	Nº de firmas	Aseguramiento	Impuestos	Advisory	Otros	Ingresos totales 2022	% de contribución	Ingresos totales 2021	% de crecimiento (LC)
Américas	27	1,295	803	1,215	11	3,324	46.5%	2,874	16.2%
Asia-Pacífico	18	624	273	320	60	1,278	17.9%	1,194	13.5%
EMEA	84	948	392	1,169	44	2,554	35.7%	2,510	11.0%
<b>Ingresos totales</b>	<b>129</b>	<b>\$2,867</b>	<b>\$1,469</b>	<b>\$2,704</b>	<b>\$115</b>	<b>\$7,155</b>		<b>\$6,578</b>	<b>13.7%</b>

## Análisis por línea de servicio

Línea de servicio	Ingresos totales 2022	% de contribución	Ingresos totales 2021	% de crecimiento (LC)
Aseguramiento	2,867	40.1%	2,699	10.9%
Impuestos	1,469	20.5%	1,364	12.3%
Advisory	2,704	37.8%	2,398	18.1%
Otros	115	1.6%	117	3.5%
<b>Ingresos totales</b>	<b>\$7,155</b>		<b>\$6,578</b>	<b>13.7%</b>

Los ingresos de 2022 se calculan en dólares estadounidenses utilizando la tasa de USD de 2022. Los ingresos de 2021 se calculan en dólares estadounidenses utilizando la tasa de USD de 2021. El crecimiento se calcula en moneda local aplicando los tipos de cambio de 2021 para los ingresos de 2022 y 2021. El porcentaje de contribución se calcula y se muestra solo para los resultados de 2022.



# Gobernanza y gestión

## Gobernanza

### Junta de Gobierno (Board of Governors)

La Junta de Gobernadores (la junta) es la autoridad principal y superior en GTIL, y ejerce el gobierno sobre GTIL. La junta está compuesta por las siguientes personas: el presidente de la junta; el director ejecutivo (CEO) de GTIL; socios gerentes de las firmas miembro más grandes de Grant Thornton; socios gerentes elegidos o designados de otras firmas miembro de Grant Thornton que no se encuentran entre las más grandes; y directores independientes. La junta busca un equilibrio de diversidad y representación de diferentes áreas geográficas, incluidos los mercados emergentes. Entre las responsabilidades de la junta se incluyen las siguientes:

- Aprobar y proporcionar información sobre las políticas y la dirección estratégica global
- Aprobar y supervisar la implementación de la estrategia global
- Supervisar asuntos relacionados con la membresía (incluida la aprobación de nuevas firmas miembro, la suspensión de los derechos de una firma miembro o la expulsión de una firma miembro)
- Designar y fijar la remuneración del presidente de la junta
- Designar, evaluar el desempeño y fijar la remuneración del CEO
- Aprobar el presupuesto de GTIL y los honorarios de las firmas miembro
- Supervisar la salud financiera de GTIL
- Supervisar la gestión de riesgos empresariales
- Supervisar la estrategia de tecnología e innovación
- Supervisar los asuntos generales de gobierno, como la composición y el desempeño de la junta.

### Presidente de la junta

El presidente de la junta (el presidente) es un rol proactivo, con un enfoque en garantizar que la junta funcione como un grupo coordinado en apoyo del CEO para cumplir con la estrategia global. Judith Sprieser fue nombrada presidente el 1 de enero de 2020, por un período de tres años, y fue reelegida para un segundo período como presidente el 1 de enero de 2023 por un período de dos años. Judith es la primera presidente independiente de GTIL. El papel del presidente es fundamental para crear las condiciones necesarias para una junta altamente eficaz, centrada en el desarrollo estratégico global de la red Grant Thornton.

