

rota por las áreas operativas de la empresa para adquirir una visión integral de la industria. El objetivo es favorecer la incorporación de jóvenes con talento capaces de afrontar desafíos profesionales en el futuro y la formación de equipos de trabajo que contribuyan al desarrollo y crecimiento.

🔍 [busquedas.serviciosRH@gasnaturalfenosa.com](mailto:busquedas.serviciosRH@gasnaturalfenosa.com)  
📧 @GNF\_Ar  
📱 GasNaturalFenosaArgentina



## General Motors de Argentina

### Programa:

Pasantías Universitarias.

**Duración:** 12-18 meses.

**Perfil:** estudiantes avanzados de Ing., Cs. Económicas, Sistemas, Abogacía, Relaciones Laborales, Ciencias de la Comunicación, Seguridad e Higiene, Marketing.

**Remuneración:** asignación estímulo \$ 6000 netos + cobertura médica.

**Vacantes:** pool de 50.

**Frecuencia:** todo el año.

**Inicio:** según necesidad.

**Características:** se desarrollan con un proyecto específico que apunta a complementar la formación académica con prácticas profesionales. Los pasantes tienen un tutor asignado. También disponen de acceso a formación adicional mediante las herramientas de Desarrollo Profesional Corporativas. La carga horaria es de 4 horas por día.  
📧 Matias Garcia

### Postulaciones:

[www.careers.gm.com/worldwide-locations/argentina.html](http://www.careers.gm.com/worldwide-locations/argentina.html) (Oferta de Empleos)

## GLENCORE

### Glencore

**Programa:** JP

**Duración:** de 6 meses a 1 año.

**Perfil:** estudiantes de Ing. Química, Electrónica y Mecánica, con buen rendimiento académico, potencial para trabajo en equipo, liderazgo y relaciones interpersonales. Flexibilidad para cambios de tareas y de localizaciones.

**Remuneración:** a convenir de acuerdo a localización y condiciones de trabajo. OSDE Plan 210. Encuadre fuera de convenio.

**Frecuencia:** semestral.

**Inicio:** marzo-abril.

**Características:** al ingreso, los JP realizarán el proceso de inducción proporcionando información general sobre la empresa, las áreas que la componen y la modalidad de trabajo. Conocerán los derechos y obligaciones básicas del personal que en conjunto contribuyen a lograr una armónica relación laboral.

Luego pasarán a cumplir el rol de supervisor, función que le aportará conocimientos técnicos y práctica en conducción de personal.

📧 Daniel Adolfo Festa



### Globant

**Programa:** Bootcamps.

**Duración:** 4 semanas.

**Perfil:** estudiantes de carreras de Sistemas.

**Vacantes:** aprox. 50 vacantes por mes.

**Frecuencia:** cadames y medio.

**Inicio:** tercer semana de cada mes.

**Características:** capacitación para personas externas, estudiantes de carreras relacionadas a Sist. o graduados en búsqueda de su primera experiencia laboral. El objetivo es ofrecer una capacitación autodidacta, con una duración de cuatro semanas, para la cual Globant ofrece un tutor cada 4 candidatos para hacer un seguimiento y ofrecer explicación de ciertos temas. El temario contiene parte práctica y teórica y se da por finalizado una vez que se realiza la entrega final, que

consiste en consolidar los conceptos vistos.

📧 [bootcamps@globant.com](mailto:bootcamps@globant.com)

🌐 globant

🐦 @globant

📱 Globant



### Grant Thornton Argentina

**Programa:** (1) Pasantías, (2) Trainees.

**Duración:** (1) 6 meses con posibilidades de renovación de pasantía o efectivización a posición *full time*. (2) Indeterminada.

**Perfil:** (1) estudiantes de la carrera de Contador Público. (2) Estudiantes avanzados y graduados recientes de la carrera de Contador Público.

