

El atraso cambiario le suma complicaciones a la industria

Por la inflación, los salarios están altos en dólares sin que esto implique que los trabajadores tengan más poder adquisitivo.

sin golpear el poder adquisitivo de los trabajadores", indica Ecolatina. "Entonces se necesita un plan económico consistente, pero también

un equipo profesional que genere confianza y pueda implementar en la práctica dicho plan", concluyen los analistas de Ecolatina.

La industria lleva 7 años de caída, en jaque por la pérdida de competitividad y las complicaciones para acceder a mercados externos. Para los analistas, el aumento de los costos, entre ellos los laborales, es una de las principales complicaciones que enfrenta el sector fabril.

Los datos de la consultora Finsoport detallan que el tipo de cambio real multilateral para la industria acumula una caída del 30% desde enero de 2014. "Hoy el costo salarial ajustado por productividad se sitúa 50% por encima del nivel de 1998. Hasta 2013, esta dinámica se vio compensada por un aumento continuo de las cantidades producidas. Pero desde el año pasado se registra un escenario de menores márgenes unitarios junto con una producción decreciente", advierte el economista Jorge Todesca.

En este relevamiento, los sectores que enfrentan costos superiores a los del período 1998/2001 son textiles, maquinaria, equipos de radio y TV, resto de equipo de transporte y muebles. "Indudablemente, una solución sustentable a este problema requiere intervenir sobre todas las variables que determinan el costo salarial: precios, salarios y productividad".

Sin embargo, que los costos salariales sean altos en dólares no implica que la situación de los trabajadores sea buena. Según Ecolatina, "si comparamos el actual salario real contra el existente en agosto de 2013, observamos una contracción del orden del 2,8%". Así, pese al pico del salario en dólares, el poder de compra de los trabajadores registrados es similar al de 2007, año en el que no había apreciación cambiaria. Desde entonces, "mientras precios y salarios registrados aumentaron a la par, el tipo de cambio creció sistemáticamente a un ritmo menor. De esta manera, el salario en dólares continuó creciendo en forma sostenida, minando la competitividad externa del país sin mostrar un beneficio claro para los trabajadores".

Esta situación repercute también sobre la generación de nuevos puestos de trabajo. "No es casualidad que a partir de 2007 el empleo haya evolucionado solo en línea con el crecimiento poblacional", agrega la consultora. El problema está en que, a diferencia de lo que ocurre en el resto de los países de la región, "parece imposible reducir el salario en dólares para mejorar la competitividad externa

Escasas inversiones en tecnología

► De acuerdo al Índice Global de Dinamismo de Grant Thornton, las economías de América Latina ofrecen a los negocios dinámicos entornos operativos y de financiamiento más robustos que sus competidores en la zona

emergente de Asia Pacífico. Sin embargo, la región sigue sin invertir en tecnología, mientras que los indicadores de crecimiento del mercado se han visto afectados por el fin del superciclo de los commodities.