



En contra de la tendencia mundial

En Argentina hay cada vez menos mujeres en directorios de empresas

A nivel global se alcanzó el máximo de 25% de los asientos en "boardrooms", pero en el país la proporción de directoras pasó del 18% al 15%



Las mujeres ocuparon este año uno de cada cuatro asientos en juntas directivas de empresas en promedio a nivel mundial.

Se trata de un máximo histórico de 25% de las posiciones totales en "boardrooms", que fue relevado el miércoles en el reporte "Mujeres directivas: Nuevas perspectivas sobre riesgos y recompensas", basado en la encuesta anual de la consultora **Grant Thornton**.

El estudio midió el estado del liderazgo corporativo femenino en más de 36 economías, con información de más de 5.500 directivos.

En paralelo, la mala noticia fue que el porcentaje de empresas a nivel mundial que no tienen mujeres en la alta dirección también alcanzó un récord 34% en 2017.

Más aún, en **América Latina**, el 20% de los puestos directivos están ocupados por mujeres y el 48% de las empresas no tienen mujeres en la alta dirección. En **México**, este porcentaje cayó un 14%, mientras que **Brasil** no sufrió cambios durante el último año.

Argentina, sin embargo, la proporción de empresas sin participación de mujeres en la alta dirección tocó un récord de 53% este año.

Esto se debió a que la cantidad de directoras en el país pasó de 18% el año pasado a 15% en 2017, según el relevamiento de la mencionada consultora.

De hecho, fue el segundo de los países relevados con la menor proporción de mujeres en puestos directivos. El ranking de menor participación femenina en "boardrooms" quedó conformado de la siguiente forma:

- apón (7%)
- Argentina (15%)
- India (17%)
- Alemania (18%)
- Brasil (19%)
- Reino Unido (19%)

"Si la tendencia se mantiene, se estima que no alcanzaremos la paridad de género hasta 2060", comentó al respecto **Carolina Salamanca**, Gerente Senior de Marketing, comunicaciones y desarrollo de negocios para **América Latina y Caribe de Grant Thornton**.

Por otra parte, la investigación revela que los países con mayor proporción de mujeres en puestos directivos son **Rusia** (47%), **Indonesia** (46%), **Estonia** (40%), **Polonia** (40%) y **Filipinas** (40%).

Esto quiere decir que las regiones en desarrollo continúan liderando en diversidad, mientras que las economías desarrolladas están quedando rezagadas.

Europa del Este obtuvo el mejor desempeño con un 38% de puestos directivos ocupados por mujeres en 2017 respecto al 35% registrado en 2016, y el porcentaje de empresas sin mujeres en la alta dirección cayó del 16% registrado en 2016 a sólo un 9% en 2017.

Mientras tanto, las economías MINT (**México, Indonesia, Nigeria y Turquía**) mostraron la mejora más significativa, con un aumento de la proporción de mujeres en puestos directivos que fue del 24% en 2016 a 28% en 2017, y una caída en el porcentaje de empresas sin mujeres en alta dirección de 36% a 27% en el mismo período.

Desde la consultora remarcaron el claro contraste con lo ocurrido en materia de diversidad de género en las principales economías del G7, "que se mantuvieron estáticas, con un 22% de puestos directivos ocupados por mujeres y un 39% de empresas sin mujeres en la alta dirección".

Las CEO

La encuesta de **Grant Thornton** también destaca cuáles son los puestos directivos ocupados por mujeres, y muestra que el número de directoras generales (CEOs) está aumentando.

Si bien las funciones más comunes para las mujeres continúan siendo directora de recursos humanos (23%) y directora financiera (19%), las directoras generales ocupan ahora el tercer puesto con un 12% en 2017 frente al 9%...