



8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54% REGISTRO | INICIAR SESIÓN

DÓLAR CCL ↑0.6% \$372.67 BITCOIN ↓-0.03% \$22,432.88 ETHEREUM ↓-0.35%

Último Momento Dólar hoy: minuto a minuto, así cotizan el blue, turista, MEP y CCL → [Seguí leyendo](#)

iPROFESIONAL | MANAGEMENT | DÍA DE LA MUJER

La desigualdad de género no afecta sólo a las mujeres líderes: los impactantes números



8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54% REGISTRO | INICIAR SESIÓN

DÓLAR CCL ↑0.6% \$372.67 BITCOIN ↓-0.03% \$22,432.88 ETHEREUM ↓-0.35% \$1,563.94



Las deudas pendientes no son solo con quienes están rompiendo el "techo de cristal". Están en toda la vida activa de las mujeres



Por iProfesional

08/03/2023 - 08:33hs



Navigation bar with 'iPROFESIONAL' logo, search icon, and menu icon.

Market data bar showing Bitcoin price at \$22,432.88 (-0.03%), Ethereum at \$1,563.94 (-0.35%), and Dollar rate at \$197.5/205.5 (0.25%). Includes 'REGISTRO' and 'INICIAR SESIÓN' buttons.

emprender.

Es cierto, las mujeres quieren **flexibilidad y un buen balance entre su vida personal y profesional**. También desarrollo de carrera y capacitaciones al igual que el resto de los talentos.

El éxito, sin embargo, significa cosas diferentes para cada una. Quienes sí aspiran a altos cargos en empresas (en la academia, en la salud, etc.) siguen encontrando ciertas **inequidades que se explican por motivos de género**.

En el 8M lo que queda de manifiesto es que esas barreras no son solo para las que quieren la carrera ejecutiva. Están presentes en todas las etapas del camino laboral.

Desigualdad de acceso

Navigation bar with 'iPROFESIONAL' logo, search icon, and menu icon.

Market data bar showing Bitcoin price at \$22,432.88 (-0.03%), Ethereum at \$1,563.94 (-0.35%), and Dollar rate at \$197.5/205.5 (0.25%). Includes 'REGISTRO' and 'INICIAR SESIÓN' buttons.

Citando un informe reciente de la Organización Internacional del Trabajo, recuerdan que la tasa mundial de actividad de las mujeres se situó en el 47,4% en 2022, frente al 72,3% en el caso de los hombres. La diferencia de 24,9 puntos porcentuales significa que por cada hombre económicamente inactivo hay dos mujeres

☰
IPROFESIONAL
🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%
REGISTRO INICIAR SESIÓN

📈 BITCOIN ↓ -0.03% \$22,432.88
📈 ETHEREUM ↓ -0.35% \$1,563.94
📈 DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.



Las desigualdades de género en el plano laboral inician con el acceso al primer empleo

"La búsqueda de un primer empleo para los jóvenes se hace aún más difícil por su poca experiencia y los requisitos de las organizaciones, sobre todo en aquellos que se encuentran en una situación vulnerable. Y es que el acceso al primer empleo es fundamental para el desarrollo profesional y personal de los jóvenes."

☰
IPROFESIONAL
🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%
REGISTRO INICIAR SESIÓN

📈 BITCOIN ↓ -0.03% \$22,432.88
📈 ETHEREUM ↓ -0.35% \$1,563.94
📈 DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50

María José Gómez González, Directora de la Fundación para la Región Andina y especialista en género, comentó: "En Forge tenemos un módulo específico de género con la intención de que las mujeres conozcan la situación a la que se enfrentan y desarrollen herramientas para una mejor negociación en el trabajo y en la vida". Y agrega "en los programas la mayoría de cursantes son mujeres, pero sin embargo en proporción se insertan más rápido los hombres que ellas".

El nivel de educación alcanzado juega un papel crucial no solo en la obtención del primer empleo sino en la calidad del trabajo y el nivel de ingresos que obtendrán las mujeres en toda su carrera.

A partir de la última Encuesta Permanente de Hogares, CIPPEC detectó que el 53% de las mujeres de entre 16 y 59 años con menores ingresos no finalizó el secundario y sólo el 4% completó

estudios terciarios. Asimismo, el 99% de las mujeres que

☰
IPROFESIONAL
🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%
REGISTRO INICIAR SESIÓN

88

ETHEREUM ↓ -0.35% \$1,563.94

DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50

DÓLAR BLUE

Según los datos dados a conocer por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC, para el 8M, entre los 18 y los 24 años, las mujeres presentan **mayores tasas de asistencia al sistema educativo** formal que sus pares varones. Sin embargo, la

posibilidad de acceder a los niveles más altos está estratificada

☰ **iPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54% [REGISTRO](#) [INICIAR SESIÓN](#)

REUM ↓ -0.35% \$1,563.94 DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50 DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

en ciencias de la salud son mujeres, en las ciencias aplicadas –que están asociadas a algunos de los empleos mejor remunerados del momento- representan 38 de cada 100.



