

Women in business 2019: Plan para la acción



01 Promover el caso de negocios

Los equipos diversos conducen a un mejor y más innovador desempeño de negocios, lo cual es clave en un entorno global cada vez más complejo.

Acciones:

- Conectar la diversidad con los objetivos del negocio
- Establecer y comunicar objetivos de diversidad claros
- Garantizar que la complacencia no se ponga en marcha



02 Conocer los datos sobre diversidad

Antes de saltar a la acción, compare la información de su organización para entender dónde necesita hacer cambios específicos.

Acciones:

- Evaluar su posición actual
- Analizar los datos para obtener perspectivas
- Identificar brechas en la representación femenina



03 Identificar y reclutar talento

Erradicar el sesgo ayudará a prevenir que las mujeres sean contratadas por su capacidad actual mientras que los hombres lo sean por su potencial.

Acciones:

- Revisar o introducir objetivos de contratación
- Identificar fuentes de talento diversas
- Erradicar el sesgo de las entrevistas y procesos de contratación

Women in business 2019: Plan para la acción



04

Abrirse al desarrollo y al progreso

Las mujeres se desempeñan mejor con **networking** y apoyo de **sponsors**.

Acciones:

- Introducir programas de patrocinio y mentoreo
- Asegurar que las oportunidades de networking funcionen para ambos géneros
- Formalizar los puestos y roles que sirven como trampolín para el desarrollo



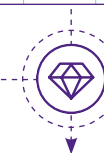
05

Retener empleados diversos

El trabajo flexible necesita estar disponible a través de toda la organización, con personas que creen sistemas de empleo que se adapten a ellos.

Acciones:

- Introducir el trabajo flexible en toda la organización
- Garantizar el apoyo y modelos reales en los cambios clave de la vida
- Generar visibilidad sobre el trabajo flexible en todos los géneros



06

Crear una cultura inclusiva

Una cultura donde las personas sientan que pertenecen, donde su singularidad sea valorada y puedan hacerse escuchar, necesita ser dirigida desde arriba.

Acciones:

- Incorporar la inclusión en cada punto de contacto
- Involucrar a los hombres y hacerles ver los prejuicios que enfrentan las mujeres
- Responsabilizar a cada uno por sus comportamientos y acciones