### Junta de Gobierno al 30 de septiembre de 2022

- **Peter Bodin**, CEO
- **Nathalie Bayer**, Canadá (Observadora)
- **Mauricio Brizuela**, México
- **Robert Dambo**, Francia
- **David Dunckley**, Reino Unido
- **Martin Geh**, Independiente
- **Anna Johnson**, Suecia
- **Kevin Ladner**, Canadá
- **Li Huiqi**, China
- **Michael McAteer**, Irlanda
- **Ngozi Ogwo**, Nigeria
- **Victor Sekese**, Sudáfrica
- **Seth Siegel**, Estados Unidos
- **Judith Sprieser**, Presidente e Independiente
- **Florence Tondou-Melique**, Independiente
- **Shigeoyoshi Yamada**, Japón

### Miembros independientes de la junta

Los miembros independientes de la junta aportan una valiosa perspectiva comercial externa a las deliberaciones de la junta, se suman al perfil de la red y aumentan la transparencia de la junta.

Los miembros independientes de la junta respaldan el reconocimiento de la red de sus responsabilidades de interés público y su actitud hacia la calidad, la gestión de riesgos y la gobernanza, así como la eficacia de la red en la ejecución de sus objetivos estratégicos y posicionamiento en el mercado. GTIL cuenta con procesos para garantizar que la designación de miembros independientes de la junta y sus servicios continuos cumplan con las reglas de independencia pertinentes.

Actualmente, GTIL tiene tres miembros independientes en la junta, que es el máximo permitido por nuestros documentos rectores. Más recientemente, Florence Tondou-Melique fue nombrada miembro de la junta en septiembre de 2022, uniéndose a Martin Geh y a la presidente Judith Sprieser. Los miembros independientes de la junta aportan diferentes perspectivas y brindan una función adicional de gestión de riesgos.



## Comités

Hay siete comités con autoridad y facultades para ciertos asuntos según lo delegado por la junta.

- **Comité de estrategia (SC):** asesora sobre el desarrollo, la alineación y la ejecución de la estrategia global
- **Comité de presupuesto y auditoría (BAC):** supervisa el presupuesto de GTIL y los procesos de auditoría para garantizar la ejecución exitosa de la estrategia global y el cumplimiento de las responsabilidades fiduciarias de GTIL
- **Comité de asuntos de las firmas miembro (MFMC):** considera y determina la resolución de las recomendaciones realizadas por el equipo de liderazgo global en relación con los asuntos de las firmas miembro, incluidos los despidos de las firmas miembro, el manejo de quejas y los cambios propuestos a las reglas y acuerdos que afectan materialmente a las firmas miembro.
- **Comité de gestión de riesgos empresariales (ERM):** tiene la responsabilidad de supervisar para garantizar que se mantenga un marco de gestión de riesgos empresariales apropiado para GTIL y sus firmas miembro.
- **Comité de tecnología e innovación (TIC):** gobierna y supervisa la estrategia global de tecnología e innovación de Grant Thornton y asegura que los proyectos globales de tecnología e innovación estén alineados con los objetivos comerciales de Grant Thornton
- **Comité de Gobernanza (GC):** asegura el funcionamiento y supervisión eficiente y efectiva de las estructuras de liderazgo y el desempeño de GTIL
- **Comité de compensación del CEO (CEOC):** ejecuta las responsabilidades de la junta relacionadas con la evaluación anual del desempeño y la compensación del director ejecutivo, la adopción de políticas que rigen la compensación y el desempeño del director ejecutivo y la supervisión de los planes para el desarrollo del director ejecutivo.

El uso de comités permite un desempeño más eficiente y eficaz de las responsabilidades de la junta e involucra a otros en las sus actividades. Cada comité está presidido por un miembro de la junta y su membresía incluye, pero no se limita a, los miembros de la junta.

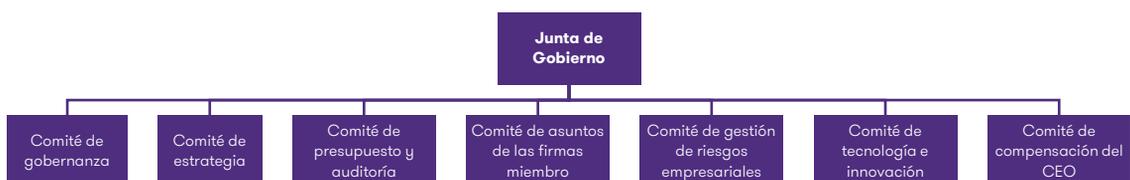


## Director Ejecutivo (CEO)

El director ejecutivo es designado por el directorio por un período inicial de hasta cinco años, renovable una sola vez por un período adicional de hasta tres años. En 2017, la junta nombró a Peter Bodin, ex-CEO de la firma miembro sueca, como director ejecutivo de GTIL por un período de cinco años, a partir del 1 de enero de 2018. La junta volvió a nombrar a Peter para un segundo período de tres años, a partir del 1 de enero de 2023.

