



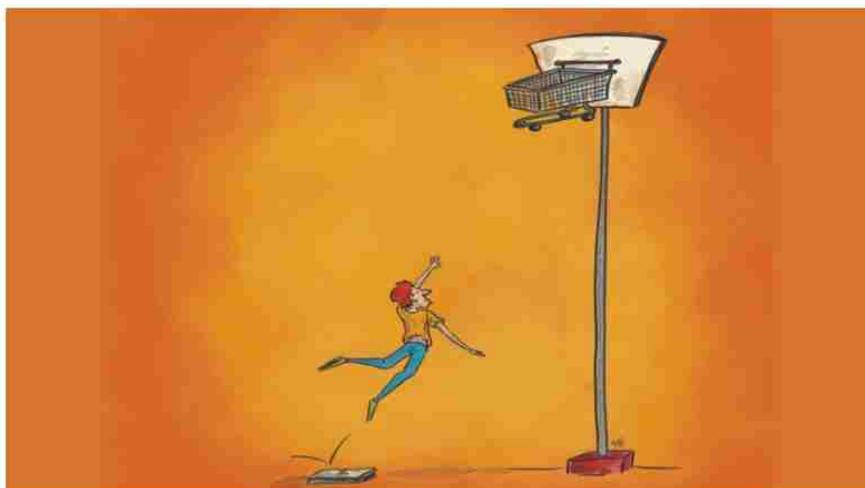
EL CRONISTA | APERTURA NEGOCIOS | EMPRESAS

Martes 22 de Diciembre de 2020

Salarios 2021: la inflación domina la carrera

Con aumentos que en promedio rondarán el 40% (aunque hay firmas que estarán lejos de esa cifra), se espera que el incremento se distribuya hasta en cuatro cuotas a lo largo del año

por MARYSOL ANTON



Cada año que pasamos con una **inflación que supera los 30 puntos, los argentinos perdemos poder adquisitivo, y eso es lo que nos viene pasando en el último lustro** (salvo 2017, que fue de 24,8%), y volverá a suceder en este 2020. **¿En qué condiciones quedan los sueldos y qué se espera de 2021?**

Hasta el momento, las consultoras se animan a afirmar que **los aumentos rondarán el 40%, y se darán en un 60% en el primer semestre** para completarlo en la segunda mitad del año. La diferencia estará en que **las industrias o empresas más golpeadas dividirán este ajuste en cuatro momentos del año en lugar de dos.**

"Los aumentos que se puedan dar el próximo ejercicio están atados a la situación de cada compañía, pero siempre que la inflación supera un dígito esos incrementos son para **compensar la pérdida de poder adquisitivo**", advierte Alejandro Servide, director de Profesionals y RPO de Randstad.

No solo cada año la inflación y la extensión de la crisis hacen que se pierdan puntos de los salarios, sino que en esta sucesión de complicaciones encadenadas no se dió un solo año en el que los trabajadores sintieran una mínima recuperación en sus bolsillos.



Mirá también

[Amazon Web Services: cómo la nube transformó la manera de trabajar de los gobier...](#)

"Para el año que viene **se anticipan tensiones inflacionarias más fuertes.** La emergencia derivada de la **pandemia** contuvo bastante la **inflación**, ya que **el consumo se retrajo y las tarifas de los servicios públicos se congelaron.** Entonces, ante un año de leve recupero económico y descongelamiento de tarifas, **se prevé una inflación por encima del 30%**", explica Daniel Iriarte, director Asociado de Glue Executive Search.

El especialista suma que los incrementos salariales serán desiguales. "Mientras el promedio

Notas más leídas

- 1 Éxodo de empresas: la gigante de servicios petroleros Baker Hughes vende sus activos en Vaca Muerta
- 2 Rolando Castro: "Exportamos el 33% de lo que producimos en la Argentina"
- 3 Subastas de fin de año: cómo aprovechar remates de empresas como Techint, Ford y Arcor
- 4 Amazon Web Services: cómo la nube transformó la manera de trabajar de los gobiernos latinoamericanos
- 5 Salarios 2021: la inflación domina la carrera

AperturaNegocios

SIEMPRE ES PERSONAL

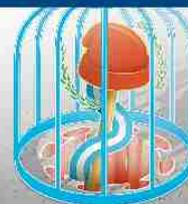
Recibí en tu correo la historia detrás del negocio de la semana.



