

#iniciativas

Identikit del líder perfecto



Carola Sainz

csainz@clarin.com

Mientras la Argentina se prepara para elegir a sus futuros gobernantes, en el mundo prevalecen líderes como Donald Trump (Estados Unidos), Boris Johnson (Gran Bretaña), Jair Bolsonaro (Brasil), Vladimir Putin (Rusia) o Recep Tayyip Erdogan (Turquía), con perfiles similares. Poderosos, populistas, proteccionistas y autoritarios a veces, como los califican los medios internacionales, estos mandatarios no reúnen las características del "líder perfecto" que hoy analizan las compañías en busca de nuevos talentos.

Profesionales más que políticos, los mayores "disruptores" del universo corporativo vendrán de la mano de la tecnología, como anticipan las consultoras más importantes. "Las organizaciones deberán adaptarse para mantenerse competitivas en esta guerra por el talento y los consumidores en 2030", describe el *International Business Report 2019* realizado por organizaciones globales como Grant Thornton.

Ahora vivimos la cuarta Revolución Industrial: la tecnología atraviesa todas las áreas y transforma el modo en que trabajamos en la mayoría de las profesiones. Como consecuencia, también modifica las habilidades de liderazgo que se necesitan para triunfar. ¿Qué hace falta? ¿Qué cualidades deberán tener los líderes del futuro? De acuerdo a los gurúes, tienen que estar abiertos a las nuevas ideas y ser más conscientes de sus propias limitaciones. "Deben ser alumnos del cambio e invitar a sus equipos a ser curiosos. Tienen que celebrar la experimentación y ver más allá. Esto significa dejar espacio para lo nuevo y aceptar a los que cometen errores excepcionales en la búsqueda de algo diferente y único",

rá que se generen dos millones de nuevos trabajos. La programación atraviesa todas las disciplinas, desde la Medicina hasta la Ingeniería o la Historia. Todas van a estar ligadas a variables tecnológicas", asegura María José Compte, gerente de *Desarrollo de Negocios para la Región Sur de América Latina en SAP*.

Estudiar Programación es importante. Pero no suficiente. "Las habilidades digitales son la nueva alfabetización del Siglo XXI. Tenemos que convencernos de eso. La brecha de género (que ya existe en programación y tecnología) va a empezar a impactar en la medida que necesitamos habilidades más avanzadas e intermedias, como la generación de Data Science y manejo de software. La participación femenina es baja en este terreno. Las mujeres nos vamos quedando atrás. Perdemos la carrera y perdemos en ese camino por alcanzar posiciones de liderazgo", remata Compte, representante de *SAP Business Women's Network*.

Innovadores, audaces y abiertos al cambio. El futuro del liderazgo está en juego.

Los equipos diversos y las culturas inclusivas son vitales además para alcanzar el éxito. Aquí la representación femenina es clave. El desempeño aumenta significativamente cuando más del 20% de las posiciones de *management* son ocupadas por mujeres. Según un estudio realizado por la *Universidad Siglo 21 sobre Liderazgo femenino en la Argentina*, las mujeres lideran con un estilo más democrático y participativo en relación con los varones.

anuncia el reporte de Grant Thornton.

Un líder de negocios en 2030 deberá ser innovador, tendrá que adaptarse rápidamente a los cambios, ser colaborativo y audaz a la hora de afrontar riesgos. "La alfabetización digital, el control de las emociones y la capacidad de manejarse a sí mismos son importantes. También, la resolución de problemas, la colaboración, el poder pensar el panorama completo y simular escenarios para tomar decisiones. Hay un conjunto de habilidades que resultan cruciales para prepararnos para el futuro", dice Rohit Talwar, Ceo de Fast Future y especialista en transformación de negocios, estrategias disruptivas e innovación.

La tecnología cambiará completamente el modo en que trabajaremos los próximos 10/15 años. Inteligencia Artificial (AI), *The Internet of Things* (la Internet de las cosas) y *Machine Learning* (aprendizaje automático) serán habituales y forzarán a las compañías a reconstruir sus modelos de negocios. Ahí se encuentra la mayor demanda de empleo aunque, paradójicamente, faltan postulantes para ocupar esos puestos tan específicos.

"La cuarta Revolución Industrial ha-

"Generan equipos de trabajo más felices", concluye el informe. Rescatan factores como la empatía, la colaboración y el reconocimiento al trabajo y esfuerzo realizados. También, la creatividad y una mayor claridad de las metas. Atributos indispensables para el liderazgo actual.

La diversidad trae innovación, ya lo sabemos. "En el futuro queremos -y necesitamos- equipos más ágiles que se adapten a las necesidades cambiantes del negocio. Necesitamos equipos diversos para un mundo diverso: multidisciplinares, que tomen sus propias decisiones, se autoorganicen, tengan objetivos en común e integren diferentes puntos de vista. La creatividad se muere en equipos homogéneos, no dan buenos resultados. Necesitamos más mujeres líderes, ya que las compañías con rasgos diversos son más exitosas e innovadoras", agrega Analía Benítez, gerente de Aplicaciones & Ingeniería de Software en YPF, durante el *Encuentro LATAM de Mujeres Líderes*.