En áreas científicas, las mujeres eligen carreras de salud y ciencias humanas

☰ **iPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54% [REGISTRO](#) [INICIAR SESIÓN](#)

\$1,563.94 DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50 DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00 DÓL

subocupación, se encuentran **concentradas en ciertas ramas de actividad** (segregación horizontal) y acceden en **menor medida a puestos altos** en la estructura jerárquica (segregación vertical). Estas diferencias se expresan en las brechas de ingresos".

La tasa de subocupación horaria para las mujeres es un 75% superior a la de los varones. Y además, entre las personas ocupadas en puestos no calificados, por cada 100 pesos que gana en promedio un varón, una mujer gana 61.

Con similares niveles de informalidad laboral, el ingreso medio de

Con similares niveles de informalidad laboral, el ingreso medio de las mujeres asalariadas sin descuento jubilatorio representa el 65% del ingreso de los varones.

La deuda con el liderazgo

Las mujeres en Argentina acceden en menor medida a puestos



iPROFESIONAL

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA



La consultora corporativa Grant Thornton detalló que la cantidad de mujeres en puestos de liderazgo en la región subió el año pasado 2 puntos porcentuales, mucho más que el 0,5% de avance promedio a nivel global, y se ubicó en 37%.

Pero en la Argentina la proporción de mujeres líderes senior



iPROFESIONAL

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

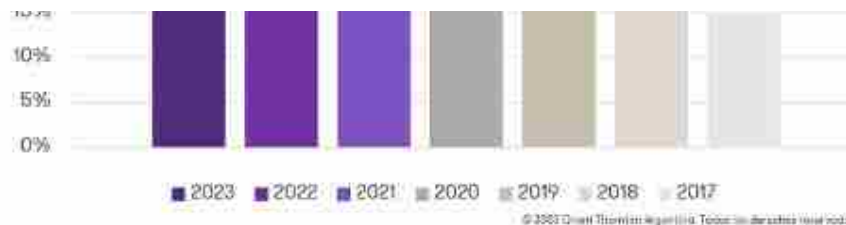
REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25%





De acuerdo a Grant Thornton la proporción de mujeres líderes en el país es del 29%

De las empresas encuestadas 18% no tienen mujeres en posiciones de líderes senior y 18,8% sólo tienen una mujer en este tipo de roles.

En cuanto al **área en la que se desempeñan** las mujeres en posiciones de liderazgo senior en Argentina, en 2023:



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

- el 38% cuentan también con CEOs o Directoras Generales,
- el 36% tienen directoras de marketing (CMOs),
- el 29% tienen directoras de operaciones (COOs),
- el 18% tienen directoras de ventas,
- el 14% tienen directoras de información (CIOs),
- el 11% cuentan con controladoras de calidad
- y el 8% tienen socias mujeres.



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50	DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00	DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00
---	---	---

En qué áreas suelen liderar más las mujeres en Argentina

Un reciente informe del IBM Institute for Business Value y la comunidad norteamericana de mujeres ejecutivas, Chief, también enunció que la **agenda de género a nivel mundial no avanza a nivel corporativo tan rápido** como se supone a nivel mundial, y que además la **pandemia provocó un efecto de retroceso**.

Aseguran que, después de años de inercia, hubo un pequeño aumento en el número de mujeres a nivel C-Suite y Board (ahora 12% para ambos). Sin embargo, el número de puestos principales de liderazgo no se recuperó a los niveles anteriores a la pandemia: 14% de representación de mujeres en cargos de vicepresidente senior (18% en 2019) y 16% en cargos de vicepresidente (19% en 2019).

☰
I PROFESIONAL
🔍

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%	REGISTRO INICIAR SESIÓN	
DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50	DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00	DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

En el otro extremo, el 40% de los profesionales junior/especialistas son mujeres, convirtiéndolo en el rol más cercano a la paridad de género (era 37% en 2021).

Qué pasa al momento de retirarse

Según el informe Equidad mundial de riqueza de género de WTW, en promedio, las mujeres llegan a la jubilación con solo el 74% de la riqueza acumulada por los hombres.

