10° Premios FLOR A LA DIVERSIDAD

Memoria descriptiva

Fundación FLOR

Índice

01. *Carta de Presentación* 4

02. *Introducción* 8

03. *Línea de Tiempo* 20

04. *Galería por año* 24

05. *Datos de los premios* 48

06. *Testimonios* 64

07. *Aliados estratégicos* 70

08 *Lecciones Aprendidas* 74

09. *Cierre y agradecimientos* 82

01

Carta de presentación



01.

Carta de presentación

Hace algunos años, en Fundación FLOR empezamos a ver algo con claridad: había organizaciones que estaban empezando a trabajar seriamente en temas de diversidad, pero sus historias no llegaban a ocupar los espacios de reconocimiento. Y, por otro lado, también veíamos algo más: muchas otras necesitaban inspiración y ejemplos concretos para animarse a dar ese paso.

De esta forma, surgieron los Premios FLOR. No como una ceremonia aislada, sino como una herramienta para visibilizar, contagiar y multiplicar experiencias de organizaciones que integran la diversidad como parte de su estrategia. Queríamos mostrar que esta tarea era posible, valiosa, y, sobre todo, rentable. Empezamos con algunas categorías, pocos casos, y un enorme entusiasmo por poner el tema en agenda.

Yo tuve la fortuna de estar presente en cada una de estas ediciones. De ver cómo los premios se profesionalizaban, cómo se sumaban jurados con miradas diversas, cómo pasábamos de auditorios pequeños a salones llenos de personas comprometidas. Y, lo más valioso, de dejarme conmover cada año por las historias de quienes eligen liderar con empatía, con apertura y con compromiso real con la inclusión.

Hoy, al celebrar la décima edición, sabemos que estos reconocimientos se han consolidado como una plataforma regional de visibilización y transformación y, por nuestra parte, el objetivo sigue siendo el mismo: mantener la agenda viva. Por esa razón, el camino no está terminado. Vivimos un momento desafiante, en el que la inclusión necesita más que nunca de acciones concretas, de valentía para transformar y de liderazgo con propósito.

Por eso, estos Premios no solo celebran lo hecho. También invitan a más organizaciones a iniciar este camino, a comprometerse con una agenda que no es moda ni tendencia, sino una respuesta estratégica, ética y urgente para los tiempos que vivimos.

Gracias a todas las personas y organizaciones que han sido parte de este recorrido: al equipo de Fundación FLOR, incluyendo a nuestras embajadoras y comités; a quienes integraron los jurados; a cada sponsor, a cada postulante, a cada finalista, a cada ganador y a cada colaborador que hicieron posible cada una de las ediciones.

Un agradecimiento especial a quienes aportaron su tiempo, talento y generosidad de forma ad honorem, facilitando gestiones, difundiendo los premios, conduciendo, musicalizando o compartiendo sus historias de vida. Algunas de esas participaciones fueron definitivamente memorables: desde los testimonios de Flor de la V y Patricia Sosa, hasta los aportes y acompañamientos de Gabriel Corrado, Teté Coustarot, Iván de Pineda, Sergio Kaufman, Lili Parodi y tantas otras personas que sumaron con compromiso genuino.

Pero particularmente quiero tomarme un momento para reconocer el rol de la Red FLOR. De corazón, gracias. Gracias por hacer posible cada una de las ediciones, colaborando desde el gesto más pequeño hasta las acciones más decisivas. Gracias por estar, por acompañar, por construir a la par. Toda esta historia es, definitivamente, posible gracias a ustedes.

Finalmente, gracias a quienes creyeron desde el principio que otra forma de liderar no solo era posible, sino necesaria.

Andrea Grobocopatel,
Presidenta de Fundación FLOR

02

Importancia de la diversidad como eje temático



02.

La diversidad como motor de transformación

''Abrazando mis propias diferencias, he aprendido a escuchar las diferencias de los demás, y en ese escuchar descubro la fortaleza de múltiples perspectivas''.

(''Sé por qué canta el pájaro enjaulado'', Maya Angelou, 1969).

La diversidad, en toda su amplitud y dinamismo, tiene un impacto transformador cuando se gestiona de manera consciente. Abarca tanto características visibles como invisibles que nos distinguen y enriquecen: etnia, género, edad, orientación sexual, capacidades, religión, cultura, origen geográfico, nivel educativo y estilos de pensamiento.

En un mundo interconectado y en constante cambio, reconocer y valorar estas diferencias ya no es solo un imperativo ético: es una condición necesaria para el progreso y el buen funcionamiento de los equipos, desde pequeñas y medianas empresas hasta grandes corporaciones multinacionales.

Las organizaciones que integran la diversidad en su estrategia promueven valores como la igualdad y el respeto, pero también fortalecen su capacidad de innovar y optimizar procesos de trabajo, creando entornos seguros en los que las personas pueden expresarse con libertad y aportar lo mejor de sí.

Según un estudio de Harvard Kennedy School[1], esta combinación se traduce en equipos más creativos, cohesionados y efectivos.

El impacto también se refleja en los resultados. Un informe de McKinsey[2] indica que las empresas con políticas sólidas de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia pueden aumentar su ventaja competitiva hasta en un 36%. La inclusión laboral permite aprovechar plenamente las experiencias y habilidades de los colaboradores, generar estrategias más amplias y adaptarse mejor a los cambios. Además, la diversidad impulsa la calidad de las decisiones: la Society for Human Resource Management[3] señala que los equipos diversos son hasta un 87% más eficaces en la toma de decisiones que aquellos sin diversidad.

Estos datos confirman que, cuando las personas sienten que su voz es escuchada y su identidad respetada, las organizaciones construyen un clima propicio para la innovación y el crecimiento sostenible.

[1] Harvard Kennedy School. Diversity and Team Performance. Cambridge, MA: Harvard University, 2019.

[2] McKinsey & Company. Diversity Wins: How Inclusion Matters. Reporte Global, 2020.

[3] Society for Human Resource Management (SHRM). The Business Case for Diversity and Inclusion. Alexandria, VA: SHRM Research, 2021.

Las instituciones que ponen a la ***diversidad*** en el centro de su estrategia organizacional ***impulsan buenas prácticas*** que incluyen:

Establecer **políticas y procesos que valoren las diferencias como un activo.**

Capacitar y sensibilizar de forma continua.

Garantizar **accesibilidad** y **adaptabilidad para todas las personas.**

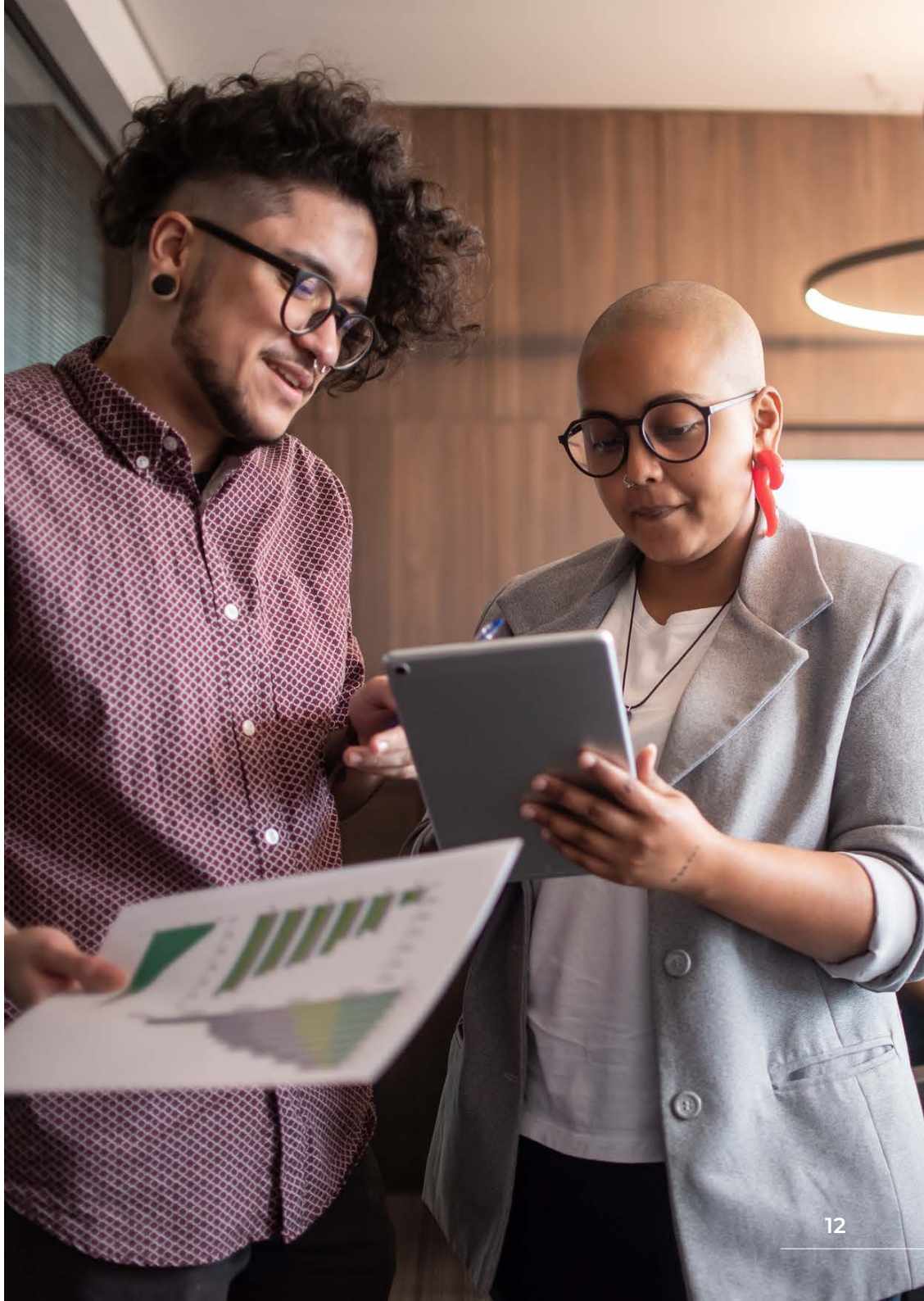
Incluir la **diversidad** y la **equidad** en la contratación, el desarrollo profesional, la formación de liderazgos, las remuneraciones y la toma de decisiones.

