



Página 12

Defendé la otra mirada por \$300 x mes

13 de abril de 2022 | EDICIÓN IMPRESA |



[INICIAR SESIÓN](#)

[PDF](#)

[HACETE SOCI@ →](#)

SECCIONES Y SUPLEMENTOS ▾

[El país](#) |

[Economía](#) | [Sociedad](#) |

[Cultura y Espectáculos](#)

Buscar

ECONOMÍA

TEMAS

[directoras mujeres](#)

[Mujeres](#)

[Paridad de género](#)

Las mujeres ocupan más lugares de dirección

Avance lento pero sin freno

13 de abril de 2022 - 16:55



La proporción de mujeres ocupando cargos directivos en empresas en el mundo aumentó de 31 a 32 por ciento en 2022. Si bien la suba es gradual, se esperaba que la pandemia retrasara este guarismo. En América latina hubo un retroceso. La



Un dato medido
Gobierno viene en

"Hay c"
Augusto

Corona
1720 r
muert
pandem

Debat

mayoría de los cargos directivos son en el área de recursos humanos, pero las mujeres ganan terreno en finanzas.

En **2011 eran apenas 20 por ciento** las mujeres que ocupaban un cargo directivo a nivel mundial. La tendencia es positiva y parece haber tocado un piso de 30 por ciento sin vuelta atrás: "Las cifras globales han superado con creces el punto de inflexión del 30 por ciento necesario para impulsar un cambio significativo, y podemos ser optimistas en cuanto a que es poco probable que se revierta la tendencia", asegura la investigación Women in Business de Grant Thornton International Ltd., que encuesta a los líderes senior de 5000 empresas en 29 economías.

Por puesto

Los puestos directivos más ocupados por mujeres son los de **recursos humanos**. El 39 por ciento de los lugares de dirección en ese área son ocupados por mujeres. El puesto de **directora financiera ganó terreno** y le sigue de cerca con un 37 por ciento, lo que representa un aumento del 30 por ciento en 2020 y del 36 por ciento en 2021. En tercer lugar se encuentra el de **directora general**, donde 24 por ciento de las mujeres ocupan ese puesto a nivel mundial.

En el análisis dinámico, el puesto que más creció en proporción fue dentro del área de **marketing**, que aumentó de 22 a 24 por ciento este último año. Si se analiza la tendencia desde 2020, los puestos de mando del área de recursos humanos le dejan lugar a lo de finanzas, marketing y operaciones.

"Cabe destacar que la naturaleza de los roles en la alta dirección están cambiando, con un enfoque menos aislado en cuanto a las áreas de responsabilidad. El puesto en la dirección de RR.HH., a menudo ocupado por mujeres, solía ser un papel sumamente operativo, pero debido a la guerra por el talento, se convertirá en un papel mucho más estratégico", afirma Larissa Keijzer, de Grant Thornton International, y agrega que "una vez que las

alquile
en Dipu

Otro m
EE.UU
mayoris

ESCRIB

Adrián D

mujeres ocupen un papel estratégico, no lo abandonarán".

Por región

"Además del aumento general del porcentaje de puestos senior ocupados por mujeres, hemos observado que todas las regiones que monitoreamos han obtenido resultados positivos en relación con el punto de inflexión, ya que han alcanzado o superado el 30 por ciento. Esto debería consolidar la tendencia en favor de la paridad de género en todas las regiones", asegura la investigación.

La **región con mayor porcentaje de mujeres líderes es África**, que alcanza un 40 por ciento de los puestos senior, una cifra claramente por encima del promedio mundial. Esto supone un avance significativo con respecto al 30 por ciento de 2018. Luego le sigue Asia con 37 por ciento y América latina, con 35 por ciento. Europa y América del Norte exhiben guarismos de 33 por ciento.

América latina enfrenta una pequeña disminución del número de mujeres en la alta gerencia: pasó de 36 por ciento de puestos senior en 2021 a 35 por ciento. Ninguno de los tres países encuestados -México, Argentina y Brasil- pudo aumentar su cuota del año anterior, e incluso disminuyeron algunos puntos.