☰ **iPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | **Dólar** \$ 197.5/205.5 0.25% | **Blue** \$ 371/375 -0.54% [REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

IL ↑0.25% \$205.50 **DÓLAR BLUE** ↓-0.54% \$375.00 **DÓLAR TURISTA** ↑0.25% \$411.00

En **América Latina** se prevé que acumulen **alrededor de un tercio (67%)** de los **niveles de riqueza de los hombres**, siete puntos por debajo del promedio mundial.



La desigualdad también se nota al final de la etapa laboral activa

☰ **iPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | **Dólar** \$ 197.5/205.5 0.25% | **Blue** \$ 371/375 -0.54% [REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

205.50 **DÓLAR BLUE** ↓-0.54% \$375.00 **DÓLAR TURISTA** ↑0.25% \$411.00 **DÓLAR M**

asumiendo más responsabilidades familiares y trayendo como consecuencia que se reduzca el crecimiento de su carrera profesional y, por ende, de la acumulación de riqueza

El estudio destacó que la brecha de riqueza de género en el momento de la jubilación aumenta con la antigüedad. A nivel mundial, se descubrió que las mujeres en **roles de liderazgo y senior** contaban con **menos de dos tercios (62 %)** de la **riqueza acumulada** que sus contrapartes masculinas disfrutaban al

jubilarse.

Para los **roles profesionales y técnicos** de nivel medio, la brecha seguía siendo sustancial, del **69%**, pero se redujo considerablemente al **89% para los roles operativos de primera línea.**

De los cinco mercados evaluados en la región, solo uno (Chile, con un 76%) muestra un Índice de Equidad Patrimonial "Bueno".



8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

50	DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00	DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00	DÓLAR MEP
----	------------------------------	--------------------------------	-----------

el Índice de Equidad Patrimonial, el más bajo entre los países incluidos en el análisis global.

Te puede interesar



Aumento de sueldo para empleadas domésticas: cómo queda la escala salarial de 2023

Manjit Basi, director senior de Soluciones Integradas y Globales de WTW, afirmó: "Los principales impulsores que contribuyen a la disparidad de riqueza basada en el género incluyen las brechas salariales de género y las trayectorias profesionales retrasadas. Además, las brechas en la educación financiera y las responsabilidades del cuidado familiar fuera del lugar de trabajo influyen en la participación de las mujeres en el empleo remunerado y, por lo tanto, en su capacidad para generar riqueza".



8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

	DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00	DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00	DÓLAR MEP ↑ 0.6
--	------------------------------	--------------------------------	-----------------





MÁS LEÍDAS DE MANAGEMENT


IPROFESIONAL


8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366



AUTOS / Segunda mano

Seis buenas camionetas usadas que podés comprar por \$4 millones

Por [Guillermina Fossati](#)



NEGOCIOS / Ante las quejas

Tarjetas de crédito: cuál es la postura de Visa tras la protesta de miles de usuarios por la duplicación de gastos

Por [Andrés Sanguinetti](#)


IPROFESIONAL


8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

LUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50



FINANZAS / Ganancias con \$100 mil

Esta es la inversión "sorpresa" que más plata rinde en el año: no es el plazo fijo ni el dólar

Por Mariano Jaimovich



ACTUALIDAD / Exparticipante

Tras 10 años, un ganador de Gran Hermano dijo que "está todo armado" y reveló inéditos secretos

Por iProfesional



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50

DÓL



FINANZAS / Pesos en exceso

Deuda en pesos: cuáles son los principales temores sobre el plan



FINANZAS / Montos y bancos

Cuánto dinero se puede depositar sin tener que declarar

Massa entre los expertos de la City

Por Mariano Jaimovich

Depositar en línea que se cobra a AFIP

Por iProfesional

☰ **I PROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | **Dólar** \$ 197.5/205.5 0.25% | **Blue** \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

375.00	DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00	DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50	DÓLAR CCI
--------	---------------------------------------	-----------------------------------	------------------



Newsletter

☰ **I PROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | **Dólar** \$ 197.5/205.5 0.25% | **Blue** \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00	DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50	DÓLAR CCL ↑ 0.6% \$372.67
---------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------

Subscribe





☰ **IPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑ 0.6% \$372.67



📱 Pagá todo desde tu celu con la App Galicia  [Conocé más](#)

ÚLTIMAS NOTICIAS



☰ **IPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑ 0.6% \$372.67

📈 BITCOI



Violencia de género en el trabajo: cuáles son los datos concretos en la Argentina