Crear **culturas laborales inclusivas y seguras**.

Comunicar **políticas y objetivos con transparencia.**

Medir avances con indicadores cualitativos y cuantitativos para identificar oportunidades de mejora.

Cuando se gestiona de manera transversal y sostenida, la diversidad se convierte en un motor que impulsa organizaciones más creativas, resilientes y con propósito, generando beneficios que alcanzan tanto a las personas como a la sociedad en su conjunto.



Reconocimiento a las prácticas de diversidad: Un compromiso que merece ser visibilizado

Desde nuestra convicción de que la diversidad y la inclusión son motores esenciales para construir organizaciones más justas, innovadoras y sostenibles, invitamos a todas aquellas instituciones que trabajan activamente en este camino a compartir sus experiencias y buenas prácticas.

Los Premios FLOR reconocen a aquellas organizaciones que logran integrar la diversidad y la inclusión en su estrategia, a través de políticas, acciones y prácticas concretas. Estas son evaluadas en función de su impacto, innovación, posibilidad de ser replicadas e interseccionalidad, bajo las siguientes dimensiones:

01

Participación de personas diversas:

Se valorará la inclusión de personas de distintos grupos de diversidad en la organización, así como las medidas implementadas para garantizar su permanencia y desarrollo



02



Prevención y abordaje de violencias laborales:

Se tendrán en cuenta las herramientas destinadas a prevenir y atender situaciones de violencia, incluyendo la existencia de un canal de denuncias accesible y eficaz.

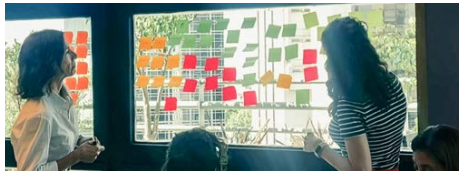
03

Política institucional de diversidad:

Se ponderará la existencia de una política formal, impulsada por la alta dirección y conocida por toda la organización.



04



Plan de acción e impacto logrado:

Se evaluarán las iniciativas implementadas, su grado de avance, vigencia, innovación y los resultados alcanzados en términos de inclusión y transformación cultural.

05

Comunicación interna y externa:

Se considerará cómo la organización comunica sus políticas y acciones de diversidad a sus públicos internos y externos.



06



Impacto externo:

Se analizarán las acciones que promuevan la diversidad a lo largo de la cadena de valor, en la sociedad y en la comunidad.

07

Medición del impacto:

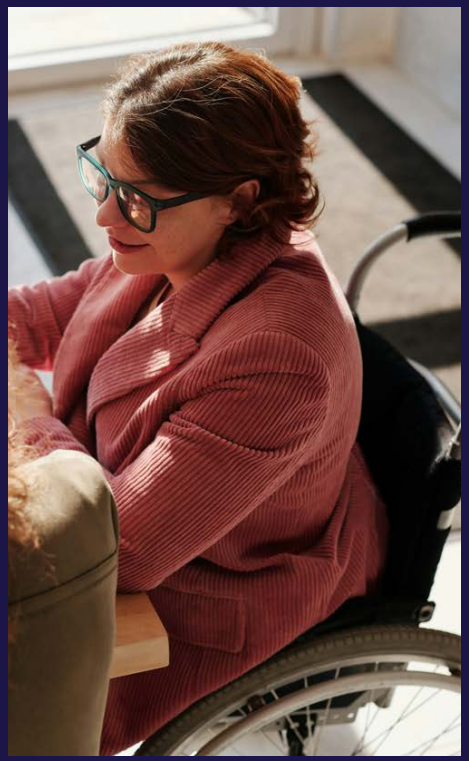
Se valorará la existencia de indicadores, certificaciones o testimonios que evidencien los cambios positivos generados.



¿Cuáles son los *criterios de selección?*

Con el correr de los años, los criterios de evaluación se fueron enriqueciendo y perfeccionando, incorporando nuevas dimensiones de la misma, ampliando la información relevada e introduciendo instancias como la provisión de evidencia, la exhaustividad en indicadores o preguntas específicas sobre poblaciones.

A su vez, las propias organizaciones postulantes fueron elevando la vara año tras año: lo que en los primeros años era visto como una innovación —por ejemplo, contar con una política formal de diversidad o un protocolo para la atención de casos de violencia y acoso— hoy constituye el estándar esperado.



Sabemos que este proceso exige mayor trabajo a las organizaciones que presentan su caso. Sin embargo, también les brinda la oportunidad de identificar puntos de mejora, ordenar la narrativa de todo el esfuerzo invertido en su estrategia de diversidad e inclusión e, incluso, sentar las bases para postularse a otros reconocimientos. Por eso, valoramos profundamente el tiempo, la dedicación y el compromiso que cada institución pone en la preparación de su postulación.

Este reconocimiento no se limita a destacar logros: celebra el compromiso, la innovación y el esfuerzo colectivo por construir espacios más inclusivos.

Cada organización que se postula no solo se convierte en referente, sino que también pasa a formar parte de una red que impulsa el cambio y deja una huella transformadora.

Breve resumen de la historia **de los Premios**

Los Premios FLOR a la Diversidad nacieron como una respuesta concreta a una necesidad: reconocer y visibilizar a las organizaciones que, en medio de contextos muchas veces adversos, decidían incorporar la diversidad y la inclusión como parte de su estrategia. La idea comenzó a gestarse en 2015 y se materializó un año después, con la primera edición en 2016, en la que se premiaron a grandes empresas, pymes y ONGs. Se buscaron jurados expertos y representantes de instituciones prestigiosas que pudieran representar los distintos sectores de la sociedad y aportaran una pluralidad de miradas al proceso de selección de los ganadores.

Desde entonces, cada año trajo consigo una evolución. No solo se ampliaron las categorías —con la incorporación del sector público en 2018, la apertura regional hacia Latinoamérica en 2020 y, en 2025, el reconocimiento a cámaras empresariales, asociaciones profesionales y sindicatos—, sino que también se profesionalizó el proceso de evaluación, se fortaleció el rol de los jurados y se multiplicó la participación de organizaciones. Lo que en un inicio eran unas pocas experiencias pioneras, hoy constituye una red sólida que ha recibido más de 500 postulaciones en esta primera década.

La gestión de los Premios también atravesó una evolución significativa. En sus primeros años fue impulsada principalmente por personas voluntarias, y a medida que la Fundación fue creciendo, se sumó cada vez más apoyo desde el propio equipo. Con el tiempo, más personas comenzaron a colaborar voluntariamente en todas las instancias del proceso —desde la postulación y evaluación hasta la producción del evento y la comunicación—, aportando diversidad de miradas y energía. Paralelamente, el proceso ganó institucionalidad: primero con la creación de un comité específico y, más tarde, con la consolidación de un *task force* integrado por autoridades de los comités de Diversidad y de Gobierno Corporativo, Asuntos Legales y Compliance. A ello se suma, año tras año, el valioso aporte de profesionales que, con su experiencia y compromiso, permiten que los





Premios se superen edición tras edición.

Más allá de los números, lo que distingue a los Premios es su capacidad de instalar a la diversidad como un tema estratégico en la agenda pública y privada. Pasaron de ser un reconocimiento novedoso a convertirse en una plataforma de referencia regional que conecta sectores, genera conversación y ofrece un espacio donde lo innovador se vuelve inspirador para otros. Cada edición no solo premia, también invita a revisar prácticas, a repensar culturas organizacionales y a animarse a transformar.

En estos diez años, los Premios FLOR han demostrado que reconocer la diversidad no es un gesto simbólico, sino un motor de cambio. Han acompañado a organizaciones que se animaron a dar los primeros pasos, a otras que consolidaron programas de impacto y a muchas que encontraron en este proceso la oportunidad de fortalecer su narrativa y proyectar su compromiso hacia nuevas audiencias.





03

Línea de tiempo

Hitos destacados de cada año



2015
Nace la *idea.*

2016
Ceremonia en la *Bolsa de Comercio de Bs. As.*

Categorías de Premiación: Grandes Empresas, PYMEs, ONGs.