Email

SUSCRIBIRME

EL CRONISTA



Columnistas

Gobierno cruza datos de AFIP y CNV para controlar la compra de dólares

Revista Infocineología

PlayStation 5: Sony no habla pero se filtraron nuevas

PlayStation 5: Sony no habla

esté en torno al 40%, habrá sectores que otorguen aumentos cercanos al 20%. Sobre todo, teniendo en cuenta que **hay mucha gente sin trabajo dispuesta a aceptar esos números con tal de conservar el empleo o de conseguirlo**", señala Iriarte.

Desde Grupo Gestión, Juan Pablo de Mendonça, gerente de RR.HH., estima que "con los salarios se apuntará a recuperar poder adquisitivo, en distintas proporciones, que permita sostener e incrementar la demanda. El mercado irá marcando la pauta de los ajustes y aumentos".

2020, UN AÑO A PÉRDIDA

"Este año deja un mercado muy complicado en cuanto a las remuneraciones de los colaboradores fuera de convenio. **Dependiendo de la industria y de cómo sobrevivió a la pandemia es cómo estarán actualizando los salarios**", detalla Eduardo Suárez Battán, *headhunter* y director de la consultora que lleva su apellido.

En este sentido, **2021 también se presenta complejo para planear**. "Hay que ver si el negocio permite mejorar los salarios tanto de convenios como fuera de estos. Las empresas habían tratado de mantener los aumentos de ambos sectores de colaboradores en forma pareja para evitar solapamiento y otros inconvenientes, pero ahora **con los arreglos especiales que han realizado los sindicatos con las compañías, esto se complicó**. Todos en general (excepto industrias como la tecnológica) van a perder contra la inflación", añade.

Acompañar la inflación de 2021 es el objetivo de casi todas las empresas, desde las pymes hasta las multinacionales. Así, por ejemplo, el Estudio de Compensaciones, Beneficios y Tendencias, de la edición de noviembre, realizado por HuCap, **un 58% de las empresas participantes afirma un incremento promedio para el personal fuera de convenio de un 39,8%**. El 87% de las firmas aseguró que tuvo que **redefinir el porcentaje de aumento en relación a cómo le fue en 2020**.

"Las pymes suelen tener menos ayuda y menos resto para financiarse que las multinacionales, por eso estarán en una situación muy crítica. Este año, **más allá de la ayuda del estado (como el ATP y los créditos al 24%), no hubo muchas alternativas para financiarse**", advierte Matiana Behrends, directora de Gestión de Personas de Grant Thornton Argentina.

EL PODIO SALARIAL

Si el monto de la remuneración fuera una carrera, el sector IT coparía el podio. Por supuesto **se lleva el número uno, pero también el 2 y el 3**, porque otras industrias que se derivan de él, como **las fintech, son las grandes ganadoras de este 2020, junto con el e-commerce**.

"El mundo digital plantea una realidad distinta a la de otros sectores. En él hay una lucha por el talento incluso a nivel internacional. **Los ejecutivos IT son talentos muy necesitados pero son requeridos también por otros mercados que pagan en dólares**. Allí se forma una especie de burbuja en la cual los aumentos se disparan y cobran bonos en moneda dura. **El ejemplo contrario sería el del retail, un sector muy golpeado este año**", explica Iriarte.

Si hay que hacer balance de 2020, Claudia Sadowyk, gerente de Servicios de Bayton, asegura que "se llevan la peor parte los que han transitado prácticamente toda la pandemia sin actividad o que tuvieron que reducir fuertemente su caudal de trabajo, como el rubro **gastronómico y hotelero, servicios presenciales y comercios**. Si bien algunos encontraron formas de reacomodarse, el efecto es claro y profundo en estas áreas".