Tecnología y liderazgo femenino. Una asignatura pendiente en este identikit del líder perfecto. ■

#iniciativas

Identikit del líder perfecto

Carola Sainz

csainz@clarin.com Mientras la Argentina se prepara para elegir a sus futuros gobernantes, en el mundo prevalecen líderes como Donald Trump (Estados Unidos), Boris Johnson (Gran Bretaña), Jair Bolsonaro (Brasil), Vladimir Putin (Rusia) o Recep Tayyip Erdogan (Turquía), con perfiles similares. Poderosos, populistas, proteccionistas y autoritarios a veces, como los califican los medios internacionales, estos mandatarios no reúnen las características del `líder perfecto` que hoy analizan las compañías en busca de nuevos talentos.

Profesionales más que políticos, los mayores `disruptores` del universo corporativo vendrán de la mano de la tecnología, como anticipan las consultoras más importantes. `Las organizaciones deberán adaptarse para mantenerse competitivas en esta guerra por el talento y los consumidores en 2030`, describe el International Business Report 2019 realizado por organizaciones globales como Grant Thornton.

Ahora vivimos la cuarta Revolución Industrial: la tecnología atraviesa todas las áreas y transforma el modo en que trabajamos en la mayoría de las profesiones. Como consecuencia, también modifica las habilidades de liderazgo que se necesitan para triunfar. ¿Qué hace falta? ¿Qué cualidades deberán tener los líderes del futuro? De acuerdo a los gurúes, tienen que estar abiertos a las nuevas ideas y ser más conscientes de sus propias limitaciones. `Deben ser alumnos del cambio e invitar a sus equipos a ser curiosos. Tienen que celebrar la experimentación y ver más allá. Esto significa dejar espacio para lo nuevo y aceptar a los que cometen errores excepcionales en la búsqueda de algo diferente y único`, anuncia el reporte de Grant Thornton.

Un líder de negocios en 2030 deberá ser innovador, tendrá que adaptarse rápidamente a los cambios, ser colaborativo y audaz a la hora de afrontar riesgos. `La alfabetización digital, el control de las emociones y la capacidad de manejarse a sí mismos son importantes. También, la resolución de problemas, la colaboración, el poder pensar el panorama completo y simular escenarios para tomar decisiones. Hay un conjunto de habilidades que resultan cruciales para prepararnos para el futuro`, dice Rohit Talwar, Ceo de Fast Future y especialista en transformación de negocios, estrategias disruptivas e innovación.

La tecnología cambiará completamente el modo en que trabajaremos los próximos 10/15 años. Inteligencia Artificial (AI), The Internet of Things (la Internet de las cosas) y Machine Learning (aprendizaje automático) serán habituales y forzarán a las compañías a reconstruir sus modelos de negocios. Ahí se encuentra la mayor demanda de empleo aunque, paradójicamente, faltan postulantes para ocupar esos puestos tan específicos. `La cuarta Revolución Industrial hará que se generen dos millones de nuevos trabajos. La programación atraviesa todas las disciplinas, desde la Medicina hasta la Ingeniería o la Historia. Todas van a estar ligadas a variables tecnológicas`, asegura María José Compte, gerente de Desarrollo de Negocios para la Región Sur de América Latina en SAP.

Estudiar Programación es importante. Pero no suficiente. `Las habilidades digitales son la nueva alfabetización del Siglo XXI. Tenemos que convencernos de eso. La brecha de género (que ya existe en programación y tecnología) va a empezar a impactar en la medida que necesitemos habilidades más avanzadas e intermedias, como la generación de Data Science y manejo de software. La participación femenina es baja en este terreno. Las mujeres nos vamos quedando atrás. Perdemos la carrera y perdemos en ese camino por alcanzar posiciones de liderazgo`, remata Compte, representante de SAP Business Women's Network.

Los equipos diversos y las culturas inclusivas son vitales además para alcanzar el éxito. Aquí la representación femenina es clave. El desempeño aumenta significativamente cuando más del 20% de las posiciones de management son ocupadas por mujeres. Según un estudio realizado por la Universidad Siglo 21 sobre Liderazgo femenino en la Argentina, las mujeres lideran con un estilo más democrático y participativo en relación con los varones. `Generan equipos de trabajo más felices`, concluye el informe. Rescatan factores como la empatía, la colaboración y el reconocimiento al trabajo y esfuerzo realizados. También, la creatividad y una mayor claridad de las metas. Atributos indispensables para el liderazgo actual.

La diversidad trae innovación, ya lo sabemos. `En el futuro queremos -y necesitamos- equipos más ágiles que se adapten a las necesidades cambiantes del negocio. Necesitamos equipos diversos para un mundo diverso: multidisciplinarios, que tomen sus propias decisiones, se autoorganicen, tengan objetivos en común e integren diferentes puntos de vista. La creatividad se muere en equipos homogéneos, no dan buenos resultados. Necesitamos más mujeres líderes, ya que las compañías con rasgos diversos son más exitosas e innovadoras`, agrega Analía Benítez, gerente de Aplicaciones & Ingeniería de Software en YPF, durante el Encuentro LA- TAM de Mujeres Líderes.

Tecnología y liderazgo femenino. Una asignatura pendiente en este identikit del líder perfecto. w Innovadores, audaces y abiertos al cambio. El futuro del liderazgo está en juego.