2017

2018
Se crea la categoría de *Sector Público.*

2019
Ceremonia realizada en el *Palacio de las Aguas.*

2020
Se crea la categoría de *LATAM.*

Primera edición *100% virtual.*

2021

2022
Vuelta a las *Ceremonias presenciales*, con transmisión vía *streaming* en el *CCK*

2023

2024
Beneplácito de la *Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires a los Premios FLOR.*

Se crea la categoría de *cámaras, asociaciones profesionales y sindicatos.*

2025
Ceremonia en *La Rural*

Galería por año

04

Organizaciones distuinguidas *2016*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Gire
Finalistas: Accenture, Dow

Categoría PYMEs
Ganador: Veneta Rosario
Finalistas: Estudio Kahale, Estudio Mitrani

Categoría ONGs
Mención Especial: Fundación DISCAR
Finalistas: Biblioteca Argentina para Ciegos, Diagonal



Jurados:

Bernardo Kosacoff
(CEPAL - Naciones Unidas en Argentina)

Luis Ovsejevich
(Fundación Konex)

María Rigou
(UADE, GDFE)

Andrea Grobocopatel
(Fundación FLOR)

Carolina Stanley
(Ministra de Desarrollo Social)

Bea Pellizari
(La Usina/Red Activos)

Daniel Arroyo
(Diputado Nacional)

Victor Garelik
(DAIA)

Lucas Utrera
(SMS Latinoamérica)

Alejandro Melamed
(Humanize Consulting; UdeSA)

Organizaciones distuinguidas *2017*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Accenture
Finalistas: Newsan, JP Morgan



Categoría ONGs
Ganador: Diagonal
Finalistas: Fundación SIMAS, Fundación Encontrarse



Categoría PYMEs
Sin terna

Jurados:

Bernardo Kosacoff
(CEPAL - Naciones Unidas en Argentina)

Luis Ovsejevich
(Fundación Konex)

María Rigou
(UADE, GDFE)

Daniel Arroyo
(Diputado Nacional)

Lucas Utrera
(SMS Latinoamérica)

Eugenia Botta
(Marianne)

Alejandro Melamed
(Humanize Consulting; UdeSA)

Andrea Grobocopatel
(Fundación FLOR)

Organizaciones distuinguidas *2018*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Arredo
Finalistas: Manpower, Grupo Newsan



Categoría PYMEs
Ganador: Zan, Bergel y Viñes Abogados
Finalistas: Agente Central, Inclúyeme.com



Categoría ONGs
Ganador: Fundación Todavía es Tiempo
Finalistas: Asociación Civil Mujeres 2000, ATIADIM

Categoría Sector Público
Mención Especial: Casa de la Moneda

Jurados:

Daniel Arroyo
(Diputado Nacional)

Luis Ovsejevich
(Fundación Konex)

Bernardo Kosacoff
(CEPAL - Naciones Unidas en Argentina)

Fabiana Tuñez
(INAM)

Lucas Utrera
(SMS Latinoamérica)

Laura Gaidulewickz
(Binden Group)

Alejandro Melamed
(Humanize Consulting; UdeSA)

Andrea Grobocopatel
(Fundación FLOR)

Organizaciones distuinguidas *2019*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: SAP
Finalistas: Cook Master, Dow
Mención Especial: Newsan



Categoría PYMEs
Ganador: En Casa
Finalistas: Nahual It, Xinca



Categoría ONGs
Ganador: Fundación SIMAS
Finalistas: ATIADIM, La Usina

Categoría Sector Público
Ganador: Museo de Arte Popular José Hernández

Jurados:

Luis Ovsejevich
(Fundación Konex)

Bernardo Kosacoff
(CEPAL - Naciones Unidas en Argentina)

Fabiana Tuñez
(INMUJERES)

Laura Gaidulewicz
(Binden Group)

Lucas Utrera
(SMS Latinoamérica)

Daniel Arroyo
(Diputado Nacional)

Alejandro Melamed
(Humanize Consulting)

Andrea Grobocopatel
(Fundación FLOR)

Organizaciones distuinguidas *2020*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Banco Santander
Finalistas: Biosidus, Globant

Categoría PYMEs
Ganador: Viviendas Asistidas
Finalistas: ESET Latinoamérica, Gráfica Latina
Menciones Especiales: Ikigai, Summabio

Categoría ONGs
Ganador: Fundación Gran Chaco
Finalistas: Biblioteca Popular La Cárcova, Fundación Líderes de Ansenuza
Mención Especial: Fundación Encontrarse

Categoría Sector Público
Ganador: Secretaría de Cultura de la Municipalidad Gobernador Ingeniero Valentín Virasoro

Categoría LATAM
Mención Especial: Grupo LILA (Ecuador)

Jurados:

Laura Gaidulewicz
(Binden Group)

Lucas Utrera
(SMS Latinoamérica)

Alejandro Melamed
(Humanize Consulting)

Daniel Arroyo
(Ministro de Desarrollo Social)

Kurt Frieder
(Fundación Huésped)

Julia Pomares
(CIPPEC)

Nuria Vilanova
(CEAPI)

Andrea Grobocopatel
(Fundación FLOR)

Organizaciones distuinguidas *2021*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Johnson&Johnson
Finalistas: IBM, Arca Continental
Mención Especial: Syngenta Agro

Categoría PYMEs
Ganador: Grupo Advance
Finalistas: Broker Andino, Win&Winnow Language Services
Mención Especial: Socompa

Categoría ONGs
Ganador: Fundación Visibilia
Finalistas: Asociación Civil de Mujeres en Tecnología, Fundación Discar
Mención Especial: Asociación Civil Cascos Verdes

Categoría Sector Público
Mención Especial: Centro Verde Ecofem

Categoría LATAM
Menciones Especiales: Banco BHD León (Rep. Dominicana), Fundación Paraguaya (Paraguay)

Jurados:

Ana Inés Álvarez
(Fundación AVON)

Carlos Magariños
(Fundación FLOR)

Gala Díaz Langou
(CIPPEC)

Kurt Frieder
(Fundación Huésped)

Laura Gaidulewickz
(Binden Group)

Sergio Kaufman
(Accenture)

Teté Coustarot
(Periodista)

Organizaciones distuinguidas *2022*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Globant
Finalistas: Banco Galicia, IBM
Menciones Especiales: BASF, IBM



Categoría PYMEs
Ganador: Grupo Mitre
Finalistas: Ojam, Bullrich & Flanzbaum, Win&Winnow Language Services

Categoría ONGs
Ganador: Asociación Civil Impacto Digital
Finalistas: Asociación de Ayuda al Ciego, Fundación CasaClub

Categoría Sector Público
Ganador: Subsecretaría para Personas Mayores del GCBA
Finalistas: Consejo Profesional de Ciencias Económicas de CABA, Subsecretaría de Desarrollo Sostenible Pyme del Municipio de San Martín

Categoría LATAM
Menciones Especiales: Grupo Entregas (Ecuador), We Américas (Chile)

Jurados:

Ana Inés Álvarez
(Fundación AVON)

Francisco Ortega
(Mckinsey Argentina)

Gala Díaz Langou
(CIPPEC)

Iván de Pineda
(Actor, presentador)

Kurt Frieder
(Fundación Huésped)

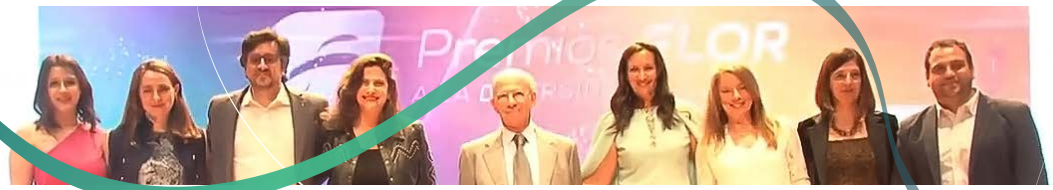
Laura Gaidulewickz
(Binden Group)

Virginia Genovesi
(Fundación FLOR)

Organizaciones distuinguidas *2023*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Nestlé
Finalistas: Corteva – Banco Galicia
Mención Especial: Telecom



Categoría PYMEs
Ganador: Win & Winnow Language Services
Finalistas: Bio4 – Lunfarda
Mención Especial: Fexa

Categoría ONGs
Ganador: Asociación Civil FUSA
Finalistas: Asociación Civil Mocha Celis – Fundación Líderes de Ansenuza
Mención Especial: Pro Mujer

Categoría Sector Público
Ganador: Tribunal Fiscal de La Nación
Mención Especial: Centro Integral de Género de la Policía Federal Argentina

Categoría LATAM
Mención Especial: Centro Cultural para la Integración Tarobá (Uruguay)

Jurados:

María Noel Vaeza
(ONU Mujeres para Latinoamérica y el Caribe)

Santiago Chaher
(Fundación FLOR)

Jorge Mandelbaum
(CIPPEC)

Iván de Pineda
(Actor, presentador)

Laura Gaidulewicz
(Binden Group)

Ana Inés Álvarez
(Fundación AVON)

Francisco Ortega
(McKinsey Argentina)

Rebeca Hwang
(Kalei Ventures y Rivet Ventures - Standford)

Organizaciones distuinguidas *2024*



Categoría Grandes Empresas
Ganador: Banco Galicia
Finalistas: Tecpetrol - Newsan
Mención Especial: Loma Negra



Categoría PYMEs
Ganador: Teatro Ciego
Finalistas: HR Strategy – Grupo Marma
Menciones Especiales: Arbusta – Frappa – Trans TI

Categoría ONGs
Ganador: Mocha Celis
Finalistas: CILSA, Grow Género y Trabajo, La Usina Asociación Civil
Mención Especial: Fundación Medicina Familiar

Categoría Sector Público
Ganador: Centro Integral de Género (CIG) – Policía Federal Argentina
Finalistas: Dirección General de Género y Diversidad Sexual, Subsecretaría de la Mujer CABA

Categoría LATAM
Menciones Especiales: Banco Solidario (Bolivia) – Asociación Pro Personas con Parálises Cerebral (APAC) (México)

Jurados:

María Noel Vaeza
(ONU Mujeres para Latinoamérica y el Caribe)

Santiago Chaher
(Fundación FLOR)

Gala Díaz Langou
(CIPPEC)

Silvio Dalbuoni
(Plataforma Potenciar)

Laura Gaidulewickz
(Binden Group)

Iván de Pineda
(Actor, presentador)

Kurt Frieder
(Fundación Huésped)

Ana Inés Álvarez
(Fundación AVON)

Organizaciones distuinguidas *2025*



Categoría Grandes Empresas

Ganador: Farmacity
Finalistas: Tecpetrol – Grupo Limpiolux - Konecta
Menciones Especiales: Minera EXAR, Santex América

Categoría PYMEs

Ganador: Explozion
Finalistas: Grupo Marma - Cordero
Menciones Especiales: Trasa – Distribuidora Frappampino