En la vereda de enfrente están los sectores que pudieron continuar trabajando, e incluso aumentaron en gran medida su actividad, aprovechando el envión de la transformación digital o invirtiendo en reconvertir su modelo de negocio para ser más competitivos en este contexto. "Son los relacionados a **tecnología, servicios y soluciones digitales, comercio electrónico y tiendas digitales, ingenierías, desarrollo, programación, logística y minería**", concluye Sadowyk.

MEJORES OPORTUNIDADES

"Se percibe una mirada atenta de los profesionales para saber qué está pasando dentro de sus industrias y en otras que están en mayor crecimiento, que ofrecen mejor salario. Entonces, **la gente ve los avisos y se postula**. Muchos están buscando saltar de un sector a

especificaciones sobre precio, potencia y sonido
pero se filtraron nuevas especificaciones sobre precio, potencia y sonido

Mercados Online			
SUPERVIELLE			
MONEDAS			
		Compra	Venta
⇄	DÓLAR B. NACIÓN	0,0000	82,2500 88,2500
↑	DÓLAR BLUE	1,3333	147,0000 152,0000
↑	DÓLAR CDO C/LIQ	0,6890	- 140,7654
↓	EURO	-0,2865	101,2448 101,2775
↓	REAL	-0,2902	16,1427 16,1491
↑	BITCOIN	3,3144	23,459,1300 23,485,4300

otro", detalla Servide.

El director de Randstad sostiene que los "jóvenes profesionales preguntan cada vez más por ofertas de trabajo afuera; **muchos quieren criar a sus hijos en otras culturas**. Entonces, el riesgo de perder talentos empieza en esta generación, pero escala también a quienes hoy tienen puestos en posiciones más altas".

Esto no es casual, **medidos en dólares, los salarios de los argentinos son de los más magros de la región**. Este dato sale de la Total Remuneration Survey 2020, de Mercer. El relevamiento, que incluyó más de 4000 empresas de América latina, indica que los sueldos más altos se encuentran en Uruguay, seguidos por Chile, México y Brasil. **En la Argentina, resultan los más bajos tanto al tipo de cambio oficial como al de contado con liquidación**. "Esto pareciera que va a empeorar y Argentina por lo menos por un tiempo seguirá siendo muy barata en dólares", concluye Ivana Thornton, directora de Career de Mercer.

LOS QUE MARCAN LA CANCHA

El cierre de paritarias siempre fija un piso para que los fuera de convenio puedan comenzar también sus negociaciones salariales. Por eso, vale la pena repasar los que salieron ganando.

"Dentro de lo que son las paritarias, **Operadores de Pulverizadoras cerraron una paritaria récord del 58,5%**. Además, **Operarios Químicos**, de la rama fabricante de acumuladores eléctricos, cerraron un incremento salarial del 52,5%. Le sigue **Bancarios**, que acordaron un incremento del 34%, y Alimentación cerró un incremento del 32% y una cláusula de revisión en marzo 2021", enumera Miguel Terlizzi, presidente de HuCap.

Otros ganadores son los azucareros, con una suba del 38%, mientras que **"Aceiteros cerró 30% y el pago de una asignación extraordinaria no remunerativa de \$ 11.700** que abonará en cuatro cuotas", cierra Terlizzi.

EN ESTA NOTA

salarios inflación management

f Compartir en Facebook t Compartir en Twitter e

NOTAS RELACIONADAS

- Amazon Web Services: cómo la nube transformó la manera de trabajar de los gobiernos latinoamericanos
- Rolando Castro: "Exportamos el 35% de lo que producimos en la Argentina"
- Éxodo de empresas: la gigante de servicios petroleros Baker Hughes vende sus activos en Vaca Muerta
- Fiestas: el 28% de los argentinos no hará compras esta Navidad

APERTURA NEGOCIOS

En medio de la batalla judicial para operar en el país, Remax planea abrir 14 oficinas en 2021.

