



TENDENCIAS

De soft skills a power skills: las habilidades más requeridas

En un contexto de cambios tecnológicos, aquellos trabajadores que realicen tareas inaccesibles para las máquinas se convertirán en los más valorados por las organizaciones



Capacitar a los trabajadores en estas power skills se ha transformado en una prioridad crítica



COMPARTIR

Marina Ierace

12-08-2022

En un contexto de cambios tecnológicos, aquellos trabajadores que realicen tareas inaccesibles para las máquinas se convertirán en los más valorados por las organizaciones.

El avance cada vez más significativo de la digitalización y las nuevas tecnologías funciona, en cierta medida, como reorganizador del talento dentro de las organizaciones.

De este modo, los puestos de trabajo van mutando y evolucionando a medida que determinadas tareas se automatizan, mientras otras necesitan inexorablemente de la intervención humana para ser concretadas.

Estas últimas, más sutiles, menos mecánicas y rutinarias, requieren de las denominadas habilidades blandas, como pueden ser la resolución de problemas, la adaptabilidad, la colaboración, el liderazgo, la inteligencia emocional, la innovación, la empatía, la imaginación y la creatividad, entre otras.

Por tal razón, se convierten precisamente en las más requeridas por las empresas. Podemos decir entonces que estas “**soft skills**” han pasado a ser verdaderas “**power skills**”, ya que son las que permitirán de aquí en más a los colaboradores ser más buscados y valorados por los empleadores.

Estas destrezas son, en efecto, las que permiten llevar a cabo labores que las máquinas son incapaces hoy por hoy de realizar, y las que marcarán la diferencia en la etapa que se avecina.

Desde el punto de vista de los departamentos de Recursos Humanos de las organizaciones, capacitar a los trabajadores en estas “**power skills**” se ha transformado en una prioridad crítica. Temas empresariales como el crecimiento, la innovación, la agilidad y el cambio dependen en gran parte de valores como la amabilidad, la generosidad, la confianza y la

curiosidad constante.

En ese sentido, la consultora Grant Thornton destaca en su informe **"The future of leadership: anticipating 2030"** que la clave del éxito pasa por preparar a los equipos para cuando llegue el momento en que algunas de sus funciones pasen a ser cubiertas por máquinas o inteligencia artificial.

Esa preparación consta fundamentalmente de dos aspectos: el primero es formar adecuadamente a esos recursos humanos para que entiendan la tecnología, en tanto que el segundo es capacitarlo para las tareas intrínsecamente humanas y de alto valor que surgirán en el nuevo escenario. **La automatización no debe representar una dificultad para las empresas ni un perjuicio para los trabajadores.**

Por el contrario, tiene que ser aprovechada como una oportunidad para redefinir y recategorizar los puestos de trabajo de modo tal que cada parte pueda obtener el mayor beneficio.

LEE TAMBIÉN



De soft skills a power skills: las habilidades más requeridas



CABA: el "Frente Anti-Grúas" saltó la grieta y busca suspender el servicio de acarreo hasta regular la concesión



Ataque en Aldosivi: cómo será la protesta en la previa de cada partido de la Liga Profesional

Más leídas

- 1º Un fondo extranjero que maneja US\$ 80.000 millones le sugiere a Massa que devalúe entre 30-50%
- 2º Ana Botín, la presidenta de Santander, visitó Argentina y ratificó inversiones por US\$ 225 millones
- 3ºCuál fue la inflación de julio, según los privados

SEGUÍ LEYENDO

POLÍTICA



Polémica CABA: el "Frente Anti-Grúas" saltó la grieta y busca suspender el servicio de acarreo hasta regular la concesión

El 12 de septiembre "El fin de la inflación": Milei organizó un seminario con Cavallo y Sturzenegger y denunció un intento de censura

Corrupción Causa Vialidad: abogado de Cristina Kirchner recusó a otro juez

2023 Larreta: arma en interior y apura las definiciones

ECONOMÍA



Posición Preocupación en la UIA por proyectos que "impactarán en la generación de empleo y los costos empresarios"

Declaraciones Vicepresidente del BCRA: "Suba de tasas apunta a fortalecer y proteger el ahorro, es nuestra obsesión"

Segmentación El Gobierno confirmó cuándo será anunciado el nuevo tarifario de luz y gas

Brecha digital Aprueban extensión de Red de Fibra Óptica en el NOA por más de \$ 1.000 millones

Entérate primero

Economía + las noticias de Argentina
y del mundo en tu correo

Escribe tu correo



SUSCRIBIRME

Indica tus temas de interés

☐ Política

☐ Economía

☐ Criptomoneda

☐ Internacionales

☐ Negocios

☐ Dólar

El Economista

70 años

Política

Sociedad & Redes

En un contexto de cambios tecnológicos, aquellos trabajadores que realicen tareas inaccesibles para las máquinas se convertirán en los más valorados por las organizaciones. En un contexto de cambios tecnológicos, aquellos trabajadores que realicen tareas inaccesibles para las máquinas se convertirán en los más valorados por las organizaciones.

El avance cada vez más significativo de la digitalización y las nuevas tecnologías funciona, en cierta medida, como reorganizador del talento dentro de las organizaciones.

De este modo, los puestos de trabajo van mutando y evolucionando a medida que determinadas tareas se automatizan, mientras otras necesitan inexorablemente de la intervención humana para ser concretadas.

Estas últimas, más sutiles, menos mecánicas y rutinarias, requieren de las denominadas habilidades blandas, como pueden ser la resolución de problemas, la adaptabilidad, la colaboración, el liderazgo, la inteligencia emocional, la innovación, la empatía, la imaginación y la creatividad, entre otras.

Por tal razón, se convierten precisamente en las más requeridas por las empresas. Podemos decir entonces que estas "soft skills" han pasado a ser verdaderas "power skills", ya que son las que permitirán de aquí en más a los colaboradores ser más buscados y valorados por los empleadores.

Estas destrezas son, en efecto, las que permiten llevar a cabo labores que las máquinas son incapaces hoy por hoy de realizar, y las que marcarán la diferencia en la etapa que se avecina.

Desde el punto de vista de los departamentos de Recursos Humanos de las organizaciones, capacitar a los trabajadores en estas "power skills" se ha transformado en una prioridad crítica. Temas empresariales como el crecimiento, la innovación, la agilidad y el cambio dependen en gran parte de valores como la amabilidad, la generosidad, la confianza y la curiosidad constante.

En ese sentido, la consultora Grant Thornton destaca en su informe "The future of leadership: anticipating 2030" que la clave del éxito pasa por preparar a los equipos para cuando llegue el momento en que algunas de sus funciones pasen a ser cubiertas por máquinas o inteligencia artificial.

Esa preparación consta fundamentalmente de dos aspectos: el primero es formar adecuadamente a esos recursos humanos para que entiendan la tecnología, en tanto que el segundo es capacitarlo para las tareas intrínsecamente humanas y de alto valor que surgirán en el nuevo escenario. La automatización no debe representar una dificultad para las empresas ni un perjuicio para los trabajadores.

Por el contrario, tiene que ser aprovechada como una oportunidad para redefinir y recategorizar los puestos de trabajo de modo tal que cada parte pueda obtener el mayor beneficio.