El CEO es responsable del liderazgo de GTIL. El rol del CEO incluye el desarrollo y la recomendación de prioridades estratégicas globales para su ratificación por parte de la junta, junto con la supervisión de la ejecución de estas prioridades. El director ejecutivo tiene la responsabilidad de nombrar el equipo de liderazgo global (GLT), sujeto a la aprobación de la junta. El GLT asiste al CEO en la ejecución de la estrategia global. El CEO trabaja en estrecha colaboración con el GLT en el mantenimiento de políticas y procedimientos globales, incluidos los que rigen el trabajo internacional para las líneas de servicios de auditoría, impuestos y advisory.

## Estructura de la Junta de Gobierno



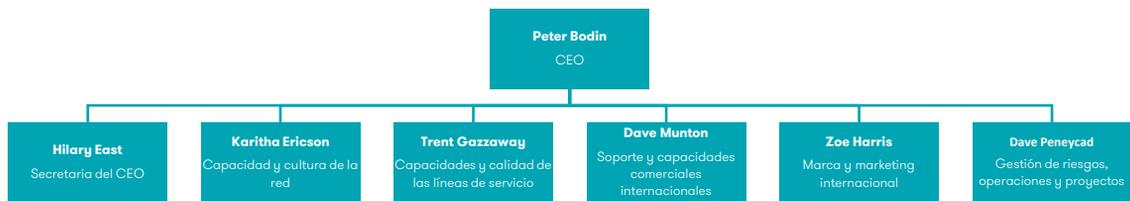


# Gestión

## Equipo global de liderazgo (GLT)

El GLT desarrolla e impulsa la ejecución de la estrategia global y está presidido por el CEO. Es un grupo de gestión de tiempo completo, dedicado a liderar la red en la ejecución exitosa de la estrategia<sup>2</sup>. Entre ellos, los miembros del GLT tienen desarrollo global, líneas de servicio, responsabilidades funcionales y regionales. El siguiente diagrama muestra estas responsabilidades al 30 de septiembre de 2022.

### Estructura del equipo global de liderazgo



Un papel fundamental del GLT es trabajar con las firmas miembro para impulsar la ejecución de la estrategia global. La visión de Grant Thornton es “ser la red más valorada de la profesión” y esto guía todo lo que hacemos.

### Nuestra estrategia de red Go Beyond 2025 se centra en:



**Capacidades estratégicas**



**Gestión de riesgos y calidad**



**Cultura**

Establece cómo Grant Thornton logrará su visión e identifica las acciones que tomará, incluido un enfoque especial en el crecimiento y la protección de los negocios internacionales. Todo lo que hagamos se alinearán en torno a este objetivo y nos aseguraremos de tener la infraestructura central para lograrlo.

La implementación de la estrategia de la red se basa en marcos estratégicos, inversiones priorizadas y estrategias de crecimiento que son apropiadas para nuestros mercados.

<sup>2</sup> Obtenga más información sobre el equipo de liderazgo global de Grant Thornton International Ltd. en la sección Acerca de nosotros en el sitio web: <https://www.grantthornton.global/en/>



© 2023 Grant Thornton Argentina. Todos los derechos reservados. Grant Thornton Argentina se refiere a la marca bajo la cual las firmas miembros de Grant Thornton prestan servicios de auditoría, impuestos y asesoría a sus clientes; y puede referirse a una o más firmas miembros, según lo requiera el contexto.

Grant Thornton Argentina es una firma miembro de Grant Thornton (GTIL). GTIL y las firmas miembros no conforman una sociedad internacional. GTIL, y cada firma miembro, es una entidad legal independiente. Los servicios son prestados por las firmas miembros. GTIL no presta servicios a los clientes. GTIL y sus firmas miembros no pueden representarse ni obligarse legalmente entre sí, y no tienen ninguna responsabilidad por las acciones u omisiones de cualquier otra de ellas