En **Argentina**, el porcentaje de mujeres en la dirección empresarial llega al 30 por ciento, una baja del 1 por ciento respecto de 2021. De los 35 países investigados por Grant Thornton, ocupa el puesto 22, subiendo unos cuantos escalones durante los años anteriores.

Brasil y México empeoraron el balance de género en las empresas con un 6 por ciento y un 15 por ciento, respectivamente, de negocios con ninguna mujer en puestos senior. En Argentina, este porcentaje es del 18 por ciento, el más alto en la región y que además fue en aumento comparando con el año anterior.

Las acciones que las empresas argentinas están llevando a cabo para asegurar la inclusión y compromiso de sus empleados son: adaptar los programas de aprendizaje y desarrollo existentes al entorno cambiante, por ejemplo, haciéndolos virtuales; fomentar y mantener una política de puertas abiertas entre los mandos medios o altos y prestar especial atención a los estilos de trabajo individuales de los empleados y adaptar los enfoques en consecuencia. "Sin embargo, lo que más sorprende en este contexto es que el 10 por ciento de las empresas encuestadas manifiestan no estar tomando ninguna acción al respecto", concluye el informe.

Si llegaste hasta acá...

Es porque te interesa la información rigurosa, porque valorás tener otra mirada más allá del bombardeo cotidiano de la gran mayoría de los medios. Página/12 tiene un compromiso de más de 30 años con ella y cuenta con vos para renovarlo cada día. Defendé la otra mirada.

Defendé tu voz.

Unite a Página/12

INGRESAR

Hacete soci@ para contribuir

Contribuciones

Contribuciones **0**

Opciones ▾

Todavía no hay contribuciones. ¿Por qué no escribes una?



Notifications by Grafitec

Temas en esta nota:

directoras mujeres Mujeres Paridad de género

Portada



Indec: la inflación de marzo fue del 6,7% y 55,1% interanual | Acumula un alza de 16,1% en el primer trimestre

13 de abril de 2022



"Las desigualdades son producto de decisiones políticas o de no tomar decisiones políticas" | El discurso de Cristina Kirchner en el CCK

13 de abril de 2022



El laberinto político de CFK y Alberto Fernández | Dos proyectos que podrían bajar la intensidad de la interna en la coalición de gobierno

13 de abril de 2022



Corona se registra 1720 contagios y 17 muertes | número de infectados por COVID-19

13 de abril de 2022



Notifications by Grafitec

El país



De la moderación a la radicalización | A propósito de la Pascua

13 de abril de 2022



El discurso de Cristina Kirchner en el CCK en la apertura de las sesiones de la EuroLat | La palabra de la vicepresidenta

13 de abril de 2022



Escándalo en La Pampa: el ministro de Hacienda admitió que inventó un contrato | Se filtró un video en el que Ernesto Franco admite la maniobra

13 de abril de 2022



Diputados avanza en el debate Ley de alquileres | Países con más de 40 exposiciones con representación federal

13 de abril de 2022

¿Sabés cómo hacer el Censo digital?



Un dato "límite" que acelera medidas | Cómo analiza el Gobierno lo que pasó y lo que viene en materia inflacionaria
13 de abril de 2022



"Hay que tener voluntad" | Augusto Costa
13 de abril de 2022



Debate por el precio de los alquileres | Comenzó el análisis en Diputados
13 de abril de 2022

Sociedad



Coronavirus: se registraron 1720 nuevos contagios y 17 muertos | Los números de la pandemia
13 de abril de 2022



Receta de huevo de Pascua muy fácil para hacer en casa | Semana Santa 2022
13 de abril de 2022



Identifican una mutación en el virus del Zika que podría ser más contagiosa | Podría recontaminar a quienes ya cursaron la enfermedad
13 de abril de 2022



¿Por qué festeja el Internaci del Beso?
efeméride c día, 13 de a
13 de abril de 2

El mundo



Capturan al atacante



El conflicto



Chile: la



Brasil: mujeres

del subte de Brooklyn | La policía lo detuvo en el East Village, en Manhattan

13 de abril de 2022

Rusia - Ucrania, minuto a minuto | Siguen los combates y Moscú anunció la rendición de más de 1.000 ucranianos en Mariupol