Por Paula Krizanovic

IMPUESTOS / Bajo la lupa

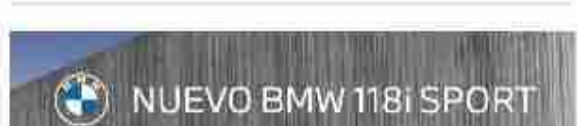
Reducción de anticipos: cómo hizo AFIP para reducir las solicitudes hasta un 60%

Por Dolores Oliveira

IMPUESTOS / Patentes ARBA

Patentes ARBA: cómo y hasta cuándo se puede pagar con descuento la primera cuota de 2023

Por iProfesional



☰ **IPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 **Dólar** \$ 197.5/205.5 0.25% **Blue** \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) [INICIAR SESIÓN](#)

📈 \$411.00 **DÓLAR MEP** ↑0.63% \$366.50 **DÓLAR CCL** ↑0.6% \$372.67 **BITCOIN** ↓-0

MANAGEMENT / Soluciones

Qué pueden cambiar las empresas para garantizar un mejor ambiente para las mujeres

Por Paula Krizanovic



Bremen

Info@bremen.com.ar

TECNOLOGÍA / Debin

¿Por qué ya no se puede ingresar dinero a Mercado Pago con tarjetas de débito?

Por iProfesional



IPRO-UP / Inversiones 4.0

Llega la nueva Internet y un modo más moderno para invertir: tips para saber sobre la Web3 y las "DAO"

ECONOMÍA / Tarjetas de crédito

El uso de tarjetas de crédito cae por la inflación y la falta de actualización de los límites de compra

☰ **IPROFESIONAL** 🔍



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

MEP ↑0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑0.6% \$372.67

BITCOIN ↓-0.03% \$22,432.88



IPRO-UP / Innovación

El secreto de "cuatro letras" para ganar con las finanzas 4.0: cómo entrar y qué hacer para invertir seguro

Por iProfesional



ACTUALIDAD / Televisión abierta

Rating: Gran Hermano arrasó con el regreso de "Alfa" a la casa

Por iProfesional

ECONOMÍA / En la Argentina

La inflación diluye los ingresos: cada vez más argentinos viven con apenas u\$s3 por día

Por Damián Di Pace - Analista Económico



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

\$366.50

DÓLAR CCL ↑0.6% \$372.67

BITCOIN ↓-0.03% \$22,432.88

ETHEREUM ↓

Por Pablo Sielra

ÚLTIMAS NOTICIAS DE CARRERA





☰ **IPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

ETHEREUM ↓ -0.35% \$1,563.94

DÓLAR OFICIAL ↑ 0.25% \$205.50

DÓLAR BLUE ↓ -0.54%

MANAGEMENT / Soluciones

Qué pueden cambiar las empresas para garantizar un mejor ambiente para las mujeres

Por Paula Krizanovic

MANAGEMENT / Carrera

Desde el CEO al profesional, cómo ser influencer en LinkedIn

Por iProfesional

MANAGEMENT / Referentes

5 poderosas lecciones que dejó Steve Jobs para tener éxito

Por iProfesional



☰ **IPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

0.25% \$205.50

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

Las personas con ganas de irse del país son el doble hoy que en los años 90

Por iProfesional



MANAGEMENT / Sueldos

Qué aumentos de sueldo darán en



Uruguay: ¿contratarán más argentinos?

Por Paula Krizanovic

MANAGEMENT / Educación

Becas para carreras y posgrados para arrancar a estudiar en marzo: cómo postularse

Por Paula Krizanovic



MANAGEMENT / Mundo laboral

Primeros trabajos perdidos en Estados Unidos por ChatGPT

Por iProfesional

☰ **I PROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑ 0.6%



MANAGEMENT / Nombramiento

Citroën nombró un nuevo CEO a nivel global

Por iProfesional



MANAGEMENT / Nombramiento

Pases: Pfizer tiene nueva número uno en la Argentina

Por iProfesional

MANAGEMENT / Empleo

Inflación, planes sociales, flexibilidad y alta demanda de profesionales motorizan la rotación

Por Paula Krizanovic

MANAGEMENT / Salarios



VALOREMOS LA ENERGÍA

☰ **I PROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑ 0.6% \$372.67

BITCOIN ↓ -0.03% \$22,432.88

NOTICIAS MÁS LEÍDAS



IPROFESIONAL



8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) | [INICIAR SESIÓN](#)

CCL **↑0.6%** \$372.67

BITCOIN **↓-0.03%** \$22,432.88

ETHEREUM **↓-0.35%** \$1,563.94

Víctor Hugo Morales renunció a C5N: "Se volvió loco, le metió una patada a la puerta y se fue"

Por iProfesional

ECONOMÍA / Negociación

Megacanje de deuda en pesos: los banqueros, más cerca de Sergio Massa y una oposición sorprendida

