

## CAPÍTULO IV | Directorio

ciones sobre la movilidad segura y sustentable. "Sonrisas sobre ruedas, un porvenir en marcha" es un programa de recaudación de fondos entre los clientes del país para apoyar las iniciativas de educación a distancia que impulsa Unicef en Argentina.

### Gerdau

[www.gerdau.com.ar](http://www.gerdau.com.ar)

Encuentra en la educación, calidad de gestión y movilización solidaria los pilares de RSE. Firmó acuerdos con el Min. de Educación de Santa Fe, con la Universidad Nacional de Rosario y con la UCA, para implementar programas de estudios conjuntos e intercambios en el campo de la docencia, formación de estudiantes y actividades de investigación. Permitieron profundizar las acciones desarrolladas en la Escuela Técnica N° 459 de Pérez, Santa Fe, donde desde hace nueve años se desarrollan programas de capacitación a docentes y alumnos; prácticas profesionalizantes de los alumnos dentro de la planta industrial y actualmente la ampliación del edificio escolar. Con el enfoque de educación por el deporte, se realizan las Olimpiadas de Atletismo donde anualmente participan 700 alumnos de segundo año de las escuelas secundarias.

### Gire

[www.gire.com](http://www.gire.com)

Educación, empleabilidad, emprendedorismo y gestión de la diversidad son los ejes de acción. "Bien estar Gire": equilibrio vida laboral y familiar (tiempo flexible, extensión de licencia por maternidad paga de 30 días, licencia por paternidad paga de 12 días, lactario *in company*, pausas activas y masajes para colaboradores). "Gire Eco": cuidado del medio ambiente (separación de residuos, donación de papel y tapitas al Garrahan,

etc). En acciones con la comunidad y voluntariado, apoya a AC Identidad Vecinal de González Cacán (GBA), e implementa el "Programa de empleabilidad para ca-



jeros" junto con Santander Río para apertura del local Rapipago en Don Orión (Claypole - GBA). Participa con Junior Achievement en los programas "Permanecer en la escuela" "Socios por Un Día"; con Fundación Forge en programas de formación para jóvenes del secundario; Con Univ. Siglo 21 y Asoc. Diagonal en un programa de empleabilidad para mujeres mayores de 40 años. Gestiona la diversidad para dar trabajo para personas con discapacidad.

### Globant

[www.globant.com](http://www.globant.com)

Trabaja su relación con la comunidad sobre la base de tres pilares: Educación para la inclusión, Tecnología para la comunidad y Fomento de la cultura del trabajo y



el emprendedurismo. Uno de los principales programas de inversión social privada es TesteAR, cuyo objetivo es la inserción laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad, de entre 18 y 24, a través de la capacitación en tecnología.

### Grant Thornton

[www.gtar.com.ar](http://www.gtar.com.ar)

Con Red BdA, participa en una jornada de voluntariado corporativo y promueve la red a través de nuestras comunicaciones. A través de "Música para el alma", es responsable por el traslado de músicos de orquestas y coros, que

acercan su música a hospitales, escuelas de educación especial, geriátricos, etc. Con Fundación Discar, implementa el "Programa EcA (Empleo con Apoyo) para la inserción de jóvenes con discapacidad intelectual al mundo laboral. Colabora con la Caminata Avon (económica y administrativamente). Participa de programas de reciclado del Garrahan. A Fundación Equidad dona equipamiento electrónico que luego es reciclado, adaptado y donado a



### Grant Thornton

An instinct for growth™

escuelas, hospitales, comedores y ONG del país. Implementa acciones propuestas desde su gente (Fundación Nahiot y Garrahan, donaciones de juguetes y caramelos; Caravana Kawa Club).

### Grupo Arcor

[www.arcor.com.ar](http://www.arcor.com.ar)

El objetivo de la Estrategia de Sustentabilidad para 2016-2020 es incrementar el valor corporativo de la empresa a través de la gestión y el gobierno sustentable de los negocios. Está acompañada de un plan con tres componentes. En Identidad sustentable, se enmarca la nueva filosofía corporativa y proyectos como inclusión laboral de personas con discapacidad, equidad de género, convivencia generacional. En Continuidad operacional se realiza el seguimiento de tendencias y regulaciones, sustentabilidad en la gestión del desempeño y en el Sistema de Gestión Integral; salud y seguridad en el trabajo, gestión eficiente del agua y energía, uso racional del *packaging*; abastecimiento sustentable y gestión de impactos comunitarios. Crecimiento de la demanda refiere a la definición de estrategias de negocios, el posicionamiento marcario y el desarrollo de productos con atributos sustentables.

### Grupo Asegurador La Segunda

[www.lasegunda.com.ar](http://www.lasegunda.com.ar)

Se compromete con sus principios cooperativos interactuando con sus grupos de interés: colaboradores, clientes, medio ambiente, co-gobernanza, socios, y comunidad en general en salud, educación, deporte, cultura, inclusión social, transparencia, derechos humanos, ética, entre otros. Algunos programas son "Escuela de valores", "Diálogos Deberes humanos", "Educación Vital", Torneo Clubes de Barrios, "Print", "Prevenir con amor", "Terrazas verdes". Cuenta con una comisión de reciclado de papel. Algunos de sus socios estratégicos son Responde, Unicef, Botines Solidarios, Cimientos, Fonbec, El Desafío, Techo, Aapresid, Cesvi, Cruz Roja Argentina.

### Grupo Assa

[www.grupoassa.com](http://www.grupoassa.com)

El Plan Estratégico de Sustentabilidad cuenta con nueve compromisos resultado del cruce entre tres pilares, Tecnología, Educación y Conocimiento y la visión de triple impacto. "Formando futuro" acompaña en su proyecto de vida a jóvenes que cursan los últimos años de escuelas medias públicas brindando herramientas para proyectarse en el mundo laboral y académico. "Incubación de Meraki", en conjunto con Puerta 18, fomenta la empleabilidad de jóvenes. "Educación 3.0" capacita a docentes de escuelas secundarias con contenidos tecnológicos de última generación contribuyendo a la actualización de programas educativos