13 de abril de 2022

Convención Constituyente entierra el núcleo duro del modelo de Pinochet | El borrador aprobado de la nueva Carta Magna define al país como un "Estado social y democrático de derecho"

13 de abril de 2022

,negros y jóvenes | Opir

13 de abril de 2022



C & E



Flow Gamergy: el festival europeo de e-sports y gaming llega a Tecnópolis | Desde el 15 al 17 de abril

13 de abril de 2022



Cecilia Pahl presenta "Estampas argentinas" en el Conti | El viernes a las 20, con entrada gratuita

13 de abril de 2022



Johnny Depp y Amber Heard: 4 claves para entender el pleito y cómo ver online el juicio | Difamación y violencia de género

13 de abril de 2022



El Incaa un guiñol confuso con final cantado | Presidente decretó la salida de Luis Puenzo

13 de abril de 2022

Deportes



Atlético Madrid-Manchester City y Liverpool-Benfica: a qué hora juegan, TV y



Desmienten la muerte cerebral de Freddy Rincón y dan detalles



Copa Libertadores: River recibe a Fortaleza en el Monumental | Estudiantes

Formaciones | vuelta de los cuartos de final de la UEFA Champions League
13 de abril de 2022

sobre su estado de salud | El último parte médico
13 de abril de 2022

visita a Nacional en el Parque Central de Montevideo
13 de abril de 2022

El Planeta Urbano



Asado, pastas, picadas y pulperías | 4 pueblos bonaerenses que se destacan por su oferta gastronómica
Por El Planeta Urbano

Energías limpias y alternativas | La Argentina ya forma parte de los 50 países que generan más del 10% de su electricidad a partir de energía solar y eólica
Por El Planeta Urbano

Borja Vilaseca, el agitador de conciencias | "La espiritualidad es laica porque es nuestra verdadera naturaleza"
Por Carolina Barbosa



Caras y Caretas



Ellas, tras un manto de neblinas | El tema
Por Alicia Panero

Las Malvinas no tienen rostro de mujer | Política
Por Oscar Muñoz

Sin tregua | Enfoques
Por María Seoane

Provincias/12

Rosario/12

Salta/12

Catamarca/12





Citados por terrorismo de Estado | Tres exfuncionarios judiciales en tiempos de la dictadura militar



"Tenemos un sistema educativo muy desigual, el 86% de los chicos tiene 4 horas de clases" | Jaime Perczyk, en su visita a Salta



Buscan fijar un precio mínimo para el litio | Siguen los cruces por la actividad minera y el proyecto MARA detuvo las exploraciones

Fueron al campo por un engaño | Rescataron a una familia víctima de trata laboral

El crimen de Fidel Yazlle: el juicio que llegó casi medio siglo después | Lesa humanidad

Piden prisión para Morales por narcotráfico | Creer que la pesquisa estuvo viciada por actos de "considerable gravedad institucional"

A Ruben lo esperan en Mar del Plata | FUTBOL. Somoza promete varios cambios el viernes contra Aldosivi

Rivadavia es el departamento con más muertes infantiles | También concentra los más altos índices de necesidades insatisfechas

En dos años hubo sólo tres consultas por vasectomias en el sector público | La ley de Anticoncepción Quirúrgica rige desde el año 2006

Llevan a Sain al banquillo | Imputación a la vista para Sain & Cía. por una fallida compra de armas

Salta podría pasar a un sistema semiabierto de retención para mujeres | Abel Cornejo en la Cámara de Diputados



La proporción de mujeres ocupando cargos directivos en empresas en el mundo aumentó de 31 a 32 por ciento en 2022. Si bien la suba es gradual, se esperaba que la pandemia retrasara este guarismo. En América latina hubo un retroceso. La mayoría de los cargos directivos son en el área de recursos humanos, pero las mujeres ganan terreno en finanzas.