Por Carlos Arbía

FINANZAS / Ganancias con \$100 mil

Esta es la inversión "sorpresa" que más plata rinde en el año: no es el plazo fijo ni el dólar

Por Mariano Jaimovich



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) [INICIAR SESIÓN](#)

32.88
ETHEREUM ↓-0.35% \$1,563.94
DÓLAR OFICIAL ↑0.25% \$205.50
DÓLAR BL

Directora virtual que mejor paga y aumenta tus ahorros

Por iProfesional

ACTUALIDAD / Temporada baja

Previaje 4: cuánto sale viajar a los principales destinos turísticos de la Argentina durante mayo y junio

Por Andrés Iglesias



AUTOS / Segunda mano

Seis buenas camionetas usadas que podés comprar por \$4 millones

Por Guillermina Fossati

ACTUALIDAD / Avanza la ley

Así se verán las Zucaritas sin el tigre y el Nesquik sin el conejo por la Ley de Etiquetado Frontal

Por Andrés Iglesias

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

[REGISTRO](#) [INICIAR SESIÓN](#)

AL ↑0.25% \$205.50
DÓLAR BLUE ↓-0.54% \$375.00
DÓLAR TURISTA ↑0.25% \$411.00



IMPUESTOS / Trámites

Impuesto a la herencia: de cuánto es el monto, a quiénes incluye y cómo se calcula

Por iProfesional



ACTUALIDAD / Salarios

Empleados de comercio de este sector logran nueva suba de sueldo: ¿de cuánto será?

Por iProfesional

ACTUALIDAD / Televisión

Víctor Hugo Morales renunció a C5N: "Se volvió loco, le metió una patada a la puerta y se fue"

Por iProfesional

MANAGEMENT / Salarios

Aumento de sueldo para empleadas domésticas: cómo queda la escala



I PROFESIONAL



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.1%



FINANZAS / Finanzas Personales

Guardar dólares en casa: los 4 lugares donde nunca debés hacerlo y los errores más comunes

Por Ian Muñoz Pederzoli



MANAGEMENT / Referentes

5 poderosas lecciones que dejó Steve Jobs para tener éxito

Por iProfesional



I PROFESIONAL



8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR BLUE ↓ -0.54% \$375.00

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50



FINANZAS / Pesos en exceso

Deuda en pesos: cuáles son los principales temores sobre el plan



FINANZAS / Montos y bancos

Cuánto dinero se puede depositar sin tener que declarar

Massa entre los expertos de la City

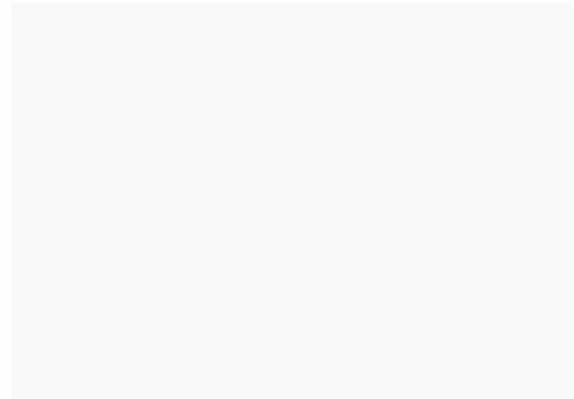
Por Mariano Jaimovich



NEGOCIOS / Inversión

a AFIP

Por iProfesional



☰ **I PROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

\$375.00 **DÓLAR TURISTA** ↑ 0.25% \$411.00 **DÓLAR MEP** ↑ 0.63% \$366.50 **DÓLAR C**

IMPUESTOS / Justificar fondos

Cuánto se puede depositar en plazo fijo sin declarar

Por iProfesional

ECONOMÍA / Negociación

Megacanje de deuda en pesos: los banqueros, más cerca de Sergio Massa y una oposición sorprendida

Por Carlos Arbía



ACTUALIDAD / Cine en el living

Las 10 mejores páginas para ver películas online y atravesar mejor esta cuarentena

Por iProfesional



☰ **I PROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR TURISTA ↑ 0.25% \$411.00 **DÓLAR MEP** ↑ 0.63% \$366.50 **DÓLAR CCL** ↑ 0.6% \$372

postura de Visa tras la protesta de miles de usuarios por la duplicación de gastos

Por Andrés Sanguinetti

FINANZAS / Inversiones

Adiós al plazo fijo: cuál es la billetera virtual que mejor paga y aumenta tus ahorros

Por iProfesional

TECNOLOGÍA / Seguridad

Si salís de tu casa, desactivá el Wi-Fi del celular: este es el motivo

Por iProfesional

qué más plata rinde en el año: no es el plazo fijo ni el dólar

Por Mariano Jaimovich

¡ESTAMOS EN INSTAGRAM!

