



24 de septiembre de 2025

El informe Women in Business 2025, elaborado por Grant Thornton Argentina, revela que el 44,6% de las empresas medianas a nivel global ya cuentan con una mujer en el cargo de Chief Financial Officer (CFO). Este rol se consolida como el puesto con mayor paridad de género en el sector corporativo.

Según el estudio, la dirección financiera se ha transformado en la principal vía de acceso de mujeres a los directorios empresariales. Además de gestionar los aspectos financieros, las CFO participan activamente en la toma de decisiones estratégicas y, en muchos casos, se perfilan como sucesoras naturales para puestos de CEO. Sin embargo, solo el 21,7% de los cargos ejecutivos globales están ocupados por mujeres.

El informe identifica como impulsores de este cambio a las crisis globales recientes, como la pandemia, el Brexit y movimientos sociales como #MeToo, que motivaron a las compañías a revisar sus modelos de liderazgo. Este fenómeno se acompaña de un crecimiento en la formación: las inscripciones de mujeres en másteres de finanzas aumentaron un 41% en Estados Unidos y un 70% a nivel global durante el ciclo 2021/22.

La investigación señala que sectores tradicionalmente masculinos como Asset Management registran un 54,9% de CFO mujeres; energía y recursos naturales, un 51%; y tecnología, un 46,9%, lo que representa un avance de más de 12 puntos porcentuales en solo un año.

“Estos datos reflejan un cambio estructural en el liderazgo empresarial. El triunfo de las CFO es también una apuesta al futuro: con el 40% de los CEOs provenientes de Finanzas, este rol se convierte en la antesala natural de la máxima posición ejecutiva”, afirmó Matiana Behrends, socia de Advisory Services y líder de Human Capital Advisory Services en Grant Thornton Argentina.

El estudio advierte que para sostener este crecimiento serán necesarios planes de sucesión inclusivos, políticas de talento sin sesgos y un compromiso genuino por parte de directorios y accionistas.

[...] cuentan con una mujer al frente del área financiera, de acuerdo con el informe Women in Business 2025. El avance se observa especialmente en sectores como Asset Management, energía y tecnología.

El informe Women in Business 2025, elaborado por Grant Thornton Argentina, revela que el 44,6% de las empresas medianas a nivel global ya cuentan con una mujer en el cargo de Chief Financial Officer (CFO). Este rol se consolida como el puesto con mayor paridad de género en el sector corporativo.

El 44,6% de las compañías del mercado medio global cuentan con una mujer al frente del área financiera, de acuerdo con el informe Women in Business 2025. El avance se observa especialmente en sectores como Asset Management, energía y tecnología.

El informe Women in Business 2025, elaborado por Grant Thornton Argentina, revela que el 44,6% de las empresas medianas a nivel global ya cuentan con una mujer en el cargo de Chief Financial Officer (CFO). Este rol se consolida como el puesto con mayor paridad de género en el sector corporativo.

Según el estudio, la dirección financiera se ha transformado en la principal vía de acceso de mujeres a los directorios empresariales.

Además de gestionar los aspectos financieros, las CFO participan activamente en la toma de decisiones estratégicas y, en muchos casos, se perfilan como sucesoras naturales para puestos de CEO. Sin embargo, solo el 21,7% de los cargos ejecutivos globales están ocupados por mujeres.

El informe identifica como impulsores de este cambio a las crisis globales recientes, como la pandemia, el Brexit y movimientos sociales como #MeToo, que motivaron a las compañías a revisar sus modelos de liderazgo. Este fenómeno se acompaña de un crecimiento en la formación: las inscripciones de mujeres en másteres de finanzas aumentaron un 41% en Estados Unidos y un 70% a nivel global durante el ciclo 2021/22.

La investigación señala que sectores tradicionalmente masculinos como Asset Management registran un 54,9% de CFO mujeres; energía y recursos naturales, un 51%; y tecnología, un 46,9%, lo que representa un avance de más de 12 puntos porcentuales en solo un año.

“Estos datos reflejan un cambio estructural en el liderazgo empresarial. El triunfo de las CFO es también una apuesta al futuro: con el 40% de los CEOs provenientes de Finanzas, este rol se convierte en la antesala natural de la máxima posición ejecutiva”, afirmó Matiana Behrends, socia de Advisory Services y líder de Human Capital Advisory Services en Grant Thornton Argentina.

El estudio advierte que para sostener este crecimiento serán necesarios planes de sucesión inclusivos, políticas de talento sin sesgos y un compromiso genuino por parte de directorios y accionistas.