Polémica en Vaca Muerta por posible salida de un gigante de servicios petroleros

La Corporación Financiera Internacional sale del capital de la petrolera local Medaniito

TAGS MÁS IMPORTANTES

Tarifas Inversiones Mercados Online Dólar Merval

CATEGORIAS MÁS IMPORTANTES

Inversiones Emprendedores Empresas Columnistas Real Estate

Salarios 2021: la inflación domina la carrera

Argentina - El Cronista (Online) [Online]

Tier:1 Circulación: 475166 Audiencia 475166

 P. --  0 cm²  7874 cc  150.550,89 Peso Argentino  Marysol Anton

Ref.: 271916467



Con aumentos que en promedio rondarán el 40% (aunque hay firmas que estarán lejos de esa cifra), se espera que el incremento se distribuya hasta en cuatro cuotas a lo largo del año. Cada año que pasamos con una inflación que supera los 30 puntos, los argentinos perdemos poder adquisitivo, y eso es lo que nos viene pasando en el último lustro (salvo 2017, que fue de 24,8%), y volverá a suceder en este 2020. En qué condiciones quedan los sueldos y qué se espera de 2021.

Hasta el momento, las consultoras se animan a afirmar que los aumentos rondarán el 40%, y se darán en un 60% en el primer semestre para completar el 40% restante en la segunda mitad del año. La diferencia estará en que las industrias o empresas más golpeadas dividirán este ajuste en cuatro momentos del año en lugar de dos.

"Los aumentos que se puedan dar el próximo ejercicio están atados a la situación de cada compañía, pero siempre que la inflación supere un dígito esos incrementos son para compensar la pérdida de poder adquisitivo", advierte Alejandro Servide, director de Professionals y RPO de Randstad.

No solo cada año la inflación y la extensión de la crisis hacen que se pierdan puntos de los salarios, sino que en esta sucesión de complicaciones encadenadas no se dio un solo año en el que los trabajadores sintieran una mínima recuperación en sus bolsillos.

Mirá también

"Para el año que viene se anticipan tensiones inflacionarias más fuertes. La emergencia derivada de la pandemia contuvo bastante la inflación, ya que el consumo se retrajo y las tarifas de los servicios públicos se congelaron. Entonces, ante un año de leve recupero económico y descongelamiento de tarifas, se prevé una inflación por encima del 30%", explica Daniel Iriarte, director Asociado de Glue Executive Search.

El especialista suma que los incrementos salariales serán desiguales. "Mientras el promedio esté en torno al 40%, habrá sectores que otorguen aumentos cercanos al 20%. Sobre todo, teniendo en cuenta que hay mucha gente sin trabajo dispuesta a aceptar esos números con tal de conservar el empleo o de conseguirlo", señala Iriarte.

Desde Grupo Gestión, Juan Pablo de Mendonça, gerente de RR.HH., estima que "con los salarios se apuntará a recuperar poder adquisitivo, en distintas proporciones, que permita sostener e incrementar la demanda. El mercado irá marcando la pauta de los ajustes y aumentos".

2020, UN AÑO A PÉRDIDA

"Este año deja un mercado muy complicado en cuanto a las remuneraciones de los colaboradores fuera de convenio. Dependiendo de la industria y de cómo sobrevivió a la pandemia es cómo estarán actualizando los salarios", detalla Eduardo Suárez Battán, Eduardo Suárez Battán, headhunter y director de la consultora que lleva su apellido. En este sentido, 2021 también ese presenta complejo para planear. "Hay que ver si el negocio permite mejorar los salarios tanto de convenios como fuera de estos. Las empresas habían tratado de mantener los aumentos de ambos sectores de colaboradores en forma pareja para evitar solapamiento y otros inconvenientes, pero ahora con los arreglos especiales que han realizado los sindicatos con las compañías, esto se complicó. Todos en general (excepto industrias como la tecnológica) van a perder contra la inflación", añade.

Acompañar la inflación de 2021 es el objetivo de casi todas las empresas, desde las pymes hasta las multinacionales. Así, por ejemplo, el Estudio de Compensaciones, Beneficios y Tendencias, de la edición de noviembre, realizado por HuCap, un 58% de las empresas participantes afirma un incremento promedio para el personal fuera de convenio de un 39,8%. El 87% de las firmas aseguró que tuvo que redefinir el porcentaje de aumento en relación a cómo le fue en 2020.

"Las pymes suelen tener menos ayuda y menos resto para financiarse que las multinacionales, por eso estarán en una situación muy crítica. Este año, más allá de la ayuda del estado (como el ATP y los créditos al 24%), no hubo muchas alternativas para financiarse", advierte Matiana Behrends, directora de Gestión de Personas de Grant Thornton Argentina.