Categoría ONGs

Ganadores: CILSA – #MEP Mujeres en Publicidad
Finalistas: Chicas en Tecnología – Fundación Vamos a Zoomar
Mención Especial: Fundación de tu Mano

Categoría Sector Público

Ganador: Secretaría de Mujeres, Género y Diversidad de la Provincia de Santa Fe
Finalistas: Subsecretaría de Desarrollo Sostenible PYME de la Municipalidad de San Martín – Consejo Federal de Inversiones (CFI)
Mención Especial: Dirección de Género y Diversidad Sexual - Secretaría de Desarrollo Social, Municipalidad de Vicente López

Categoría Cámaras Empresariales, Asociaciones Profesionales y Sindicatos

Ganador: Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Menciones Especiales: Unión Industrial de San Juan – Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región (CCIRR)

Categoría LATAM

Ganador: Instituto Liderazgo Simone de Beauvoir (México)
Finalistas: Banco PYME Ecofuturo (Bolivia) – Consulado da Mulher (Brasil)

Jurados:

María Noel Vaeza
(ONU Mujeres para Latinoamérica y el Caribe)

Santiago Chaher
(Fundación FLOR)

Gala Díaz Langou
(CIPPEC)

Natalia Gerardhi
(ELA - Equipo Latinoamericano de Justicia)

Silvio Dalbuoni
(Plataforma Potenciar)

Laura Gaidulewicz
(Biden Group)

Ana Inés Álvarez
(Instituto Natura Latinoamérica)

Rebecca Bill Chavez
(The Dialogue)

Mariana Lomé
(UDESA)

Quotes



Fundación FLOR
Giselle Petraglia
Directora Ejecutiva

Esto nos inspira porque son organizaciones que no esperan, que se hacen cargo, que son las artífices del cambio que queremos ver en nuestro entorno.



Fundación FLOR
Marcela Lomba
Miembro del Consejo Académico

En algún punto todo lo que hacemos tiene que ver con observar el cambio, mirarlo y prepararnos para eso. En este prepararnos, debemos ser conscientes de que (el cambio) empezó antes y va a seguir mucho después de nosotros.



Fundación FLOR
Laura Tula
Directora de Desarrollo Institucional

La diversidad nos invita a atravesar la incomodidad que genera la diferencia, para descubrir que detrás de cada persona hay una historia y en cada historia, un aprendizaje que nos transforma. No podemos dejar pasar esa invitación



Fundación FLOR
Agustina Torchio Grobocopatel
Coordinadora de Ediciones del Programa Cosas de Mujeres, Locutora de los eventos de FLOR

Eso es lo que tratamos de hacer desde Fundación FLOR: llevar adelante este reconocimiento para destacar el trabajo que hacen las organizaciones porque creemos que la diversidad es una característica intrínseca de la vida y debemos aprender a valorarla como fuente de riqueza, de creatividad y de innovación.

05

Datos de los Premios

Los Premios en números

Postulaciones



Total de postulaciones: **502** (incluye 2025)

Cantidad de **reconocimientos**

142

Cantidad de **organizaciones reconocidas**

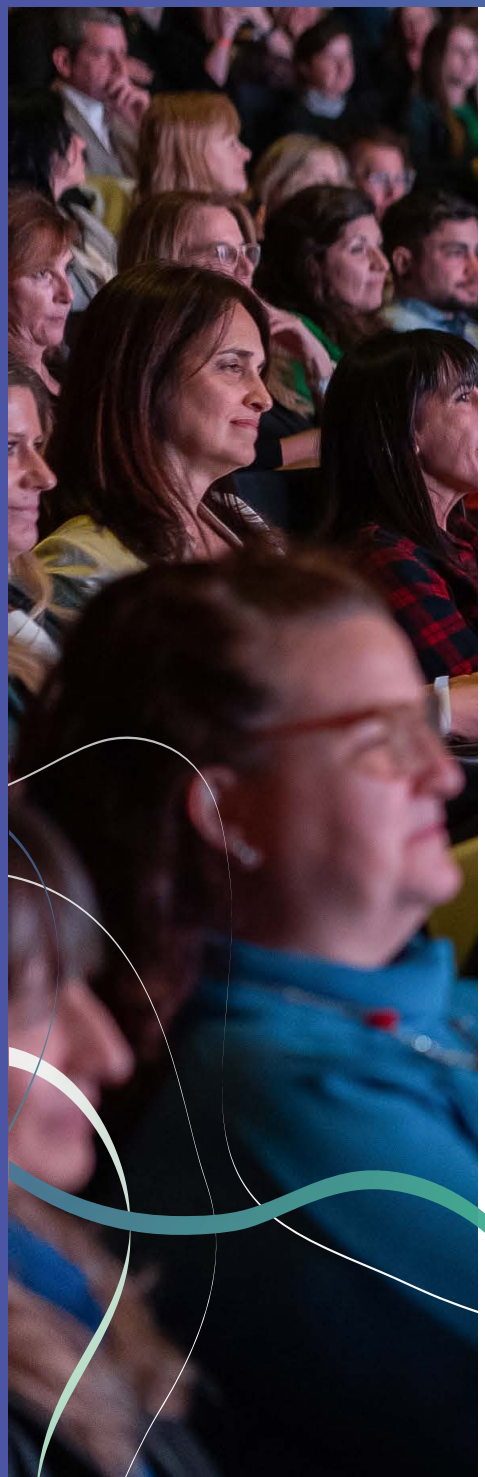
118

(incluye reconocimientos del 2025)

Espectadores

16 mil

(contando streaming, reproducciones asincrónicas, asistentes presenciales)



- A lo largo de las distintas ediciones, los Premios FLOR a la Diversidad han logrado convocar a una amplia variedad de sectores, reflejando ***la transversalidad*** que tiene la agenda de diversidad e inclusión en nuestro país y la región. Cerca de la mitad de las organizaciones reconocidas provienen del ***sector privado (alrededor del 45%)***, incluyendo empresas nacionales y multinacionales de industrias tan diversas como la tecnología, la agroindustria, la banca, la energía y los servicios profesionales.

- Un porcentaje igualmente significativo corresponde a ***organizaciones de la sociedad civil (cerca del 35%)***, entre las que se destacan fundaciones, asociaciones civiles, proyectos comunitarios y colectivos culturales que trabajan en el terreno para garantizar derechos, impulsar la inclusión y visibilizar a grupos históricamente relegados.

- El resto de los reconocimientos ***(alrededor del 20%) se distribuye entre organismos del sector público y espacios académicos o culturales***, lo que demuestra el compromiso creciente del Estado, tanto en áreas nacionales como locales, y de instituciones educativas y culturales en la construcción de entornos más equitativos.

- La diversidad de sectores representados no solo pone en evidencia ***que la inclusión es un desafío común*** a todo tipo de organizaciones, sino que también confirma que los Premios FLOR se han consolidado como un espacio de encuentro, inspiración y visibilidad para experiencias de impacto que atraviesan fronteras sectoriales y geográficas.

Forbes AR

Difusión en los medios *01.*

Fundación FLOR **anunció los ganadores de los premios que reconocen a las firmas más inclusivas, diversas y equitativas.**

Se otorga desde 2016 a organizaciones que impulsan la diversidad en sus equipos, en busca de una sociedad más inclusiva.

23 de Septiembre de 2024

Más de 600 personas participaron ayer por la tarde de la 9° edición de los **Premios FLOR a la Diversidad** que se realizó en la Sala Argentina del Centro Cultural Kirchner para reconocer a las compañías, ONGs y organismos de gobierno que trabajan para lograr organizaciones más inclusivas, diversas y equitativas en Argentina y América Latina.

Este año, la ceremonia fue conducida por **Agustina Torchio Grobocopatel** y contó con la presencia de Iván de Pineda y Florencia de la V, quien compartió con los asistentes su testimonio personal y resaltó la necesidad de visibilizar la desigualdad de oportunidades persistente en el mundo que habitamos. En sus palabras, ''en un mundo ideal, todos tendrían la oportunidad de tener una vida digna y no debería premiarse algo que tendría que ser natural. Pero justamente porque no lo es, espacios como estos se vuelven relevantes, es necesario seguir visibilizando la diversidad hasta que ya no sea necesario hacerlo'', insistió.



Finalistas de la categoría pymes junto con Giselle Petraglia, directora ejecutiva de FLOR.

Fundación FLOR nació en 2012 con el objetivo de construir liderazgos y organizaciones responsables para generar un impacto positivo en el mundo. Con la diversidad como característica intrínseca de la vida social y como fuente de innovación frente a los desafíos del mundo actual, a través de los Premios FLOR la fundación impulsa a las organizaciones a comunicar y difundir sus propias prácticas en materia de diversidad con la finalidad de inspirar e inspirarse con lo que otros hacen, en la búsqueda de alcanzar sociedades más justas, inclusivas y sostenibles.

De acuerdo con **Andrea Grobocopatel,** presidenta de Fundación FLOR, ''estamos aquí para vivir, entender y aplaudir a quienes implementan prácticas y políticas inclusivas de las que tenemos que aprender: personas y organizaciones que toman decisiones considerando a todos los grupos de interés que no son indiferentes a la fragilidad de nuestro entorno, y que en momentos difíciles se hacen cargo, se convierten en motores de cambio y cultivan un cambio positivo''. Y agregó: ''Nos llena de satisfacción saber que somos muchas personas e instituciones quienes trabajamos en la diversidad, desde nuestros respectivos roles y responsabilidades, como una fuente invaluable de riqueza para nuestras sociedades''.



Red FLOR.

Los ganadores 2024 de los Premios FLOR en cada categoría, fueron:

Grandes Empresas: Banco de Galicia y Buenos Aires S.A.U.

