

DOMINGO 26 DE FEBRERO DE 2023

Buscar



INGRESAR

SUSCRIBITE



COLUMNISTAS | DEFENSORA DE GÉNERO

Comentarios

# Liderazgo femenino: Argentina detrás de África y Amlat



INGRESAR

SUSCRIBITE



Cambio. A pesar de los prejuicios, muchas empresas promueven el ascenso a cargos jerárquicos de mujeres y personas no binarias. | CEDOC





Mabel Bianco

Hoy 04:23



Es interesante señalar que los argentinos, que creemos ser los más parecidos a los países del norte global, especialmente a los de Europa en cuanto a liderazgo femenino en el ámbito empresarial

PERFIL

INGRESAR

SUSCRIBITE

“Mujeres en negocios 2022. Hallazgos mundiales y regionales”, realizado por Grant Thornton International, indica que se registra un avance a nivel mundial ya que en 2004 había solo un 19% de mujeres en puestos directivos en promedio en todo el mundo, y en 2022 ascendió al 31 %, esto indica un crecimiento importante. Cuando analiza por región, África es una de las que más avanzaron y alcanza el 40%, mientras que América Latina tiene un 35% y Argentina un 30%; África nos gana e incluso América Latina en su conjunto también.

Estas cifras indican nuestra dificultad en lograr que más mujeres integren puestos directivos. El estudio presentado el domingo pasado en “50/50” sobre rentabilidad de las empresas privadas en relación con la existencia de políticas inclusivas, analiza las causas.

El estudio plantea que si bien aumenta la cantidad de mujeres en posiciones de liderazgo, aún la brecha existe y las dificultades que impiden superarla no se han zanjado. Menciona la “brecha aspiracional” como una de las causas, y refiere que las mujeres tienen menos intenciones que los hombres de ocupar esos puestos de

PERFIL

INGRESAR

SUSCRIBITE

ascender y allí se vuelve a mencionar “la brecha aspiracional”. ¿Qué quiere decir esto?, ¿que las mujeres son menos ambiciosas que los hombres? No es que tienen menos ambiciones, sino que hay prejuicios sobre el liderazgo que operan dentro y fuera de la empresa y que es lo que las frena, las limita y esmerila sus ambiciones. Respecto de la existencia de prejuicios en nuestra sociedad que parece tan avanzada, tiene aún muchos. una muestra de eso fueron las expresiones de un

alto dirigente político cuando cuestionó que la designación de la responsable del Ministerio de las Mujeres fuera una lesbiana. Esta expresión cavernícola no es propia de este siglo, pero existe y hay muchas personas que la comparten. Es cierto que son pocos los que lo verbalizan porque no quieren ser señalados, pero lo creen y eso es lo grave, porque así actúan los prejuicios, aunque no se verbalicen se expresan en conductas y actitudes. Esos prejuicios son los que actúan sobre las mujeres y las personas de la diversidad, disminuyendo su ambición. Y son hechos reales que se expresan frente al liderazgo femenino y también de la comunidad lésbica. Esto se ve a diario



INGRESAR

SUSCRIBITE



asustan cuando ven que la piloto es una mujer, o cuando una mujer política aspira a la presidencia del país y es cuestionada por su condición de mujer. Estos son hechos que perciben las mujeres y niñas durante toda su vida y que les va limitando sus aspiraciones.

La OIT ha estudiado el tema de la capacidad inclusiva al género de las empresas y evaluó en términos económicos su impacto; en base a eso señala que las empresas más inclusivas al género –esto abarca a las mujeres y a las personas de la diversidad– logran mayor rentabilidad y productividad, que evalúa en un 63%. Esta cifra es muy alta y es en parte por lo que, a pesar de los prejuicios, muchas empresas promueven el ascenso a cargos jerárquicos a mujeres y personas no binarias. Está bien que lo hagan pero necesitamos el cambio cultural que permita que esto ocurra sin especulaciones mezquinas. Ese cambio es el que debemos promover en nuestra sociedad.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR



INGRESAR

SUSCRIBITE



Cómo funcionan los



Como el aborto en



Vida de matón



Todos dicen te amo

programas públicos que dan respuesta a un flagelo social

2018, el juicio a la Corte agrieta al periodismo



INGRESAR

SUSCRIBITE



Outbrain

MÁS EN

**PERFIL**

Qué es el body blessing, la ceremonia que realizó Calu Rivero antes de su parto

La polémica colección con ropa de inmigrantes en España

Filtraron chats de Valentina Ginocchio antes de ingresar a Gran Hermano

¿Qué significa esta señal de tránsito?

