

EN AMÉRICA DEL SUR TAMBIÉN HUBO UNA BAJA DEL 30% AL 25% EN 2018

Hay un 3% menos de mujeres en puestos gerenciales en el país

Lo aseguró un estudio privado que ubica al país como uno de los peores de la región, en el puesto 32 de los 35 relevados.

La Argentina dio un paso hacia atrás en temas de igualdad de género. Es que según un informe privado, disminuyó el número de mujeres en puestos gerenciales en sólo un año. Una problemática que acompaña a la región.

Es que ninguno de los tres países encuestados por (México, Argentina y Brasil) pudo aumentar su cuota del año anterior, según la última investigación de Mujeres Directivas realizada por Grant Thornton International. De esta forma, la región enfrenta una gran disminución del número de mujeres en la alta gerencia: pasó de un 30% de

puestos senior ocupado por mujeres en 2018 a un 25%.

Mientras que en la Argentina, el porcentaje de mujeres en la dirección empresarial llega rozando al 20%, una baja del 3% respecto de 2018. De los 35 países investigados por Grant Thornton, ocupa el puesto 32. Sin embargo, la región siguió la tendencia mundial y logró mejorar la participación femenina al igual que el año pasado: El porcentaje de empresas con al menos una mujer en altos cargos aumentó de un 65% a un 83%. Esto no se debe a un aporte argentino, ya que tuvo el porcentaje más bajo de la región.

Brasil y México lograron mejorar el balance de género en las empresas de negocios con al menos una mujer en puestos senior con un 93% y un 81% respectivamente. En la Argentina, este porcentaje es del 57%.

Cuando se les pregunta a los encuestados argentinos qué acciones se están tomando en la empresa para mejorar o preservar el balance de género, un 40% mencionó que la empresa ofrece acceso equitativo a oportunidades de desarrollo laboral, seguido de un 36% que permite trabajo flexible y un 23% que crea una cultura de inclusión.

EN AMÉRICA DEL SUR TAMBIÉN HUBO UNA BAJA DEL 30% AL 25% EN 2018

Hay un 3% menos de mujeres en puestos gerenciales en el país

Lo aseguró un estudio privado que ubica al país como uno de los peores de la región, en el puesto 32 de los 35 relevados.

2 La Argentina dio un paso hacia atrás en temas de igualdad de género. Es que según un informe privado, disminuyó el número de mujeres en puestos gerenciales en sólo un año. Una problemática que acompaña a la región.

Es que ninguno de los tres países encuestados por (México, Argentina y Brasil) pudo aumentar su cuota del año anterior, según la última investigación de Mujeres Directivas realizada por Grant Thornton International. De esta forma, la región enfrenta una gran disminución del número de mujeres en la alta gerencia: pasó de un 30% de puestos senior ocupado por mujeres en 2018 a un 25%.

Mientras que en la Argentina, el porcentaje de mujeres en la dirección empresarial llega rozando al 20%, una baja del 3% respecto de 2018. De los 35 países investigados por Grant Thornton, ocupa el puesto 32. Sin embargo, la región siguió la tendencia mundial y logró mejorar la participación femenina al igual que el año pasado: El porcentaje de empresas con al menos una mujer en altos cargos aumentó de un 65% a un 83%. Esto no se debe a un aporte argentino, ya que tuvo el porcentaje más bajo de la región.

Brasil y México lograron mejorar el balance de género en las empresas de negocios con al menos una mujer en puestos senior con un 93% y un 81% respectivamente. En la Argentina, este porcentaje es del 57%.

Cuando se les pregunta a los encuestados argentinos qué acciones se están tomando en la empresa para mejorar o preservar el balance de género, un 40% mencionó que la empresa ofrece acceso equitativo a oportunidades de desarrollo laboral, seguido de un 36% que permite trabajo flexible y un 23% que crea una cultura de inclusión.