Pymes: A Ciegas S.R.L.

ONGs: Asociación Civil Mocha Celis

Sector Público: Centro Integral de Género (CIG), Policía Federal Argentina.

Latam: mención especial compartida entre la Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral (APAC), de México y el Banco Solidario de Bolivia.

Además, entre los finalistas ternados estuvieron presentes también **Tecpetrol**, **Newsan** en la categoría Grandes Empresas; **HR Strategy** y **Grupo Marma** en representación de las pymes; **CILSA**, Asociación **Civil GROW** y **La Usina Asociación Civil** representando a las ONG; y por parte del Sector Público, la **Dirección General de Género y Diversidad Sexual de la Municipalidad de Vicente López y la Subsecretaría de la Mujer de GCBA.**



Finalistas en la categoría Sector Público junto con Silvio Dalbuoni (jurado).

Las menciones especiales fueron recibidas por **Loma Negra** en Grandes Empresas, el **Centro de Medicina Familiar y Comunitaria San Pantaleón** en ONGs, **Arbusta SRL, Frappa y Trans-TI** en categoría Pymes.

''Estos premios son una celebración y una fiesta de la diversidad y del compromiso constante de las organizaciones y personas, que va más allá del trabajo diario'', describió **Giselle Petraglia**, directora ejecutiva de Fundación FLOR.
''Nuestros programas preparan a todo tipo de líderes para que puedan comprender e incorporar las distintas dimensiones de la diversidad en su gestión cotidiana, impulsando que otros repliquen también éstas prácticas en sus propios espacios'', agregó.



Finalistas en la categoría Grandes Empresas y Andrea Grobocopatel.

Desde su primera edición en 2016, los Premios FLOR se posicionaron como referentes del compromiso de las organizaciones con la búsqueda de buenas prácticas en materia de diversidad e inclusión y por la generación de políticas que fomenten la pluralidad de voces en la gestión del capital humano y del liderazgo.



Finalistas en ONG y Ana Inés Álvarez (jurado).

El evento contó con la participación de las compañías que se postularon para los premios, organizaciones que apoyan a Fundación FLOR, personalidades de la cultura, del mundo corporativo y representantes de gobiernos y de delegaciones de diversos países de la región y del mundo, entre ellos autoridades de FUNDAR, ILAN, Sebastián Galmarini, director del Banco Provincia de Buenos Aires, Carolina Barone, Subsecretaria de la Mujer del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Karl Anthony Amadeus, Embajador de Bélgica, Nicola Lindertz, Embajadora de Finlandia, Verónica Baracat, ONU Mujeres Argentina, Luis Ovsejevich, presidente Fundación Konex, entre otros.

infobae

Premios FLOR 2024 a la diversidad: anunciaron la apertura de las postulaciones.

Hasta el 15 de junio estarán abiertas las inscripciones para el galardón que reconoce tanto a grandes empresas, Pymes, ONGs, como así también a organismos públicos de Argentina y América Latina que trabajan por la inclusión social y laboral.

22 de Mayo de 2024



La ceremonia de los Premios FLOR 2024 se celebrará el 17 de septiembre en el Centro Cultural Kirchner, con transmisión en vivo por streaming en la página web de la Fundación FLOR.

La **Fundación FLOR** fue creada en 2012 con el propósito de **formar liderazgos y organizaciones responsables,** con el objetivo de generar un impacto positivo en el mundo.

Con la **diversidad** no solo como una característica intrínseca de la vida social, sino también como una fuente de innovación y creatividad para enfrentar los desafíos actuales, **la fundación impulsa a las organizaciones a comunicar y difundir sus prácticas en materia de diversidad** a través de los **Premios FLOR.**

El objetivo es **inspirar y ser inspirados por lo que hacen otros,** avanzando juntos hacia una **sociedad más justa, inclusiva y sostenible.** Los **Premios FLOR a la Diversidad,** una de las principales iniciativas de la fundación, reconocen a empresas, PyMEs, ONG y al sector público que gestionan la diversidad como un valor central en sus estrategias.

Desde su **primera edición en 2016**, estos premios han establecido un precedente en el compromiso de las organizaciones para reflejar la pluralidad de voces, la inclusión de géneros y las políticas internas que promuevan buenas prácticas de gobierno y gestión de personas.



La edición 2024 de los Premios FLOR invita a todas las organizaciones a presentar sus acciones en diversidad hasta el 15 de junio, abarcando categorías como grandes empresas, PyMEs, ONG, sector público y LATAM.

En **2024,** los Premios FLOR abren su convocatoria para todas aquellas organizaciones que quieran participar presentando sus acciones relacionadas con la diversidad. En esta **9° edición,** las categorías serán nuevamente: **grandes empresas, PyMEs, ONG, Sector Público y LATAM,** dando cuenta del alcance regional de la organización.

La premiación **se celebrará el 17 de septiembre** en el **Centro Cultural Kirchner,** con la participación de las organizaciones postuladas, empresas que acompañan y referentes empresariales y diplomáticos. Asimismo, **el evento será transmitido en vivo por streaming,** a través de la página web de Fundación FLOR. Allí, se anunciarán a las organizaciones ternadas y ganadoras de cada categoría, exponiendo sus prácticas y visibilizando su trabajo.

"Es tiempo de promover la transformación positiva en la que se garantice la igualdad de oportunidades", afirmó Andrea Grobocopatel, presidenta de la Fundación FLOR.

"Sabemos que trabajar contra la discriminación y el prejuicio no es suficiente para construir sociedades donde las personas puedan desarrollar el máximo de sus potencialidades. **Hay que educar y divulgar las mejores prácticas,** por eso los Premios FLOR a la Diversidad son un aporte para generar conciencia y promover cambios, por pequeños que sean", expresó Grobocopatel.



Los Premios FLOR a la Diversidad reconocen a empresas, PyMEs, ONG y al sector público que gestionan la diversidad como un valor central, ayudando a construir una sociedad más justa e inclusiva. (Getty)

La **Fundación Liderazgos y Organizaciones Responsables (FLOR)** tiene como objetivo impulsar a personas con ideas innovadoras y promover instituciones sólidas y eficientes, con buenas prácticas de gobierno, que gestionen la diversidad de manera sustentable.

A través de sus actividades, **promueve valores como la inclusión, la responsabilidad, la generosidad y la solidaridad como fuentes de crecimiento, sostenibilidad, respeto y paz.**



Andrea Grobocopatel, Presidenta de la Fundación FLOR.

La Fundación FLOR es una red que fomenta la formación y transformación de líderes responsables, con el propósito de construir organizaciones más sostenibles, diversas, inclusivas y equitativas.

Alienta a las personas y organizaciones a reconocer el valor de la diversidad, alcanzando este objetivo mediante actividades que promuevan la inserción de mujeres en roles de liderazgo, la inclusión laboral de personas con discapacidad y el desarrollo de líderes responsables.

Quiénes fueron los ganadores de la octava edición de los Premios FLOR:



Fundada en 2012, la Fundación FLOR busca formar líderes y organizaciones responsables para lograr un impacto positivo en el mundo, promoviendo la diversidad como fuente de innovación y creatividad en la sociedad actual.

Grandes Empresas 2023: el ganador fue Nestlé, quien demostró que la diversidad está incluida y gestionada a través de cinco pilares que incluyen: el balance de género, diversidad cultural, personas con discapacidad, comunidad LGBTQI+ y diversidad generacional. La mención especial quedó en manos de Telecom.

Categoría ONG's 2023: este premio fue otorgado a la Asociación Civil FUSA para la salud integral con perspectiva de género y derechos; mientras que la mención especial fue para Pro Mujer.

Categoría PYME 2023: la ganadora fue Win & Winnow language service, la cual estuvo acompañada, como mención especial por Fexa.

Categoría Sector Público 2023: el reconocimiento quedó en manos del Tribunal Fiscal de La Nación. La mención especial fue otorgada al Centro Integral de Género de la Policía Federal Argentina

Categoría LATAM 2023: el ganador fue el Centro Cultural para la Integración Tarobá.

DIVERSA
NOTICIAS SOBRE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

Se conocieron las organizaciones distinguidas por los *Premios FLOR a la Diversidad*

Fundación Flor reconoció a instituciones para las cuales gestionar la diversidad forma parte de su estrategia y valores.

19 de Septiembre de 2023

En la octava edición del premio, frente a un auditorio lleno, Giselle Petraglia, directora ejecutiva de Fundación FLOR, destacó que este año hubo un record de postulaciones, con 74 organizaciones participantes: "Nos inspira que cada vez sean más las organizaciones artífices del cambio que queremos ver en nuestro entorno" resaltó.

Los ganadores fueron Nestlé (categoría grandes empresas), **Asociación Civil FUSA para la salud integral con perspectiva de género y derechos** (categoría ONGs), **Win & Winnow language service** (Pymes), el **Tribunal Fiscal de la Nación** (sector público) y el **Centro Cultural para la Integración Tarobá** (categoría LATAM). Asimismo, Telecom, Pro Mujer, Fexa y el Centro Integral de Género de la Policía Federal Argentina recibieron una mención especial.

"A la hora de evaluar no solo tomamos en cuenta factores cuantitativos, sino también otros aspectos como la **promoción de la diversidad, el acompañamiento de los equipos, el establecimiento de objetivos superadores, las buenas prácticas de gobierno y las propuestas de valor para la sociedad**" explicó Santiago Chaher, miembro del jurado.

Andrea Grobocopatel, presidenta de Fundación Flor, hizo extensiva la invitación a replicar los valores que guían a la organización: generosidad, responsabilidad, integridad, diversidad, solidaridad y compromiso. "En FLOR nos toca ampliar la mirada, construir el camino para que cada vez seamos más, para que estos valores pasen a ser parte de nuestra cotidianidad" concluyo Marcela Lomba, directora académica de la institución.