DIVISAS

VENTA

COMPRA

PERFIL

200.00

100.00

Dólar Oficial	203.00	194.00
Dólar Blue	379.00	375.00
Dólar Turismo		355.25
Euro oficial	218.00	208.00
Euro blue	408.00	403.00



INGRESAR

SUSCRIBITE



### OPINIÓN



INGRESAR

SUSCRIBITE



rusa a Ucrania

MÁS EN OPINIÓN

### LAS MÁS LEÍDAS

**1** Encuesta porteña: amplia ventaja para JxC y en la interna Jorge Macri superaría a Lousteau y Quirós

**2** Abrió los ojos la gemela que sobrevivió tras tirarse de un tercer piso en Barcelona

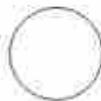
**3** Primera sentencia contra los créditos UVA: un juez mendocino falló a favor de un deudor del Banco Nación

**4** Caso Báez Sosa: versiones de peleas, traslados y "grietas" entre los rugbiers condenados

**5** Polémica por la representación argentina a una reunión de mujeres en la ONU

VER MÁS

### COLUMNISTAS



**El carnaval no terminó**  
*Javier Calvo*



**Los colores de nuestra bandera y el Conicet**  
*Redacción Perfil*



**Los diez años del papa Bergoglio**  
*Jorge Fontevecchia*



**Menos medios y más distribución**  
*Artemio López*



INGRESAR

SUSCRIBITE



*Carlos Fara*



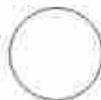
*Rafael Spregelburd*



**El secreto de Donda**  
*Nancy Giampaolo*



**La columna del medio**  
*Martin Kohan*



**Todos los faros, el faro**  
*Silvia Hopenhayn*



**Política de las identidades**  
*Daniel Link*

MÁS COLUMNISTAS



INGRESAR

SUSCRIBITE



Reciclagem no Carnaval da Sapucaí 2023 entra para livro dos recordes

Governo de SP vai desapropriar área na Vila Sahy para moradia popular

Caixa deposita Bolsa Família a beneficiários de NIS de final 9

Cerca de 80% do desmatamento no Cerrado de MT foi feito ilegalmente

Lula faz exames em hospital de Brasília neste sábado

MÁS EN PERFIL BRASIL

Macron warns EU-Mercosur deal hinges on environment

Agustín Rossi: 'Alberto Fernández will not put his aspirations first'

Lupin and the Liberator  
POR MICHAEL SOLTYS

Putin and the culture wars  
POR JAMES NEILSON



INGRESAR

SUSCRIBITE



"Negociar la paz con Rusia sería nuestro suicidio", aseguró un analista ucraniano

Vuelta a clases: cuál es la importancia de los controles oftalmológicos

Tu Música en RePerfilAr: Dai, una artista con mucha pasión

Alerta dengue: fuerte aumento de los casos autóctonos y temor de superar el récord de contagios



INGRESAR

SUSCRIBITE



Podcasts

**Podcasts**

<b>El detrás de escena de los síntomas de estrés</b>	<b>Las empresas españolas muestran mucho pesimismo con Argentina</b>	<b>Psicología Milei: investigación exclusiva</b>	<b>Polémica por la obra de Roald Dahl: las ediciones en español no serán retocadas</b>
--	--	--	--

**MÁS PODCASTS**

<b>El contundente consejo que le dio Rodolfo Castañares a Nacho para ganar Gran Hermano: "Es la única forma de..."</b>	<b>Capturaron a Rodolfo Castañares, el papá de Nacho, olvidando el acento español en Gran Hermano: los videos</b>	<b>Rating: Gran Hermano fue lo mejor del día, LAM lideró en América y A la Tarde fue superado por Invasores de la TV</b>	<b>Mora lloró fuertemente y preocupó a todos en Gran Hermano: la explicación que dio Robertito Funes Ugarte</b>
--	---	--	---

**MÁS EN ÉXITO**

<b>Karol G festeja junto a sus fans el lanzamiento del nuevo álbum: ¿Cómo participar?</b>	<b>Barby Franco reveló el método que utiliza para cuidar su figura: "Con el..."</b>	<b>Jimena Barón confesó su pecado en las vacaciones: "Venía con una crisis"</b>	<b>Jana Maradona se puso conchero, muchos brillos y bailó en el Carnaval de</b>
---	---	---	---

Guauguaychú

MÁS EN NET TV



INGRESAR

SUSCRIBITE



### PERFIL EDUCACIÓN

"¿Cómo las películas definen la memoria?", nuevo curso de Luis Moreno Ocampo en Perfil Educación

Estudiá Periodismo Económico con un curso a distancia de Perfil-Elearning

Elearning brinda un curso de Periodismo Digital

Inicia el Curso de Branding Digital

MÁS EN EDUCACIÓN



INGRESAR

SUSCRIBITE



Mario Riorda: "En gran parte del mundo, el voto ideológico quizás explica más que el voto económico"

Monseñor Oscar Ojea: "Tenemos que detenernos mucho en los gestos de Francisco, porque son muy importantes"

José María Di Paola, Padre Pepe: "Tenemos que lograr que en algún momento el Papa pueda venir a la Argentina"

Diego Molea: "Este pedido de juicio político nace muerto"

