

El futuro del trabajo remoto: redefiniendo el equilibrio en la era postpandemia

12/06/2025



Cinco años después del punto de inflexión global que marcó la pandemia, el mundo laboral continúa en transformación. **El home office, que fue el salvavidas productivo durante la emergencia sanitaria, ya no es la norma dominante.** En sectores como tecnología, energía, recursos naturales y servicios financieros, **crece el impulso hacia un regreso más sostenido a las oficinas.**

“Hay mucho valor en lo presencial que lo remoto no puede reemplazar. **Esto tiene que ver con la productividad, pero también con el desarrollo de equipos, líderes, cultura e innovación**”, opina Matiana Behrends, socia de Advisory Services y líder de Human Capital Advisory Services de Grant Thornton Argentina.



Matiana Behrends_Socia de Advisory Services y Líder de Human Capital Advisory Services. Grant Thornton Argentina.

Un estudio publicado en PLoS ONE reveló que los esquemas de trabajo remoto **forzados tienden a mostrar niveles de productividad más bajos** en comparación con aquellos acordados voluntariamente. **La presencialidad está recuperando terreno, y lo hace con argumentos sólidos.**

Liderar a distancia: ¿habilidad imprescindible o excepción transitoria?

La gestión de equipos en entornos virtuales exige nuevas competencias. **Ya no basta con coordinar: se necesita un liderazgo auténtico, claro, empático y estratégico.**

“La comunicación efectiva y la capacidad de escucha activa son cruciales para reducir malos entendidos, fortalecer la colaboración y mantener a los equipos alineados y comprometidos”, agrega Behrends.

Una encuesta de Grant Thornton Argentina reveló que **solo el 29% cree que los perfiles senior deberían desempeñarse 100% de manera remota**, mientras que el **69.5% opta por esquemas híbridos o totalmente presenciales.**

¿Puede construirse una carrera profesional desde casa?

El home office ha democratizado el acceso al trabajo, pero sigue presentando límites cuando se trata de crecer profesionalmente. **La interacción directa con colegas y líderes es difícil de reproducir en entornos completamente virtuales.**

“El desarrollo de carrera se ve favorecido por el contacto personal con quienes toman las decisiones”, destaca Behrends.

Más allá del escritorio: resignificando el valor del trabajo

El regreso a la presencialidad **no está exento de tensiones.** Las barreras logísticas y la resistencia al cambio afectan especialmente a quienes iniciaron sus carreras en pandemia.

“El solo hecho de ganar dos horas de tu vida evitando el traslado y permitiendo una mejor combinación vida personal-trabajo te vuelve un empleador más atractivo”.



Grant Thornton

Con un mercado laboral más volátil, marcado por **reestructuraciones, despidos y renunciaciones ante cambios de esquema laboral**, muchas empresas deben reevaluar sus modelos.

“No creo que sea tan fácil para las empresas volver a un modelo full presencial. **Sí creo en modelos híbridos con compromiso asumido y claridad sobre qué se hace en la oficina y qué en casa**”, concluye Behrends.

Las organizaciones deberán repensar su propuesta de valor: **crear entornos híbridos sostenibles y con reglas claras será clave para retener talento y garantizar el crecimiento.**



SOBRE NOSOTROS

Data Conurbano / NET - La realidad de la Región

Director: Sebastián Farias

e-mails de contacto:

info@dataconurbano.net

dataprodutiva@dataconurbano.net

© DataConurbano 2025 / Todos los derechos reservados

Propiedad Intelectual en trámite

SEGUINOS