



TECNO

IA CONVIERTE CONTROLADORES EN ESTRATEGAS CORPORATIVOS



By Pablo Casabona | 29/07/2025

Bajo la presión de entornos empresariales cada vez más complejos, la **auditoría interna** enfrenta una transformación radical: dejar atrás su rol tradicional de verificación para convertirse en un socio estratégico del negocio. Según una encuesta de **CR Equipo + Humano** a líderes del sector, el **53%** identifica la motivación de equipos como su mayor desafío, seguido por la retención de talento, síntomas de un cambio estructural que exige nuevas competencias y visión .

El Dilema: credibilidad vs. velocidad empresarial

El informe “**Visión 2035**” de la **Internal Audit Foundation** —basado en 7,000 entrevistas a ejecutivos— revela las prioridades para la próxima década: adopción de IA, análisis predictivo de riesgos y alineación con la estrategia corporativa. Cecilia Russo, fundadora de **CR Equipo + Humano**, lo sintetiza: “*El auditor ya no puede limitarse a verificar; debe anticipar riesgos, entender el negocio y aportar valor al Board*”. Este giro exige un **cambio cultural**, no solo técnico: migrar del “assurance” al “advisory” implica desarrollar pensamiento crítico, habilidades de negociación y comprensión del modelo de negocio .

IA: aliada, no sustituta

La inteligencia artificial emerge como catalizador de esta evolución. Según **Deloitte**, la IA ya es clave para:

- **Automatizar tareas repetitivas** (como revisión de contratos o transacciones), liberando hasta un **40% del tiempo** de los auditores .
- **Detectar riesgos en tiempo real**, mediante análisis de grandes volúmenes de datos que identifican patrones de fraude o inconsistencias invisibles para métodos tradicionales .
- **Potenciar la calidad de los informes**, con herramientas de procesamiento de lenguaje natural que mejoran la claridad y precisión .

Pero la tecnología no opera en el vacío: “Los equipos deben aprender a dialogar con la IA, no solo usarla”, advierte Russo. Un estudio de **Grant Thornton** confirma que el éxito requiere **competencias híbridas** (auditoría + ciencia de datos) y gobernanza ética para evitar sesgos algorítmicos o violaciones de privacidad .

Los Tres Ejes de la Transformación

CR Equipo + Humano propone un modelo integral para rediseñar equipos de auditoría:

1. **Cambio de mindset**: Reemplazar la cultura del control por la **colaboración proactiva**, donde el auditor cuestiona supuestos y se involucra en los objetivos del negocio.
2. **Upskilling estratégico**: Desarrollar habilidades blandas como **innovación, adaptabilidad y comunicación**, esenciales para el rol de Strategic Advisor.
3. **Pipeline de talentos**: Construir equipos diversos con planes de sucesión que aseguren continuidad. Russo enfatiza: “Promover perfiles puramente técnicos es un error; sin visión estratégica, los controles no agregan valor” .

Riesgos de la Inacción: Más Allá del Clima Interno

La resistencia al cambio tiene consecuencias tangibles:

- **Controles obsoletos** que no mitigan riesgos emergentes, como ciberataques o fraudes digitales.
- **Brecha de credibilidad:** Según INTOSAI, stakeholders exigen auditorías que anticipen crisis, no solo las reporten .
- **Pérdida de talento joven:** El **78% de los millennials** en auditoría buscan roles donde la tecnología amplíe su impacto, según Grant Thornton .

El Camino Latinoamericano: Tecnología con Gobernanza

Mientras la región avanza en adopción tecnológica, persisten desafíos únicos:

- **Escasez de especialistas** en IA aplicada a auditoría, especialmente en PYMEs .
- **Marcos regulatorios incipientes:** Solo el **30% de los países** tiene normas para auditar algoritmos, según SciELO .
- **Infraestructura limitada:** Solo grandes corporaciones acceden a herramientas como COIN (analiza millones de contratos en segundos) o sistemas predictivos .

Conclusión: Auditoría como Corazón Estratégico

La redefinición de la auditoría es imparable. Como sintetiza Russo: “Debe estar en el centro de la conversación, no como un apéndice”. Empresas que ya transitan este camino —como las del **IBEFES**, donde auditoría y compliance integran IA para gestionar riesgos ESG— reportan un **35% más de agilidad** en la toma de decisiones . El futuro pertenece a los equipos que entiendan: la credibilidad ya no se gana con procedimientos, sino con visión anticipatoria y ética aplicada.

#AuditoríaEstratégica #InteligenciaArtificial #GestiónDeRiesgos #InnovaciónCorporativa

Descargue el informe “Visión 2035”: Internal Audit Foundation | Conozca el modelo CR: crequipohumano.com

Lecturas clave:

- Ética algorítmica en auditoría: Normas INTOSAI
- IA para detección de fraudes: Grant Thornton
- “El auditor estratégico”: Libro blanco de CR Equipo + Humano (2025).

Dato crítico: El **65% de las empresas latinoamericanas** no auditan sus algoritmos de IA, exponiéndose a riesgos reputacionales y regulatorios .

LATAMNOTICIAS

Descubre las últimas noticias en tiempo real sobre política, economía, deportes, tecnología y entretenimiento. Información actualizada 24/7.

