



AHK Argentina / AHK Argentina

26/11/2025

News

Generaciones en diálogo: un encuentro para pensar el futuro del trabajo desde múltiples miradas

Realizamos el encuentro “Generaciones en diálogo”, donde tres generaciones de la familia Jebsen compartieron tendencias, aprendizajes y miradas sobre los desafíos del mundo laboral actual. Fue un espacio intergeneracional para reflexionar sobre talento, liderazgo, tecnología y nuevas formas de vincularse en el ámbito profesional, con la moderación de María Fernanda Fernández y el apoyo de Grant Thornton Argentina y la Friederich Naumann Stiftung.

Desde la AHK Joven y junto al departamento de Formación Profesional de la AHK, llevamos adelante el encuentro “**Generaciones en diálogo: Construyendo puentes entre experiencia, innovación y talento joven**”, un espacio destinado a reflexionar sobre los desafíos y oportunidades del mundo laboral actual desde una perspectiva intergeneracional.

Con la participación de tres generaciones de la familia Jebsen —**Martín Jebsen**, fundador de Jebsen & Co.; **Patricia Jebsen**, líder empresarial; y **Agustina Provenzani Jebsen**, joven economista— el evento reunió a profesionales, estudiantes, empresas formadoras y miembros del ecosistema del Sistema Dual para analizar tendencias, expectativas y nuevos modos de vincularse en el ámbito profesional. La moderación estuvo a cargo de **María Fernanda Fernández**, referente y tutora de una empresa capacitadora del Sistema Dual.

El encuentro comenzó con las palabras de bienvenida de **Daiana Stepien**, presidenta de AHK Joven, quien destacó la importancia de generar espacios de intercambio entre generaciones para comprender cómo se transforman las dinámicas laborales y qué esperan tanto los jóvenes talentos como las organizaciones. Luego, **Patricia Jebsen** presentó un panorama sobre las principales tendencias del mercado laboral. Algunos datos clave fueron:

- El número de jóvenes que desean emprender supera por primera vez a quienes prefieren emplearse en una empresa.
- **El 52% de la Generación Z no aspira a ser jefe.**
- **El 96% del talento está abierto a nuevas oportunidades.**

Esto nos obliga a repensar las estrategias de retención, las formas de integrar el espíritu emprendedor de los jóvenes en las organizaciones, y reflexionar y accionar sobre el impacto de la tecnología y la inteligencia artificial en el día a día del trabajo. Además, destacó la importancia de la actualización constante. “**Nosotros somos responsables de capacitarnos para estar al día de las tendencias laborales**”, expresó, poniendo en foco la actitud como motor del desarrollo profesional. “Una pregunta que todos deberían hacerse cada 6 meses es: si hoy aplicara a mi propio puesto, ¿me tomarían?”, concluyó.

El panel intergeneracional ofreció una conversación dinámica, honesta y enriquecedora. **Martín Jebsen** compartió aprendizajes clave acumulados a lo largo de su trayectoria. Entre los consejos que le dio a los participantes, aportó: “Hay una gran diferencia entre oír y escuchar. La clave está en aprender a escuchar a los demás. **Cuanto menos hablo, más posibilidades tengo de escuchar y entender a mi equipo.**” Además, sumó: “Otra clave es **focalizarse, y no dispersarse. Hacer poco y bien y tener en claro adónde vamos.**” También resaltó la importancia de construir vínculos auténticos en los procesos de selección y animó a los jóvenes a ser memorables en una entrevista: “**Sacar del podio al entrevistador, hacerle preguntas, ponerlo incómodo.**” Por su parte, **Agustina Provenzani Jebsen** subrayó la relevancia de que las nuevas generaciones se nutran de aquello que verdaderamente les aporta valor para su crecimiento profesional y personal. “Hoy tenemos toda la tecnología a nuestra disposición, tenemos que saber aprovecharla”, mencionó.

Por su parte, además de su presentación inicial, Patricia profundizó en las dinámicas de gestión del talento y desarrollo profesional. Entre ellas destacó:

- La importancia de **diseñar un plan para cada empleado**, a partir de la escucha activa y personalizada.
- La necesidad de **trabajar y estudiar simultáneamente**, como un diferencial importante, aunque el ritmo académico se vuelva más lento.
- **Buscar espacios extracurriculares** para aprender a liderar.
- Tener en mente que manifestar el deseo de crecer es el primer paso para hacerlo efectivamente.
- Finalmente, remarcó que construir equipos diversos implica **no contratar personas iguales a uno mismo.**

El evento concluyó con una síntesis de ideas clave y una invitación a seguir construyendo espacios colaborativos donde la experiencia, la innovación y la mirada joven se complementen. Luego de un espacio de preguntas del público, los asistentes participaron de un networking que permitió continuar el intercambio y fortalecer la comunidad.

Agradecemos a Martin, Patricia y Agustina por tan enriquecedora charla. A María Fernanda por la excelente moderación. Y a Grant Thornton Argentina y Friederich Naumann Stiftung por apoyar y hacer posible estos encuentros.

© Copyright - 2025 AHK