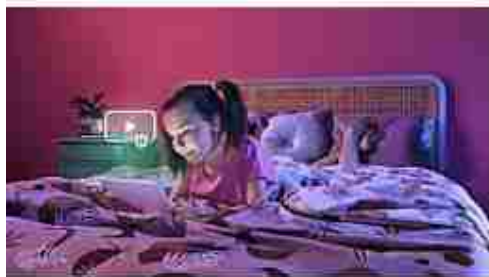
Toda la info en tiempo real @iproup

SEGUINOS

☰ **IPROFESIONAL** 🔍

8/3/2023 **Dólar** \$ 197.5/205.5 0.25% **Blue** \$ 371/375 -0.54% **REGISTRO INICIAR SESIÓN**

RISTA ↑0.25% \$411.00 **DÓLAR MEP** ↑0.63% \$366.50 **DÓLAR CCL** ↑0.6% \$372.67



Su vida digital merece una protección completa. Conozca el...

Hoy en día gran parte de su vida es digital: es importante mantener la seguridad ...

Kaspersky | Patrocinado

Comprar ahora



Haga esto antes de acostarse y vea cómo se reduce su barriga

Método simple en el hogar

Search Ads | Patrocinado

Leer más



Momentos incómodos capturados por cámaras de ascensor

Online-College-Logic | Patrocinado





8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

DÓLAR MEP ↑ 0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑ 0.6% \$372.67

BITCOIN ↓ -0.03% \$22,432.88

Buenos Aires: Los autos sin vender de 2020 casi se regalan. "Click aquí"

Los autos en stock de años anteriores se venden a precios reducidos

Liquidación de Autos Baratos | Enlaces Publicitarios | Patrocinado

Buenos Aires: Coches 2021 no vendidos ahora casi regalados

Coches | Enlaces Publicitarios | Patrocinado



Joven en Buenos Aires baja de peso con este sencillo truco

Web Salud | Patrocinado



Los autos 2019 sin vender ahora casi se están regalando: vea los precios

suvdealshopar.com | Patrocinado

Haz clic aquí



Un dispositivo para convertir tu televisor viejo en uno moderno co...

TV Experts | Patrocinado



8/3/2023 | Dólar \$ 197.5/205.5 0.25% | Blue \$ 371/375 -0.54%

REGISTRO INICIAR SESIÓN

↑ 0.63% \$366.50

DÓLAR CCL ↑ 0.6% \$372.67

BITCOIN ↓ -0.03% \$22,432.88

ETHE



Buenos Aires: Coches 2019-2021 no vendidos ahora casi regalados: ver precios

Autos | Anuncios de búsqueda | Patrocinado

Haz clic aquí



Las tarifas del seguro de automóvil para personas mayores pueden sorprenderlo

Senior Car Insurance | Enlaces Publicitarios | Patrocinado

Leer más





Buenos Aires: Las tarifas del seguro de automóvil para personas...

Car Insurance | Enlaces Publicitarios | Patrocinado



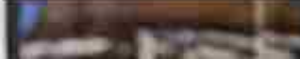
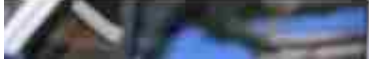
Buenos Aires: Liquidación masiva de autos usados. Los precios podrían...

Promoción de Autos | Enlaces Publicit... | Patrocinado



47 fotos que no serían aptas para el público de hoy en día

One Daily | Patrocinado



Las deudas pendientes no son solo con quienes están rompiendo el "techo de cristal". Están en toda la vida activa de las mujeres
IProfesional | MANAGEMENT | DÍA DE LA MUJER

Por iProfesional
08/03/2023 - 08,33hs

Para el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) desde muchos sectores se impulsa a las "mujeres líderes" como sinónimo de éxito, "casos inspiradores" para que otras mujeres también se animen a aspirar a una carrera corporativa o a emprender.

Es cierto, las mujeres quieren flexibilidad y un buen balance entre su vida personal y profesional. También desarrollo de carrera y capacitaciones al igual que el resto de los talentos.

El éxito, sin embargo, significa cosas diferentes para cada una. Quienes sí aspiran a altos cargos en empresas (en la academia, en la salud, etc.) siguen encontrando ciertas inequidades que se explican por motivos de género.

En el 8M lo que queda de manifiesto es que esas barreras no son solo para las que quieren la carrera ejecutiva. Están presentes en todas las etapas del camino laboral.