**Vacantes:** (1) 6, (2) 10.

**Características:** (1) el programa brinda la posibilidad a los jóvenes de tener su primera experiencia laboral relacionada con su carrera, incorporándose a una firma multinacional, en la cual

formarán parte de un equipo de profesionales competitivo. Esto les permitirá estar en contacto con empresas clientes de primera línea, así como adquirir conocimientos técnicos y metodologías de trabajo. Flexibilidad en horarios y beneficios. (2) Incorpora *trainees* en los equipos de todas las líneas de servicio. El objetivo es brindarles la posibilidad de conocer y desarrollarse en un área específica de servicios, e incluso la posibilidad de realizar una experiencia en otras áreas, y hasta de incorporarse a la estructura de alguno de los clientes. La formación técnica y la actualización profesional es el mayor valor agregado. Tendrán la posibilidad de desarrollarse y crecer dentro de la estructura, ya sea a nivel local como realizar experiencias en firmas en el exterior.

📧 Mariana Amores - Paula Magnoni - Empleos@argt.com

🌐 [grant-thornton-argentina](http://grant-thornton-argentina)



### Grupo Arcor

**Programa:** (1) Pasantías Arcor 2016. (2) Jóvenes Emprendedores.

**Duración:** (1) 12 meses, con posibilidad de renovación por 6 más. (2) 13 meses.

**Perfil buscado:** (1) estudiantes entre 3° y 4° año de las carreras de Ing. (Mecánica, Electromecánica, Electrónica, Eléctrica, Química, Alimentos e Industrial), Logística, Contador Público, Lic. en Adm. de Empresas, Marketing, Comercialización y RR.HH. (2) Jóvenes de hasta 27 años de las carreras de Ing., RR.HH., Adm., Marketing, Economía, Comercialización y Contador Público.

**Vacantes:** (2) 23.

**Inicio/Frecuencia:** (1) se inició en febrero y se mantendrá activo durante todo el año con diferentes fechas de ingreso. (2) Al comienzo de cada año.

**Características:** (1) el esquema de trabajo del pasante es de 4 horas diarias, y se le asignan tareas en las diferentes áreas, siempre de acuerdo a la Ley de Pasantías. Son actividades más de aprendizaje que de contribución de resultados, y se incluyen en su plan de desarrollo para que pueda complementar su formación profesional. El pasante tiene un tutor de desarrollo en la organización, que le asigna las tareas y le da *feedback* de su *performance*, y un tutor de desarrollo en la universidad que sigue la evolución. Se los evalúa sobre el compromiso con la tarea, su disponibilidad para aprender, cómo resuelve las tareas y cómo combina sus valores personales con los valores y cultura de la organización. (2) Cada JP realizará dos rotaciones que involucran diferentes proyectos, áreas

y negocios, con el fin de que adquiera una visión global

de la compañía y de su desempeño en el mercado. Contempla un programa de formación, la designación de un tutor y mentor para acompañarlo, y un seguimiento individual por parte de RR.HH.

🌐 [www.arcor.com.ar](http://www.arcor.com.ar)

🌐 grupo-arcor

📱 Arcor



### Grupo Newsan

**Programa:** JP.

**Duración:** 18 meses (2 rotaciones de 9 meses en diferentes áreas).

**Perfil:** jóvenes graduados o estudiantes universitarios que estén adeudando finales y/o tesis, en las carreras de Ing. (Electrónica, Electromecánica, Industrial y Mecánica), Comercialización y Marketing, Cs. Econ., Excelente desempeño académico y nivel de inglés intermedio.

**Vacantes:** entre 5 y 10 posiciones con contratación por tiempo indeterminado.

**Frecuencia:** anual.

**Inicio:** septiembre/octubre 2016 (ingreso).

**Características:** deberán tener a cargo un proyecto, relacionado con innovación, cambio o mejora continua durante los 9 meses que dure cada rotación. Capacitaciones/ talleres relacionados con su desarrollo profesional. Asignación a una dirección específica. Asignación de un mentor (*HR Business Partner*) que lo acompañará. Programa de inducción corporativa al puesto y a la compañía. Participación en desayunos con el director General y reuniones con directores y gerentes. Dos rotaciones de 9 meses en diferentes áreas. Lugar de trabajo en las diferentes localizaciones (Saavedra/Campana/Avellaneda).

🔍 [busquedas@newsan.com.ar](mailto:busquedas@newsan.com.ar) (Ref JP)

🌐 Grupo Newsan

📱 gruponewsan