

LIDERAZGO FEMENINO

Vueling supera el promedio español y europeo con un 40% de mujeres en puestos de liderazgo

Con casi 5.000 empleados, Vueling equilibra su cúpula directiva con un 50% de representación femenina y apuesta por carreras STEAM.

VIERNES 6 DE MARZO DE 2026 08:34



EDGARDO GIMENEZ MAZÓ

Contando la aviación desde marzo del año 2000. Fundador y Managing Editor de Aviacionline. Base: ROS Origen: RES



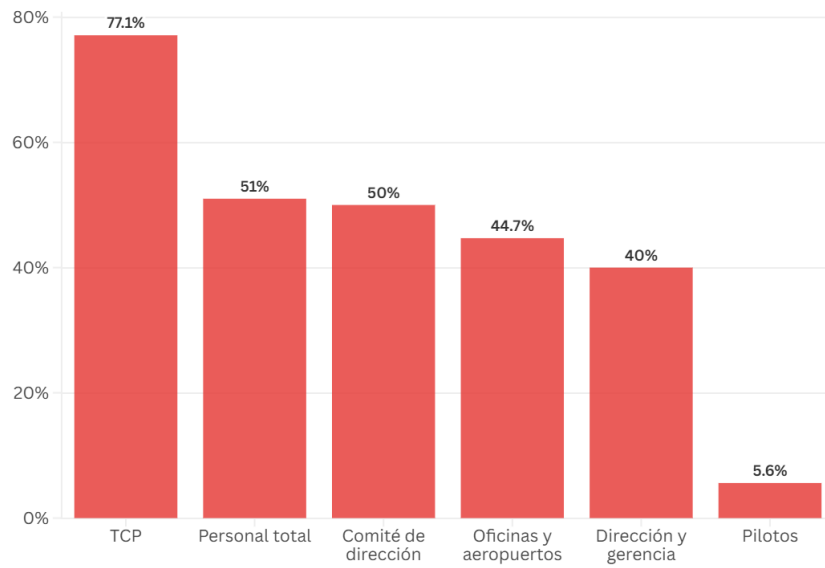
Vueling alcanzó la paridad de género en su plantilla total y en su comité de dirección al cierre del año último. La aerolínea con base en **Barcelona** cuenta con un **51%** de personal femenino entre sus casi **5.000 empleados**, una cifra que mantuvo estabilidad durante el último ejercicio operativo.

El **Comité de Dirección** de la compañía quedó integrado por cuatro mujeres y cuatro hombres, lo que representa una paridad del **50%**, según destacaron en un comunicado. Estos indicadores de paridad se divulgaron en la antesala del **8 de marzo próximo**, Día Internacional de la Mujer.

En los puestos de dirección y gerencia, la representación femenina llegó al **40%**. Este porcentaje sitúa a la firma por encima de los promedios registrados en **España** (38%), **Europa** (34%) y el mercado global (34%), de acuerdo con los datos del informe **"Women in Business 2025"** de **Grant Thornton**. El crecimiento en posiciones de responsabilidad técnica y ejecutiva forma parte de la estrategia de captación de talento del grupo.

Vueling

Participación de mujeres en áreas de la empresa - 2025



Aviacionline con datos de Vueling

La presencia de mujeres en la cabina de mando también registró un incremento. A finales de 2025, el porcentaje de **mujeres piloto** subió al **5,6%**, superando el 5% reportado el año anterior. Esta cifra se alinea con la media de la industria aérea internacional. En otras áreas operativas, las mujeres representan el **77,1%** de los **Tripulantes de Cabina de Pasajeros (TCP)** y el **44,7%** del personal de tierra en oficinas y aeropuertos.

Para fomentar la incorporación de perfiles especializados, la empresa mantiene el programa **«STEAMing: dando alas al talento femenino»** en colaboración con la **Fundación Princesa de Girona**. La iniciativa busca incentivar la participación de jóvenes en disciplinas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas aplicadas a la aviación.

[...] n y gerencia, la representación femenina llegó al 40%. Este porcentaje sitúa a la firma por encima de los promedios registrados en España (38%), Europa (34%) y el mercado global (34%), de acuerdo con los datos del informe "Women in Business 2025" de Grant Thornton. El crecimiento en posiciones de responsabilidad técnica y ejecutiva forma parte de la estrategia de captación de talento del grupo.

La presencia de mujeres en la cabina de mando también registró un incremento. A finales de 2 [...]

Con casi 5.000 empleados, Vueling equilibra su cúpula directiva con un 50% de representación femenina y apuesta por carreras STEAM.

Vueling alcanzó la paridad de género en su plantilla total y en su comité de dirección al cierre del año último. La aerolínea con base en Barcelona cuenta con un 51% de personal femenino entre sus casi 5.000 empleados, una cifra que mantuvo estabilidad durante el último ejercicio operativo.

El Comité de Dirección de la compañía quedó integrado por cuatro mujeres y cuatro hombres, lo que representa una paridad del 50%, según destacaron en un comunicado. Estos indicadores de paridad se divulgaron en la antesala del 8 de marzo próximo, Día Internacional de la Mujer.

En los puestos de dirección y gerencia, la representación femenina llegó al 40%. Este porcentaje sitúa a la firma por encima de los promedios registrados en España (38%), Europa (34%) y el mercado global (34%), de acuerdo con los datos del informe "Women in Business 2025" de Grant Thornton. El crecimiento en posiciones de responsabilidad técnica y ejecutiva forma parte de la estrategia de captación de talento del grupo.

La presencia de mujeres en la cabina de mando también registró un incremento. A finales de 2025, el porcentaje de mujeres piloto subió al 5,6%, superando el 5% reportado el año anterior. Esta cifra se alinea con la media de la industria aérea internacional. En otras áreas operativas, las mujeres representan el 77,1% de los Tripulantes de Cabina de Pasajeros (TCP) y el 44,7% del personal de tierra en oficinas y aeropuertos.

Para fomentar la incorporación de perfiles especializados, la empresa mantiene el programa «STEAMing: dando alas al talento femenino» en colaboración con la Fundación Princesa de Girona. La iniciativa busca incentivar la participación de jóvenes en disciplinas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas aplicadas a la aviación.