Desigualdad de acceso

La Fundación Forge, dedicada a capacitar e insertar a jóvenes de comunidades económicamente vulnerables en el mundo del trabajo, asegura que las desigualdades comienzan en la etapa del primer empleo.

Citando un informe reciente de la Organización Internacional del Trabajo, recuerdan que la tasa mundial de actividad de las mujeres se situó en el 47,4% en 2022, frente al 72,3% en el caso de los hombres. La diferencia de 24,9 puntos porcentuales significa que por cada hombre económicamente inactivo hay dos mujeres en esa misma situación. Los jóvenes (de 15 a 24 años) encuentran graves dificultades para conseguir un empleo decente: su tasa de desempleo es tres veces superior a la de los adultos mayores.

Las desigualdades de género en el plano laboral inician con el acceso al primer empleo

Las desigualdades de género en el plano laboral inician con el acceso al primer empleo

"La búsqueda de un primer empleo para los jóvenes se hace aún más difícil por su poca experiencia y los requisitos de las organizaciones, sobre todo en aquellos que se encuentran en una situación vulnerable. Y en el caso de las mujeres, es aún más grave ya que ellas quedan al cuidado de sus hermanos menores, abuelos, y otros integrantes de la familia", apuntan desde la entidad argentina.

María José Gómez González, Directora de la Fundación para la Región Andina y especialista en género, comentó: "En Forge tenemos un módulo específico de género con la intención de que las mujeres conozcan la situación a la que se enfrentan y desarrollen herramientas para una mejor negociación en el trabajo y en la vida". Y agrega "en los programas la mayoría de cursantes son mujeres, pero sin embargo en proporción se insertan más rápido los hombres que ellas".

El nivel de educación alcanzado juega un papel crucial no solo en la obtención del primer empleo sino en la calidad del trabajo y el nivel de ingresos que obtendrán las mujeres en toda su carrera.

A partir de la última Encuesta Permanente de Hogares, CIPPEC detectó que el 53% de las mujeres de entre 16 y 59 años con menores ingresos no finalizó el secundario y sólo el 4% completó estudios universitarios. Asimismo, el 80% de las mujeres que perciben menores ingresos trabaja en la informalidad; mientras que sólo el 16% de las que cuentan con mayores ingresos lo hace en esas condiciones.

Según los datos dados a conocer por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC, para el 8M, entre los 18 y los 24 años, las mujeres presentan mayores tasas de asistencia al sistema educativo formal que sus pares varones. Sin embargo, la posibilidad de acceder a los niveles más altos está estratificada por nivel socioeconómico.

Con relación a las carreras que estudian, las mujeres participan, en mayor medida, en las vinculadas a las ciencias humanas y de la salud. Ahora bien, mientras 75 de cada 100 personas inscriptas en ciencias de la salud son mujeres, en las ciencias aplicadas que están asociadas a algunos de los empleos mejor remunerados del momento- representan 38 de cada 100.

En áreas científicas, las mujeres eligen carreras de salud y ciencias humanas

En áreas científicas, las mujeres eligen carreras de salud y ciencias humanas

¿Qué pasa una vez que consiguen trabajo? En el mercado laboral, el INDEC apunta que, "en comparación a sus pares varones, las mujeres presentan mayores niveles de desocupación y subocupación, se encuentran concentradas en ciertas ramas de actividad (segregación horizontal) y acceden en menor medida a puestos altos en la estructura jerárquica (segregación vertical). Estas diferencias se expresan en las brechas de ingresos".

La tasa de subocupación horaria para las mujeres es un 75% superior a la de los varones. Y además, entre las personas ocupadas en puestos no calificados, por cada 100 pesos que gana en promedio un varón, una mujer gana 61.

Con similares niveles de informalidad laboral, el ingreso medio de las mujeres asalariadas sin descuento jubilatorio representa el 65% del ingreso de los varones.

La deuda con el liderazgo

Las mujeres en Argentina acceden en menor medida a puestos jerárquicos. Mientras que 8 de cada 100 varones lo hace, algo más de la mitad de las mujeres remiten a esta condición, de acuerdo al INDEC.

La consultora corporativa Grant Thornton detalló que la cantidad de mujeres en puestos de liderazgo en la región subió el año pasado 2 puntos porcentuales, mucho más que el 0,5% de avance promedio a nivel global, y se ubicó en 37%.

Pero en la Argentina la proporción de mujeres líderes senior cayó un punto en ese período, a 29%, lo que dejó a la Argentina en el puesto 25 de 28 países evaluados en total.