© 2022 NEWSROOM • Built with GeneratePress

[News Feed](#) [About Us](#) [Contact](#) [Privacy Policy](#) [Style Guide](#)

[...] los informes , con herramientas de procesamiento de lenguaje natural que mejoran la claridad y precisión . Pero la tecnología no opera en el vacío: “Los equipos deben aprender a dialogar con la IA, no solo usarla”, advierte Russo. Un estudio de Grant Thornton confirma que el éxito requiere competencias híbridas (auditoría + ciencia de datos) y gobernanza ética para evitar sesgos algorítmicos o violaciones de privacidad .
 Los Tres Ejes de la Transformación
 CR Equipo + Humano propon [...]

Bajo la presión de entornos empresariales cada vez más complejos, la auditoría interna enfrenta una transformación radical: dejar atrás su rol tradicional de verificación para convertirse en un socio estratégico del negocio. Según una encuesta de CR Equipo + Humano a líderes del sector, el identifica la motivación de equipos como su mayor desafío, seguido por la retención de talento, síntomas de un cambio estructural que exige nuevas competencias y visión .

El Dilema: credibilidad vs. velocidad empresarial

El informe “Visión 2035” de la Internal Audit Foundation —basado en 7,000 entrevistas a ejecutivos— revela las prioridades para la próxima década: adopción de IA, análisis predictivo de riesgos y alineación con la estrategia corporativa. Cecilia Russo, fundadora de CR Equipo + Humano, lo sintetiza: “El auditor ya no puede limitarse a verificar; debe anticipar riesgos, entender el negocio y aportar valor al Board” . Este giro exige un cambio cultural , no solo técnico: migrar del “assurance” al “advisory” implica desarrollar pensamiento crítico, habilidades de negociación y comprensión del modelo de negocio .

IA: aliada, no sustituta

La inteligencia artificial emerge como catalizador de esta evolución. Según Deloitte , la IA ya es clave para:

Automatizar tareas repetitivas (como revisión de contratos o transacciones), liberando hasta un 40% del tiempo de los auditores .

Detectar riesgos en tiempo real , mediante análisis de grandes volúmenes de datos que identifican patrones de fraude o inconsistencias invisibles para métodos tradicionales .

Potenciar la calidad de los informes , con herramientas de procesamiento de lenguaje natural que mejoran la claridad y precisión .

Pero la tecnología no opera en el vacío: “Los equipos deben aprender a dialogar con la IA, no solo usarla”, advierte Russo. Un estudio de Grant Thornton confirma que el éxito requiere competencias híbridas (auditoría + ciencia de datos) y gobernanza ética para evitar sesgos algorítmicos o violaciones de privacidad .

Los Tres Ejes de la Transformación

CR Equipo + Humano propone un modelo integral para rediseñar equipos de auditoría:

Cambio de mindset : Reemplazar la cultura del control por la colaboración proactiva , donde el auditor cuestiona supuestos y se involucra en los objetivos del negocio.

Upskilling estratégico : Desarrollar habilidades blandas como innovación, adaptabilidad y comunicación , esenciales para el rol de Strategic Advisor

Pipeline de talentos : Construir equipos diversos con planes de sucesión que aseguren continuidad. Russo enfatiza: “Promover perfiles puramente técnicos es un error; sin visión estratégica, los controles no agregan valor”

Riesgos de la Inacción: Más Allá del Clima Interno

La resistencia al cambio tiene consecuencias tangibles:

Controles obsoletos que no mitigan riesgos emergentes, como ciberataques o fraudes digitales.

Brecha de credibilidad : Según INTOSAI , stakeholders exigen auditorías que anticipen crisis, no solo las reporten .

Pérdida de talento joven : El 78% de los millennials en auditoría buscan roles donde la tecnología amplíe su impacto, según Grant Thornton .

El Camino Latinoamericano: Tecnología con Gobernanza

Mientras la región avanza en adopción tecnológica, persisten desafíos únicos:

Escasez de especialistas en IA aplicada a auditoría, especialmente en PYMEs .

Marcos regulatorios incipientes : Solo el 30% de los países tiene normas para auditar algoritmos, según SciELO .

Infraestructura limitada : Solo grandes corporaciones acceden a herramientas como COIN (analiza millones de contratos en segundos) o sistemas predictivos .

Conclusión: Auditoría como Corazón Estratégico

La redefinición de la auditoría es imparable. Como sintetiza Russo: “Debe estar en el centro de la conversación, no como un apéndice”

. Empresas que ya transitan este camino —como las del IBEFES , donde auditoría y compliance integran IA para gestionar riesgos

ESG— reportan un 35% más de agilidad en la toma de decisiones . El futuro pertenece a los equipos que entiendan: la credibilidad ya no se gana con procedimientos, sino con visión anticipatoria y ética aplicada.

#AuditoríaEstratégica #InteligenciaArtificial #GestiónDeRiesgos #InnovaciónCorporativa

Descargue el informe “Visión 2035”: Internal Audit Foundation | Conozca el modelo CR: crequipohumano.com

Lecturas clave

Ética algorítmica en auditoría: Normas INTOSAI

IA para detección de fraudes: Grant Thornton

“El auditor estratégico” : Libro blanco de CR Equipo + Humano (2025).

Dato crítico : El 65% de las empresas latinoamericanas no auditan sus algoritmos de IA, exponiéndose a riesgos reputacionales y regulatorios .

Subscribe to get the latest posts sent to your email.

Type your email...

Suscribir