

Ejecutivas: la tendencia a la baja que sorprendió



En el Día de la Mujer Grant Thornton publicó su informe Women in Business, donde por primera vez en la tendencia reciente, el porcentaje global de mujeres en puestos de alta dirección en empresas del mercado medio sufrió una caída, pasando del 34% al 32,9%. Este retroceso de 1,1 puntos porcentuales confirma que el progreso no es lineal: al ritmo actual, la paridad de género recién se alcanzaría en el año 2051. El estudio señala que, mientras muchas grandes empresas han comenzado a flexibilizar sus programas de diversidad, las empresas medianas intentan sostener el compromiso ante un mercado que exige mayor transparencia.

[...] Ejecutivas: la tendencia a la baja que sorprendió

En el Día de la Mujer Grant Thornton publicó su informe Women in Business, donde por primera vez en la tendencia reciente, el porcentaje global de mujeres en puestos de alta dirección en empresas del mercado medio sufrió una caída, pasando del 34% al 32,9%. Este retroceso de 1,1 puntos porcentuales confirma que el progreso no es lineal: al ritmo actual, la paridad de género recién se alcanzaría en el año 2051. El estudio señala que, mien [...]

Ejecutivas: la tendencia a la baja que sorprendió

En el Día de la Mujer Grant Thornton publicó su informe Women in Business, donde por primera vez en la tendencia reciente, el porcentaje global de mujeres en puestos de alta dirección en empresas del mercado medio sufrió una caída, pasando del 34% al 32,9%. Este retroceso de 1,1 puntos porcentuales confirma que el progreso no es lineal: al ritmo actual, la paridad de género recién se alcanzaría en el año 2051. El estudio señala que, mientras muchas grandes empresas han comenzado a ñexibilizar sus programas de diversidad, las empresas medianas intentan sostener el compromiso ante un mercado que exige mayor transparencia.