EL PODIO SALARIAL

Si el monto de la remuneración fuera una carrera, el sector IT coparía el podio. Por supuesto se lleva el número uno, pero también el 2 y el 3, porque otras industrias que se derivan de él, como las fintech, son las grandes ganadoras de este 2020, junto con el e-commerce. "El mundo digital plantea una realidad distinta a la de otros sectores. En él hay una lucha por el talento incluso a nivel internacional. Los ejecutivos IT son talentos muy necesitados pero son requeridos también por otros mercados que pagan en dólares. Allí se forma una especie de burbuja en la cual los aumentos se disparan y cobran bonos en moneda dura. El ejemplo contrario sería el del retail, un sector muy golpeado este año", explica Iriarte.

Si hay que hacer balance de 2020, Claudia Sadowyk, gerenta de Servicios de Bayton, asegura que "se llevan la peor parte los que han transitado prácticamente toda la pandemia sin actividad o que tuvieron que reducir fuertemente su caudal de trabajo, como el rubro gastronómico y hotelero, servicios presenciales y comercios. Si bien algunos encontraron formas de reacomodarse, el efecto es claro y profundo en estas áreas".

En la vereda de enfrente están los sectores que pudieron continuar trabajando, e incluso aumentaron en gran medida su actividad, aprovechando el envío de la transformación digital o invirtiendo en reconvertir su modelo de negocio para ser más competitivos en este contexto. "Son los relacionados a tecnología, servicios y soluciones digitales, comercio electrónico y tiendas digitales, ingenierías, desarrollo, programación, logística y minería", concluye Sadowyk.

MEJORES OPORTUNIDADES

"Se percibe una mirada atenta de los profesionales para saber qué está pasando dentro de sus industrias y en otras que están en mayor crecimiento, que ofrecen mejor salario. Entonces, la gente ve los avisos y se postula. Muchos están buscando saltar de un sector a otro", detalla Servide.

El director de Randstad sostiene que los "jóvenes profesionales preguntan cada vez más por ofertas de trabajo afuera; muchos quieren criar a sus hijos en otras culturas. Entonces, el riesgo de perder talentos empieza en esta generación, pero escala también a quienes hoy tienen puestos en posiciones más altas".

Esto no es casual, medidos en dólares, los salarios de los argentinos son de los más magros de la región. Este dato sale de la Total Remuneration Survey 2020, de Mercer. El relevamiento, que incluyó más de 4000 empresas de América latina, indica que los sueldos más altos se encuentran en Uruguay, seguidos por Chile, México y Brasil. En la Argentina, resultan los más bajos tanto al tipo de cambio oficial como al de contado con liquidación. "Esto pareciera que va a empeorar y Argentina por lo menos por un tiempo seguirá siendo muy barata en dólares", concluye Ivana Thornton, directora de Career de Mercer.

LOS QUE MARCAN LA CANCHA

El cierre de paritarias siempre fija un piso para que los fuera de convenio puedan comenzar también sus negociaciones salariales. Por eso, vale la pena repasar los que salieron ganando. "Dentro de lo que son las paritarias, Operadores de Pulverizadoras cerraron una paritaria

Salarios 2021: la inflación domina la carrera

Argentina - El Cronista (Online) [Online]

Tier:1 Circulación: 475166 Audiencia 475166

 P. --  0 cm²  7874 cc  150.550,89 Peso Argentino  Marysol Anton

Ref.: 271916467

récord del 58,5%. Además, Operarios Químicos, de la rama fabricante de acumuladores eléctricos, cerraron un incremento salarial del 52,5%. Le sigue Bancarios, que acordaron un incremento del 34%, y Alimentación cerró un incremento del 32% y una cláusula de revisión en marzo 2021", enumera Miguel Terlizzi, presidente de HuCap. Otros ganadores son los azucareros, con una suba del 38%, mientras que "Aceiteros cerró 30% y el pago de una asignación extraordinaria no remunerativa de \$ 11.700 que abonará en cuatro cuotas", cierra Terlizzi.