De acuerdo a Grant Thornton la proporción de mujeres líderes en el país es del 29%

De acuerdo a Grant Thornton la proporción de mujeres líderes en el país es del 29%

De las empresas encuestadas 18% no tienen mujeres en posiciones de líderes senior y 18,8% solo tienen una mujer en este tipo de roles.

En cuanto al área en la que se desempeñan las mujeres en posiciones de liderazgo senior en Argentina, en 2023:

el 53% de las empresas encuestadas tienen directoras de recursos humanos,

el 45% tienen CFOs mujeres,

el 38% cuentan también con CEOs o Directoras Generales,

el 36% tienen directoras de marketing (CMOs),

el 29% tienen directoras de operaciones (COOs),

el 18% tienen directoras de ventas,

el 14% tienen directoras de información (CIOs),

el 11% cuentan con controladoras de calidad

y el 8% tienen socias mujeres.

En qué áreas suelen liderar más las mujeres

En qué áreas suelen liderar más las mujeres en Argentina

Un reciente informe del IBM Institute for Business Value y la comunidad norteamericana de mujeres ejecutivas, Chief, también enunció que la agenda de género a nivel mundial no avanza a nivel corporativo tan rápido como se supone a nivel mundial, y que además la pandemia provocó un efecto de retroceso.

Aseguran que, después de años de inercia, hubo un pequeño aumento en el número de mujeres a nivel C-Suite y Board (ahora 12% para ambos). Sin embargo, el número de puestos principales de liderazgo no se recuperó a los niveles anteriores a la pandemia: 14% de representación de mujeres en cargos de vicepresidente senior (18% en 2019) y 16% en cargos de vicepresidente (19% en 2019).

Además, el porcentaje de mujeres en puestos directivos profesionales y no ejecutivos no se movió desde la caída de 2021, incluso disminuyó un poco para los roles de gerente senior.

En el otro extremo, el 40% de los profesionales junior/especialistas son mujeres, convirtiéndolo en el rol más cercano a la paridad de género (era 37% en 2021).

Qué pasa al momento de retirarse

Según el informe Equidad mundial de riqueza de género de WTW, en promedio, las mujeres llegan a la jubilación con solo el 74% de la riqueza acumulada por los hombres.

En América Latina se prevé que acumulen alrededor de un tercio (67%) de los niveles de riqueza de los hombres, siete puntos por debajo del promedio mundial.

La desigualdad también se nota al final de la etapa laboral activa

La desigualdad también se nota al final de la etapa laboral activa

Para Héctor Martínez, director de WTW para la región, en América Latina sigue existiendo la idea de que el hombre es el principal proveedor de ingresos y la mujer la principal cuidadora del hogar, asumiendo más responsabilidades familiares y trayendo como consecuencia que se reduzca el crecimiento de su carrera profesional y, por ende, de la acumulación de riqueza

El estudio destacó que la brecha de riqueza de género en el momento de la jubilación aumenta con la antigüedad. A nivel mundial, se descubrió que las mujeres en roles de liderazgo y senior contaban con menos de dos tercios (62 %) de la riqueza acumulada que sus contrapartes masculinas disfrutaban al jubilarse.

Para los roles profesionales y técnicos de nivel medio, la brecha seguía siendo sustancial, del 69%, pero se redujo considerablemente al 89% para los roles operativos de primera línea.

De los cinco mercados evaluados en la región, solo uno (Chile, con un 76 %) tiene un "Índice de Equidad Patrimonial" (WEI, por sus siglas en inglés) por encima del promedio mundial.

En la región, la brecha de riqueza de género es más grande en Argentina con un 61%, aunque también ocupa el segundo lugar en el Índice de Equidad Patrimonial, el más bajo entre los países incluidos en el análisis global.

Te puede interesar

Aumento de sueldo para empleadas domésticas: cómo queda la escala salarial de 2023






Manjit Basi, director senior de Soluciones Integradas y Globales de WTW, afirmó: "Los principales impulsores que contribuyen a la disparidad de riqueza basada en el género incluyen las brechas salariales de género y las trayectorias profesionales retrasadas. Además, las brechas en

La desigualdad de género no afecta sólo a las mujeres líderes: los impactantes números

08/03/2023

Argentina - iProfesional (Online) [Online] Economía

Tier: N/D Circulación: 356786 Audiencia 356786

 P. --  0 cm²  10122 cc  N/D N/D  Sin autor

Ref.: 428433197

la educación financiera y las responsabilidades del cuidado familiar fuera del lugar de trabajo influyen en la participación de las mujeres en el empleo remunerado y, por lo tanto, en su capacidad para generar riqueza".