FORO DE BAIRES

Desde 2007 haciendo periodismo independiente

La Legislatura homenajeó a la Fundación FLOR por la *10° edición de los Premios a la Diversidad*

A 10 años de la creación de los premios FLOR a la Diversidad, se entregó un beneplácito por su destacada labor en la promoción de la equidad y la inclusión en las organizaciones, así como por su compromiso al generar cambios positivos en la sociedad.

16 de Agosto de 2025

El acto se llevó a cabo en el Salón Dorado y contó con la presencia de la diputada y autora del proyecto, María Sol Méndez; la Presidenta de la Fundación FLOR, Andrea Grobocopatel; y la Directora Ejecutiva de la Fundación, Giselle Petraglia.

Desde su creación, estos premios reconocen a empresas, pymes, ONGs y organismos públicos que desarrollan políticas y acciones concretas para fomentar la diversidad y la inclusión. En sus diez ediciones, más de 350 organizaciones se han postulado y 91 han sido distinguidas por sus iniciativas innovadoras, consolidando además una red de más de 180 aliados y sponsors.

La ceremonia, que se realiza anualmente en la Ciudad de Buenos Aires, reúne a referentes del ámbito empresarial, académico y social, convirtiéndose en un espacio de encuentro, intercambio y difusión de buenas prácticas.

Andrea Grobocopatel agradeció a su padre, a la Legislatura, y a la diputada Sol Méndez por el reconocimiento y por impulsarlo. Además, remarcó que ''estos premios son un faro que honran la diversidad y la equidad. Queríamos mostrar y visibilizar que esto es posible para que estos ejemplos inspiren a otros a hacer''.

''El alma de las organizaciones son las personas, este beneplácito es para los premios, pero también para quienes hacen posible la Fundación, que demuestran que cuando la diversidad y la colaboración se encuentran lo imposible deja de serlo'' expresó Giselle Petraglia.

Por su parte la diputada Sol Méndez honró a las homenajeadas por su trayectoria durante tantos años y por haber hecho posible este camino. Además, remarcó la importancia de las organizaciones civiles y privadas ya que ''suelen llegar donde el Estado no llega''. Finalmente, mencionó que ''este reconocimiento, más allá de lo simbólico, marca el rumbo que queremos seguir, donde se impulse el crecimiento de las mujeres y las potencie, y donde se construya una sociedad más justa, equitativa y solidaria''.



Público y *audiencias*

Los Premios FLOR se han consolidado como un espacio de encuentro que trasciende sectores y públicos, con un alcance que abarca a toda Latinoamérica.

Su impacto llega a la sociedad civil, que encuentra en este reconocimiento una plataforma para visibilizar proyectos transformadores y conectarse con otras experiencias inspiradoras; al sector público, cuyos organismos y entidades estatales participan compartiendo sus políticas de inclusión y reconociendo a quienes impulsan cambios positivos en la comunidad; y al sector empresarial, desde grandes compañías hasta pymes y cámaras, que muestran cómo la gestión de la diversidad genera innovación, sostenibilidad y valor en sus equipos y cadenas de valor.

También alcanzan a asociaciones profesionales y sindicatos, que encuentran en los Premios un espacio para mostrar cómo la diversidad y la inclusión se integran en sus agendas y prácticas colectivas. Y llegan, a su vez, al público en general, a través de la difusión de las historias de las organizaciones participantes, que se convierten en referentes y ejemplos concretos de que la diversidad no solo es un valor ético, sino también una ventaja competitiva y un motor de transformación cultural.



De esta manera, los Premios FLOR logran tender puentes entre sectores que habitualmente no dialogan, amplificando su impacto en la región y contribuyendo a instalar la diversidad y la inclusión como pilares esenciales para el desarrollo de nuestras comunidades en Latinoamérica.



Testimonios

06

Organizaciones *distinguidas*



Banco Galicia
Constanza Gorleri
Chief Sustainability Officer

Recibir el Premio FLOR a la Diversidad 2024 fue un gran orgullo para todos en Galicia. Al mismo tiempo, nos dejó valiosos aprendizajes y nos permitió ampliar la mirada sobre nuestro impacto. Nos confirma que estamos en el camino correcto y valida años de trabajo sostenido para construir un entorno en el que cada colaborador pueda aportar su singularidad y desarrollarse plenamente.

Este reconocimiento fortalece el compromiso y el sentido de pertenencia del Equipo Galicia, y nos ayuda a visibilizar nuestro trabajo hacia afuera, posicionándonos como una marca empleadora atractiva para el talento que queremos atraer. Y, sobre todo, es un impulso para seguir innovando y profundizando políticas y programas que promuevan la igualdad de oportunidades para todas las personas.



BancoSol
Verónica Gavilanes
Gerente General

Para BancoSol recibir el Premio FLOR a la Diversidad en la categoría Latam nos llena de orgullo y reafirma que avanzamos en la dirección correcta. Este reconocimiento, fruto de una rigurosa evaluación por un jurado multidisciplinario, valida nuestra estrategia de diversidad, igualdad e inclusión como un pilar clave de nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Nos impulsa a continuar fortaleciendo este propósito, esencial para construir una sociedad más justa y próspera. Porque cuando una mujer avanza, avanzamos todos.



Diagonal Asociación Civil
Mariana de Fazio
Directora Ejecutiva

Como Directora Ejecutiva de Diagonal Asociación Civil, quiero expresar nuestro agradecimiento por haber sido reconocidos con el Premio FLOR a la Gestión de la Diversidad en el año 2017. Este reconocimiento no solo es un reflejo del esfuerzo colectivo de nuestro equipo, sino también del impacto positivo que Diagonal genera desde el año 2001 en la sociedad, especialmente en la inclusión de las personas mayores de 45 años acompañando procesos de reinvención laboral, transformación personal y de cambio cultural en las organizaciones.

Es un honor formar parte de esta asociación civil y seguir trabajando hacia un futuro más inclusivo, donde todas las generaciones tengan voz, sean protagonistas, porque el talento no tiene edad ¡Gracias por acompañarnos en este camino de evolución!



Teatro Ciego
Martín Bondone *(Director General y Co-fundador)*
Lucila Kofoed *(Directora Comercial)*

Recibir la Mención en los Premios FLOR a la Diversidad fue un reconocimiento clave para Teatro Ciego. Validó nuestro modelo como una propuesta inclusiva y diversa que promueve la equidad desde una forma de arte no convencional. Nos permitió visibilizar un proyecto original y afianzar alianzas con organizaciones nacionales e internacionales. Estas distinciones avalan el camino recorrido y funcionan como carta de presentación ante instituciones pares, facilitando nuevos vínculos y redes de trabajo. El premio también fue un puente hacia nuestro público, fortaleciendo la conexión con quienes comparten nuestros valores. Generó una sinergia positiva que potenció nuestro compromiso con una mayor inclusión y diversidad, tanto dentro como fuera de la organización.



Veneta Rosario
Mabel Schumilchuck
Directora y fundadora

El Premio FLOR significó un antes y un después: un camino sin retorno hacia el compromiso social.

Nos confirmó que estábamos en la senda correcta, trabajando por la economía circular, el medio ambiente y la inclusión de personas con discapacidad.

Ese reconocimiento fue un hito para nuestra empresa, nos impulsó a sostener prácticas que transforman vidas y a multiplicar oportunidades.

Hoy seguimos convencidos de que la diversidad enriquece y genera un clima de solidaridad y compañerismo que trasciende la organización

Jurados



Fundación FLOR
Virginia Genovesi
Miembro del Consejo de Administración

Ser parte de Fundación FLOR es una oportunidad para acompañar la construcción de liderazgos más inclusivos y con propósito.

Es un espacio donde los valores se traducen en acción y donde, a través del trabajo conjunto, se potencia un impacto colectivo que trasciende a cada persona.



ONU Mujeres
María Noel Vaeza
Directora Regional para las Américas y el Caribe (2019-2025)

Felicitaciones a Fundación FLOR por estos diez años transformando, formando líderes y, sobre todo, poniendo a las mujeres en el centro de la agenda. Fue un honor integrar el jurado de estos premios, que dan prestigio, visibilidad e iniciativa para seguir innovando. Gracias, FLOR, por inspirar y abrir caminos. ¡Por muchos años más de impacto real!



Binden Group
Laura Gaidulewicz
CEO

Hace ocho años que la Fundación Flor me convoca como jurado de los Premios a la Diversidad. Y cada año, me sumo con el mismo compromiso, entusiasmo y responsabilidad, para celebrar las organizaciones que trabajan día a día para crear entornos más justos e inclusivos. Fue un camino de aprendizaje, tanto para quienes participamos en la evaluación de los casos, como para quienes se han ido presentando año a año. Me emociona ser testigo de cómo se fueron generando mejoras y sumando nuevas perspectivas. Por eso, además del reconocimiento, lo valioso de este premio, es que nos ayuda a abrazar con más fuerza la transformación cultural que implica; sabiendo que es incómoda, que hay marchas y contramarchas, pero que siempre, cada paso, vale la pena.



Fundación Konex
Luis Ovsejevich
Fundador y Presidente

Desde sus primeras ediciones, los Premios FLOR se consolidaron como un referente que pone en valor el compromiso de las organizaciones con la diversidad y la inclusión.

Haber acompañado este proceso como jurado ha sido para mí un honor y también una gran responsabilidad.

Invito a todas las organizaciones a postularse: es un ejercicio que no solo permite visibilizar sus avances, sino también identificar cuánto camino han recorrido.