En 2011 eran apenas 20 por ciento las mujeres que ocupaban un cargo directivo a nivel mundial. La tendencia es positiva y parece haber tocado un piso de 30 por ciento sin vuelta atrás: "Las cifras globales han superado con creces el punto de inflexión del 30 por ciento necesario para impulsar un cambio significativo, y podemos ser optimistas en cuanto a que es poco probable que se revierta la tendencia", asegura la investigación Women in Business de Grant Thornton International Ltd., que encuesta a los líderes senior de 5000 empresas en 29 economías.

Por puesto

Los puestos directivos más ocupados por mujeres son los de recursos humanos. El 39 por ciento de los lugares de dirección en ese área son ocupados por mujeres. El puesto de directora financiera ganó terreno y le sigue de cerca con un 37 por ciento, lo que representa un aumento del 30 por ciento en 2020 y del 36 por ciento en 2021. En tercer lugar se encuentra el de directora general, donde 24 por ciento de las mujeres ocupan ese puesto a nivel mundial.

En el análisis dinámico, el puesto que más creció en proporción fue dentro del área de marketing, que aumentó de 22 a 24 por ciento este último año. Si se analiza la tendencia desde 2020, los puestos de mando del área de recursos humanos le dejan lugar a lo de finanzas, marketing y operaciones.

"Cabe destacar que la naturaleza de los roles en la alta dirección están cambiando, con un enfoque menos aislado en cuanto a las áreas de responsabilidad. El puesto en la dirección de RR.HH., a menudo ocupado por mujeres, solía ser un papel sumamente operativo, pero debido a la guerra por el talento, se convertirá en un papel mucho más estratégico", afirma Larissa Keijzer, de Grant Thornton International, y agrega que "una vez que las mujeres ocupen un papel estratégico, no lo abandonarán".

Por región

"Además del aumento general del porcentaje de puestos senior ocupados por mujeres, hemos observado que todas las regiones que monitoreamos han obtenido resultados positivos en relación con el punto de inflexión, ya que han alcanzado o superado el 30 por ciento. Esto debería consolidar la tendencia en favor de la paridad de género en todas las regiones", asegura la investigación.

La región con mayor porcentaje de mujeres líderes es África, que alcanza un 40 por ciento de los puestos senior, una cifra claramente por encima del promedio mundial. Esto supone un avance significativo con respecto al 30 por ciento de 2018. Luego le sigue Asia con 37 por ciento y América latina, con 35 por ciento. Europa y América del Norte exhiben guarismos de 33 por ciento.

América latina enfrenta una pequeña disminución del número de mujeres en la alta gerencia : pasó de 36 por ciento de puestos senior en 2021 a 35 por ciento. Ninguno de los tres países encuestados -México, Argentina y Brasil- pudo aumentar su cuota del año anterior, e incluso disminuyeron algunos puntos.

En Argentina, el porcentaje de mujeres en la dirección empresarial llega al 30 por ciento, una baja del 1 por ciento respecto de 2021. De los 35 países investigados por Grant Thornton, ocupa el puesto 22, subiendo unos cuantos escalones durante los años anteriores.

Brasil y México empeoraron el balance de género en las empresas con un 6 por ciento y un 15 por ciento, respectivamente, de negocios con ninguna mujer en puestos senior. En Argentina, este porcentaje es del 18 por ciento, el más alto en la región y que además fue en aumento comparando con el año anterior.

Las acciones que las empresas argentinas están llevando a cabo para asegurar la inclusión y compromiso de sus empleados son: adaptar los programas de aprendizaje y desarrollo existentes al entorno cambiante, por ejemplo, haciéndolos virtuales; fomentar y mantener una política de puertas abiertas entre los mandos medios o altos y prestar especial atención a los estilos de trabajo individuales de los empleados y adaptar los enfoques en consecuencia. "Sin embargo, lo que más sorprende en este contexto es que el 10 por ciento de las empresas encuestadas manifiestan no estar tomando ninguna acción al respecto", concluye el informe.

Si llegaste hasta acá...

Es porque te interesa la información rigurosa, porque valorás tener otra mirada más allá del bombardeo cotidiano de la gran mayoría de los medios. Página/12 tiene un compromiso de más de 30 años con ella y cuenta con vos para renovarlo cada día. Defendé la otra mirada.

Defendé tu voz.

Unite a Página/12