MÁS PERIODISMO PURO →

AHORA  
COLUMNISTAS  
POLÍTICA  
ECONOMÍA  
SOCIEDAD  
INTERNACIONAL  
DEPORTES  
OCIO  
CÓRDOBA

REPERFILAR  
BUSINESS  
EMPRESAS Y  
PROTAGONISTAS  
NOTICIAS  
CARAS  
EXITOINA  
GAMING  
VIVO

CARAS  
NOTICIAS  
FORTUNA  
WEEKEND  
PARABRISAS  
SUPERCAMPO  
ROUGE

HOMBRE  
LUZ  
LOOK  
MÍA  
LUNATEEN  
BATIMES

CANALES RSS  
QUIENES SOMOS  
CONTÁCTENOS  
PRIVACIDAD

EQUIPO  
REGLAS DE  
PARTICIPACIÓN  
TRÁNSITO

Perfil.com - Editorial Perfil S.A. | © Perfil.com 2006-2023 - Todos los derechos reservados.

Editor responsable: María José Bonacifa.

Registro de la propiedad intelectual número 5346433

Dirección: California 2715, C1289ABI, CABA, Argentina | Teléfono: (+5411) 7091-4921 / (+5411) 7091-4922 | E-mail: perfilcom@perfil.com

Es interesante señalar que los argentinos, que creemos ser los más parecidos a los países del norte global, especialmente a los de Europa, en cuanto a liderazgo femenino en el ámbito empresarial, perdemos frente a África e incluso a América Latina. El estudio sobre "Mujeres en negocios 2022. Hallazgos mundiales y regionales", realizado por Grant Thornton International, indica que se registra un avance a nivel mundial ya que en 2004 había solo un 19% de mujeres en puestos directivos en promedio en todo el mundo, y en 2022 ascendió al 31%, esto indica un crecimiento importante. Cuando analiza por región, África es una de las que más avanzaron y alcanza el 40%, mientras que América Latina tiene un 35% y Argentina un 30%; África nos gana e incluso América Latina en su conjunto también. Estas cifras indican nuestra dificultad en lograr que más mujeres integren puestos directivos. El estudio presentado el domingo pasado en "50/50" sobre rentabilidad de las empresas privadas en relación con la existencia de políticas inclusivas, analiza las causas.

El estudio plantea que si bien aumenta la cantidad de mujeres en posiciones de liderazgo, aún la brecha existe y las dificultades que impiden superarla no se han zanjado. Menciona la "brecha aspiracional" como una de las causas, y refiere que las mujeres tienen menos intenciones que los hombres de ocupar esos puestos de liderazgo. Aquí surgen distintas variables, por ejemplo, el tamaño de la empresa. A mayor tamaño, más difícil les resulta a las mujeres ascender y allí se vuelve a mencionar "la brecha aspiracional". ¿Qué quiere decir esto?, ¿que las mujeres son menos ambiciosas que los hombres? No es que tienen menos ambiciones, sino que hay prejuicios sobre el liderazgo que operan dentro y fuera de la empresa y que es lo que las frena, las limita y esmerila sus ambiciones. Respecto de la existencia de prejuicios en nuestra sociedad que parece tan avanzada, tiene aún muchos, una muestra de eso fueron las expresiones de un alto dirigente político cuando cuestionó que la designación de la responsable del Ministerio de las Mujeres fuera una lesbiana. Esta expresión cavernícola no es propia de este siglo, pero existe y hay muchas personas que la comparten. Es cierto que son pocos los que lo verbalizan porque no quieren ser señalados, pero lo creen y eso es lo grave, porque así actúan los prejuicios, aunque no se verbalicen se expresan en conductas y actitudes. Esos prejuicios son los que actúan sobre las mujeres y las personas de la diversidad, disminuyendo su ambición. Y son hechos reales que se expresan frente al liderazgo femenino y también de la comunidad lésbica. Esto se ve a diario cuando los pacientes no quieren ser operados por una médica cirujana por ser mujer, o cuando en un avión los pasajeros se incomodan y asustan cuando ven que la piloto es una mujer, o cuando una mujer política aspira a la presidencia del país y es cuestionada por su condición de mujer. Estos son hechos que perciben las mujeres y niñas durante toda su vida y que les va limitando sus aspiraciones.

La OIT ha estudiado el tema de la capacidad inclusiva al género de las empresas y evaluó en términos económicos su impacto; en base a eso señala que las empresas más inclusivas al género –esto abarca a las mujeres y a las personas de la diversidad– logran mayor rentabilidad y productividad, que evalúa en un 63%. Esta cifra es muy alta y es en parte por lo que, a pesar de los prejuicios, muchas empresas promueven el ascenso a cargos jerárquicos a mujeres y personas no binarias. Está bien que lo hagan pero necesitamos el cambio cultural que permita que esto ocurra sin especulaciones mezquinas. Ese cambio es el que debemos promover en nuestra sociedad.