Task Force *Premios FLOR*

''Aportar, durante estos años y desde nuestro lugar de compromiso, a la concreción de los Premios FLOR a la Diversidad ha representado, para nuestro task force, mucho más que construir las bases metodológicas que hacen posible este premio: ha sido nuestra propia escuela de diversidad en acción. Hemos aprendido que la verdadera inclusión no habita en documentos ni declaraciones, sino que se construye en cada conversación difícil y en cada momento donde elegimos escuchar perspectivas que desafían nuestras propias certezas.

Llegar a esta décima instancia de premiación no solo celebra a quienes reconocemos, sino que testimonia nuestro propio crecimiento como equipo diverso que ha transformado diferencias en fortalezas, debates en consensos y visiones individuales en una misión colectiva.

Cada edición nos ha confirmado que la diversidad es un arte que se aprende haciendo; se cultiva con cada gesto empático y se perfecciona cuando convertimos todas nuestras diferencias en una sinfonía valiosa e irrepetible''.

Verónica Morales, Silvina Campagnola, Laura Poletti y Valeria Díaz
Miembros que conformaron al Task Force de los Premios FLOR



07

Aliados estratégicos



07.

Aliados estratégicos

A lo largo de estas diez ediciones, hemos contado con el valioso apoyo de numerosas organizaciones que hicieron posible cada ceremonia. Ya sea a través de recursos materiales, ideas innovadoras o dedicación personal, cada aliado nos ha permitido afrontar el desafío de ofrecer un evento de primer nivel, creciendo en alcance e impacto año tras año.

Con BDO como aliado en todas las premiaciones, hemos podido garantizar la calidad y confidencialidad en el proceso de selección.

Las instituciones que nos apoyan son:

ACED , AHK Cámara de Industria y Comercio Argentina Alemana , ámbito , AMCHAM , AOYPF , Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC) , BINDEN Group , Britcham , Buenos Aires Herald , C5N , Cámara Argentino China , Cámara de Comercio Italiana , CAMBRAS , CASFOG , Cámara de Comercio Argentino-Canadiense , Cámara de Comercio Argentino Israelí, Cámara de Comercio LGBT Argentina,CCI France , Comité de Mujeres Emprendedoras y Empresarias de Bolivia, Convergencia Empresarial de Mujeres , Consejo Profesional de Cs. Económicas de la Pampa , Consejo Profesional de Cs. Económicas de CABA , Diversa Noticias , Excelencia , FAME , FEBA , Fecoba , FEMS , Fundación Metropolitana , Great Place to Work , IADEF , IAEF , IGEP , Impacto Digital , Lean In Network , Marianne , Mujeres Empresarias CAME, OAME , ONU Mujeres , Para Ti , Puentes , RACI , Radio Inclusiva , Red de Impacto , Red Mes , Red Mia , Red Mujeres Rurales , Redappe , REF , Sistema B , Visión sustentable , Voces Vitales , We Americas

Organizaciones que fueron Sponsors:

Abertecno , Andreani , Andreani , Armando, Arredo , Avon , Banco Ciudad , Banco Comafi , Banco de la Provincia de Buenos Aires , Banco Formosa , Banco Galicia , Banco Nación , BBVA , Beccar Varela , BIO4 , Biosidus , Bodegas Bianchi , Boehringer Ingelheim , Bolsa de Comercio de Buenos Aires , Cabrales , CAF, Cargill , CASFOG , Cintas Sublimadas Diseño Creativo , Coca-Cola , Coca-Cola Femsa , Cubus, COLCAR , Danone , Doña Felisa , Dow , Embajada de Francia en Argentina , Explozion , EY , Farmacity , Fundación Norma y Leo Werthein , Garantizar , Gire, Globant , Grant Thornton Argentina , Graziani , Grupo GEP , Grupo Los Grobo , Integra Capital , J.P. Morgan , Marsh , Mercap, Morgan Stanley , Naturgy , Nusa Dua , Orígenes , Pago TIC , Pan American Silver , POL , Pueblo Caamaño , Quilmes, Renault , Resiliencia SGR , San Ignacio , Sancor Seguros , Santander , Signoplast , Simple Store , Sin Par , SMS, Syngenta , Tosone , Transportes La Perlita , Tu Nombre Importa , Valuar , Vista Energy , Vitrium Capital , Whirlpool

08

Lecciones aprendidas



01.

Logros y desafíos de cada gestión de los premios

A lo largo de sus diez ediciones, los Premios FLOR han tenido como mayor logro consolidarse como un espacio de referencia regional que visibiliza y multiplica buenas prácticas de diversidad, equidad e inclusión. Desde sus inicios, cuando se trataba de instalar el tema en la agenda, hasta hoy, cuando representan un estándar de calidad y compromiso, cada gestión ha sumado hitos que marcaron su evolución: el crecimiento en categorías, la incorporación de nuevas dimensiones de evaluación, la profesionalización del proceso y la participación de jurados y aliados de gran trayectoria. El incremento sostenido en la cantidad y calidad de postulaciones confirma el valor que este reconocimiento genera para las organizaciones.

Pero este recorrido también ha planteado desafíos. Uno de los más importantes ha sido asegurar el financiamiento y la sostenibilidad de un proyecto de esta magnitud, que demanda recursos humanos, técnicos y logísticos cada vez mayores para garantizar su excelencia. También supuso el desafío de sostener la agenda de la diversidad en un contexto local e internacional cada vez más adverso, donde retrocesos y resistencias ponen en riesgo la continuidad —y la profundización— de los avances logrados en esta temática.
A su vez, ha sido un reto sostener un proceso cada vez más riguroso y demandante, tanto para las instituciones postulantes como para el equipo que los organiza, garantizando siempre imparcialidad, credibilidad y excelencia.
Finalmente, se sumó el desafío de acompañar la internacionalización de los Premios, ampliando su alcance más allá de Argentina y adaptándolos a la realidad diversa de la región.

Mirando hacia adelante, el verdadero desafío es que la diversidad y la inclusión dejen de ser solo compromisos formales para convertirse en prácticas vividas en cada organización y en cada comunidad. Los Premios FLOR muestran que es posible transformar realidades cuando se reconoce el valor de las diferencias y se actúa en consecuencia. La invitación es a redoblar esfuerzos: a quienes ya están en este camino, para profundizarlo; y a quienes aún no lo han iniciado, para dar el primer paso. Porque avanzar en esta agenda no es solo una cuestión de justicia, es también la clave para construir organizaciones más innovadoras y sociedades más resilientes y equitativas.

Mejores prácticas construidas; ***Aportes e impactos*** en políticas públicas, sector privado u organizaciones de la sociedad civil



Arredo
Fernanda Manuel
Gerenta de Sustentabilidad, Diversidad e Inclusión

En Arredo obtuvimos el Premio Flor por nuestro Plan de Igualdad, una política de derechos humanos que contempla protocolos para situaciones de violencia basada en género y de acompañamiento para personas de la comunidad travesti-trans, entre otros ejes de trabajo.

Desde entonces, hemos fortalecido nuestras políticas de DEI y desarrollamos programas innovadores que se han transformado en un emblema de nuestra cultura, como Cuidar Cuidando, que brinda 180 días de licencia por nacimiento y adopción, sin distinción de género; licencias por cuidado de familiares con enfermedad; reintegros por gastos de cuidado; entre otras cuestiones que garantizan el derecho al cuidado. El vínculo con Fundación Flor nos inspira a seguir aprendiendo, innovando y demostrando que a través de las políticas de DEI podemos lograr cambios efectivos en la sociedad.



Newsan
Marcela Cominelli
Gerenta Sr. de Legales, Asuntos Públicos y Sustentabilidad

A través del Programa de Inclusión Laboral para Personas Travestis y Trans (PILTT), en Newsan reafirmamos nuestro compromiso con la diversidad y la equidad, impulsando un modelo de inclusión laboral transformador. Lanzado en 2021 con un enfoque interdisciplinario y el acompañamiento de organizaciones expertas, el programa articula capacitación específica, inserción laboral en plantas y oficinas, y un acompañamiento integral que favorece el desarrollo profesional en entornos seguros y respetuosos. Contamos, además, con protocolos internos y externos para prevenir situaciones de violencia hacia el colectivo LGBTIQ+ y con una guía de comunicación con perspectiva de diversidad. Más allá de generar oportunidades concretas, el PILTT promueve un verdadero cambio cultural, que se amplifica a través de entrenamientos a colaboradores y proveedores.



Trans-TI
Daniel Coletti
Director Ejecutivo

En Trans-TI, como empresa de impacto social, nuestras prácticas DEI se centran en incluir activamente a colectivos vulnerables, reconociendo que los privilegios y contextos desiguales exigen adaptaciones —lejos de enfoques meritocráticos rígidos—.

Priorizamos oportunidades reales sobre estándares homogenizantes, con formación y contrataciones que validan diversidades. En 8 años, hemos formalizado a 55 personas, trabajado con 52 freelancers y capacitado a más de 300 en herramientas digitales, midiendo el impacto no solo en números, sino en transformaciones individuales y ruptura de barreras sistémicas. Celebro que Fundación FLOR visibilice estas acciones para inspirar más compromisos auténticos con la equidad.

Enfoques con perspectivas hacia el futuro

Desafíos actuales para avanzar en la agenda DEI en las organizaciones

Trabajar la agenda de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) supone para las organizaciones un camino que va mucho más allá de implementar políticas formales. Eso hoy ya no es una novedad. Muchos lo probaron, muchos lo están haciendo y muchos más comenzarán este camino; sin embargo, la pregunta sobre el futuro confronta con ciertos desafíos claves.

