

SEGÚN DATOS A NIVEL GLOBAL DEL INTERNATIONAL BUSINESS REPORT, DE GRANT THORNTON

Casi un 60% de empresas tiene dificultades para encontrar trabajadores calificados

Si bien los salarios son fundamentales, hoy los empleados también buscan flexibilidad y bienestar a la hora de entrar a un nuevo lugar.

La competencia por el talento es reñida y la disponibilidad de trabajadores calificados sigue siendo una restricción en muchos casos.

Según datos del International Business Report (IBR), de Grant Thornton, los costos laborales

también son una preocupación, con más de la mitad (55%) de los líderes empresariales del mercado medio que identifican esto como una barrera para el crecimiento empresarial. Sin embargo para las empresas que buscan ahorrar

costos la reducción de personal no puede ser la opción más atractiva. Un número récord de empresas menciona la disponibilidad de trabajadores calificados como una limitación clave para el crecimiento de su negocio (57%).

"La competencia por los mejores talentos sigue siendo feroz, y el aumento continuo de los costos laborales solo se suma al desafío para las empresas del mercado medio. Después del covid, los objetivos han cambiado y el pago no siempre es la primera cuestión en la lista de un empleado cuando considera un puesto. El enfoque ahora está en la experiencia de los empleados y esta es una oportunidad para que las organizaciones fortalezcan su cultura, la propuesta de valor de los empleados y la estrategia general de compromiso de los empleados...", destaca Angela Nalwa, directora general de People and Organisation Practice Leader, de Grant Thornton EE.UU.

Los salarios están aumentando, pero para la mayoría no siguen el ritmo de la inflación creciente. El



CONTRATACIÓN. Según los head hunters, la competencia por los mejores talentos sigue siendo feroz.

82% espera ofrecer a los empleados un aumento salarial en los próximos 12 meses. Por su parte, el 24% espera ofrecer a los empleados un aumento salarial por encima de la inflación en los próximos 12 meses.

"Claramente, los salarios siguen siendo importantes pero los empleados también se sienten cada vez más atraídos por empresas que pueden ofrecer otros beneficios, ya

sea flexibilidad en el lugar y el momento en que trabajan; programas de bienestar que incluyen aspectos físicos, mentales, emocionales y financieros; u oportunidades de desarrollo de carrera", agrega Nalwa.

La tecnología emergente también presenta una oportunidad para remodelar la forma en que se trabaja, los roles que desempeñan la fuerza laboral y los trabajos del futuro.

[...] SEGÚN DATOS A NIVEL GLOBAL DEL INTERNATIONAL BUSINESS REPORT, DE GRANT THORNTON

un 60% de empresas tiene dificultades para encontrar trabajadores calificados

Si bien los salarios son fundamentales, hoy los empleados también buscan flexibilidad y bienestar a la hora de entrar a un nuevo lugar.

2 La competencia por el talento es reñida y la disponibilidad de trabajadores calificados sigue siendo una restricción en muchos casos.

Según datos del International Business Rep [...]

SEGÚN DATOS A NIVEL GLOBAL DEL INTERNATIONAL BUSINESS REPORT, DE GRANT THORNTON

un 60% de empresas tiene dificultades para encontrar trabajadores calificados

Si bien los salarios son fundamentales, hoy los empleados también buscan flexibilidad y bienestar a la hora de entrar a un nuevo lugar.

2 La competencia por el talento es reñida y la disponibilidad de trabajadores calificados sigue siendo una restricción en muchos casos.

Según datos del International Business Report (IBR), de Grant Thornton, los costos laborales también son una preocupación, con más de la mitad (55%) de los líderes empresariales del mercado medio que identifican esto como una barrera para el crecimiento empresarial. Sin embargo para las empresas que buscan ahorrar costos la reducción de personal no puede ser la opción más atractiva. Un número récord de empresas menciona la disponibilidad de trabajadores calificados como una limitación clave para el crecimiento de su negocio (57%).

La competencia por los mejores talentos sigue siendo feroz, y el aumento continuo de los costos laborales solo se suma al desafío para las empresas del mercado medio. Después del covid, los objetivos han cambiado y el pago no siempre es la primera cuestión en la lista de un empleado cuando considera un puesto. El enfoque ahora está en la experiencia de los empleados y esta es una oportunidad para que las organizaciones fortalezcan su cultura, la propuesta de valor de los empleados y la estrategia general de compromiso de los empleados... , destaca Angela Nalwa, directora general de People and Organisation Practice Leader, de Grant Thornton EE.UU.

Los salarios están aumentando, pero para la mayoría no siguen el ritmo de la inflación creciente. El 82% espera ofrecer a los empleados un aumento salarial en los próximos 12 meses. Por su parte, el 24% espera ofrecer a los empleados un aumento salarial por encima de la inflación en los próximos 12 meses.

Claramente, los salarios siguen siendo importantes pero los empleados también se sienten cada vez más atraídos por empresas que pueden ofrecer otros beneficios, ya sea flexibilidad en el lugar y el momento en que trabajan; programas de bienestar que incluyen aspectos físicos, mentales, emocionales y financieros; u oportunidades de desarrollo de carrera , agrega Nalwa.

La tecnología emergente también presenta una oportunidad para remodelar la forma en que se trabaja, los roles que desempeñan la fuerza laboral y los trabajos del futuro. CONTRATACIÓN. Según los head hunters, la competencia por los mejores talentos sigue siendo feroz.