01 *Integrar la DEI en la cultura y no solo en las políticas*

Uno de los retos más complejos es lograr que la diversidad y la inclusión dejen de ser iniciativas aisladas o reactivos a modas, y pasen a formar parte del ADN organizacional. Esto exige revisar creencias, prácticas y sistemas internos, de manera que la inclusión se viva en las decisiones diarias: desde cómo se diseñan los productos hasta cómo se conducen las reuniones. Sin este enraizamiento cultural, los avances pueden ser frágiles y revertirse con facilidad.

02 *Superar sesgos y resistencias internas*

Aunque muchas empresas ya han incorporado capacitaciones y acciones de sensibilización, los sesgos inconscientes siguen influyendo en la selección, promoción y distribución de oportunidades. Además, es habitual encontrar resistencias, explícitas o implícitas, cuando se propone cambiar estructuras que benefician al statu quo. La clave está en el liderazgo: líderes que modelen comportamientos inclusivos, que escuchen y que sean coherentes en sus mensajes y acciones.

03 *Pasar de acciones puntuales a estrategias sostenidas*

En muchas organizaciones, la agenda DEI se desarrolla a través de campañas, talleres o eventos que, aunque valiosos, no siempre se articulan en una estrategia integral. Un ejemplo inspirador es el de una empresa tecnológica que revisó todo su proceso de selección: introdujo currículums ciegos en las primeras etapas, conformó paneles de entrevista diversos y adaptó el lenguaje de sus descripciones de puesto para eliminar sesgos. El impacto no solo se tradujo en mayor diversidad en las contrataciones, sino también en un aumento de la confianza interna y el sentido de justicia entre el personal.

04 *Medir, aprender y ajustar*

Sin mecanismos de evaluación, es imposible saber si las acciones están produciendo cambios reales. Medir no se limita a contar cifras de representación: implica escuchar a las personas, analizar la experiencia de los distintos grupos y ajustar las estrategias según los hallazgos. La capacidad de aprender de los propios resultados es lo que permite que la agenda DEI evolucione, se fortalezca y se mantenga relevante en contextos cambiantes.

En definitiva, el futuro de la DEI en las organizaciones dependerá de su capacidad para integrar estos principios de manera auténtica y sostenida. Solo así podrán generar entornos más justos, creativos y resilientes, donde la diversidad no sea un objetivo a alcanzar, sino una forma de ser y de trabajar.

09

Cierre y agradecimientos

Advocates

Este recorrido de diez años no habría sido posible sin el compromiso y la entrega de todas las personas y organizaciones que se sumaron en el camino. Agradecemos profundamente a cada persona que puso su tiempo, su talento y su corazón para que los Premios FLOR a la Diversidad crezcan y se consoliden año tras año.



Un especial gracias a quienes primero ayudaron en el proceso de los Premios, Emilia Colacelli, Silvana Gimenez y Constanza Sena. A quienes integraron el Task Force de los Premios FLOR durante todos estos años Valeria Diaz, Laura Poletti, Débora Dansker, Noelia Tabó, Angela Torres Suarez, Mariana de Fazio, Anabella Lopez Piñeyro, Paula Gonzalez Silvestrin, Sofía Gonzalez, Mariela Inés Malhem, Sofía Gonzalez, Lorena Resiale, Magalí Ochiuzzi, Ivana Cano, Silvina Matisic, Dolores Dams, Daniela Luque, Florencia Bogliolo, Silvia Muñoz, Naylyn Zannino, Anahí Tagliani, Natalia Facciolo, Carla Radice, Josefina Rocha, Daniela González Prieto y Monica Castiglione. A María Silvina Campagnola, Verónica Morales, que además de ser parte del Task Force colaboraron con esta memoria.

A quienes apostaron con sus organizaciones a que los Premios crezcan Karin Rodriguez, Andrea Serejski, Natalia Mautino, Ingrid Feferbaum, Silvina Beziuk, Mariela Martinez, Paz Stauffer, Cristina Arheit, Valeria Ciampone, Inés Ferrero, Laura Teruel, María José Correa, Alejandra Gentile, Branda Natch, Sol Tosone, María José Correa, Viviana Flores, Ingrid Feferbaum, Juan Pablo Olivieri, Miriam, Mara y Soledad Prieto, Silvina García Bianchi, Silvia Taurozzi, Patricia Schifini, Liliana Ibañez, Alicia Echeverria, María y Jimena Cardoso, Paula Altavilla, Betina Azugna, Laura Gianazza, Silvia Cardarelli y Lali Astudillo. A quienes nos han ayudado en momentos clave Liliana Parodi, Mariela Tornino, Florencia Nicolet, Gabriela Arévalo, Noel Agradi, Jesica Nuzzolese, Luciana Tomas, Lina Zubiria. A nuestras embajadoras María Marta Talice, Verónica Martínez Castro, Daniela Caggegi, Carolina Sanchez, Gabriela Gayarre, Jimena Sabor, Liliana D'Anunzio, Mariel Chichisola, Melisa Turano, Myriam Clérici, Nancy Giraudo, Pia Torres, Soledad Oslé, Valeria Laconich.

Una mención especial para los/as voluntarios de Discar que colaboran durante el evento y a BDO que auditó estas primeras 10 ediciones. Gracias a Grant Thornton por ayudarnos a hacer esta memoria posible.

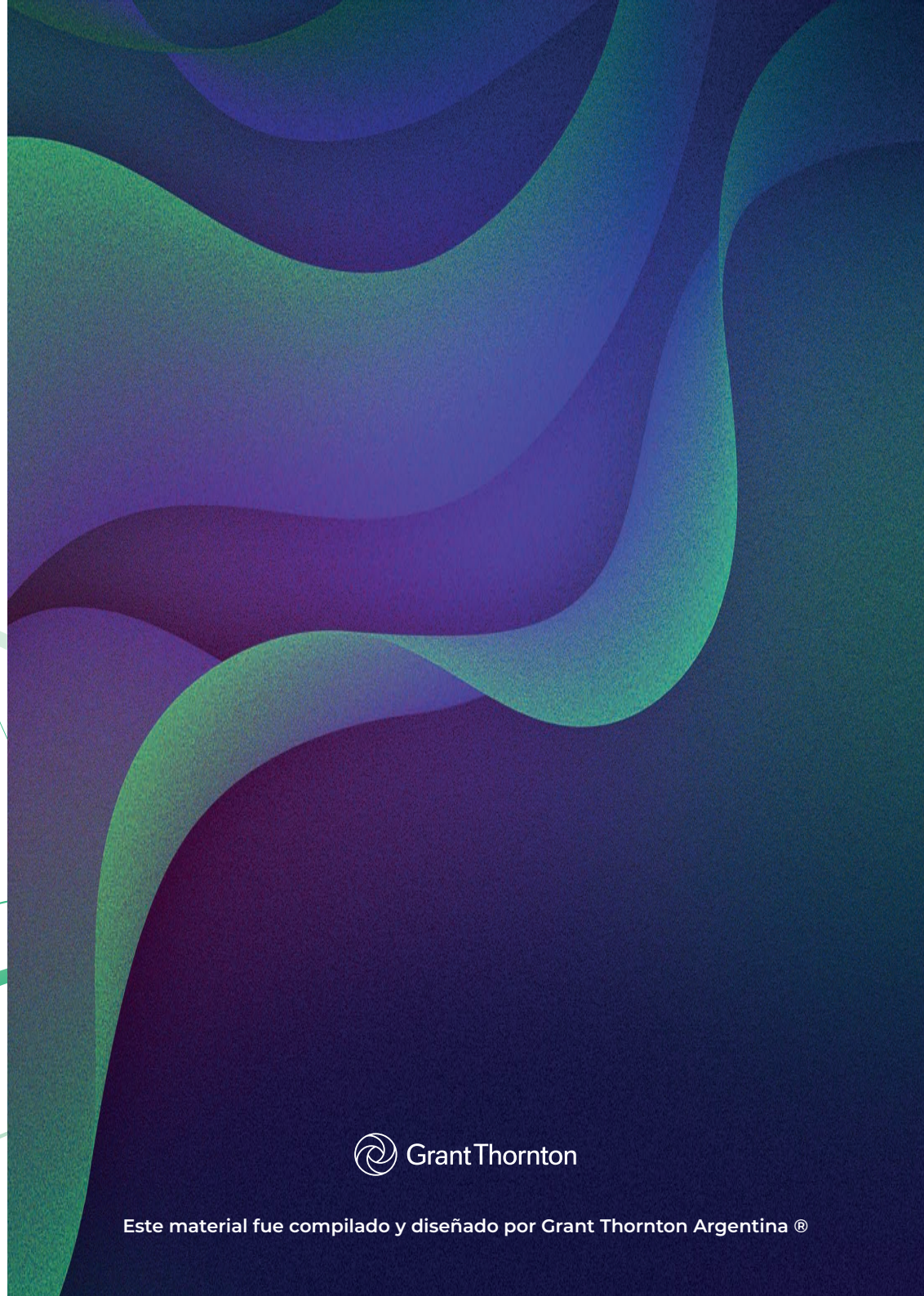
Gracias a todas y cada una de las miembros y autoridades de comités que ayudan a que los Premios lleguen cada vez más lejos.

Nuestra infinita gratitud a quienes acercaron un flyer, una presentación. A quienes mandaron un mail o recomendaron una organización postulada. Gracias a quienes postularon a sus organizaciones.

Gracias a las diferentes personas que fueron parte del staff de Fundación FLOR desde 2016. A todos/as los miembros que han sido parte del Consejo de Administración de la Fundación y del Jurado de Honor de los Premios FLOR.

Gracias a quienes componen a la Red FLOR que hacen de esto un gran movimiento.

Gracias a cada organización que ha apoyado o destinado su tiempo a postularse. Cada aporte, grande o pequeño, ha dejado una huella en esta historia y nos impulsa a seguir trabajando en conjunto por un futuro mejor.



Este material fue compilado y diseñado por Grant Thornton Argentina ®